

Số: 08 /CTr-LĐLĐ

TP. Thủ Đức, ngày 24 tháng 01 năm 2025

CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN Năm 2025

Căn cứ các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội I (nhiệm kỳ 2023 - 2028) Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức.

Thực hiện chủ đề hoạt động năm 2025 của tổ chức Công đoàn Việt Nam: **“Tập trung phát triển đoàn viên; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh”**; chủ đề năm 2025 của Thành phố Hồ Chí Minh: **“Tập trung sắp xếp tổ chức bộ máy tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả; đẩy mạnh chuyển đổi số; Nghị quyết số 98/2023 của Quốc hội; giải quyết cơ bản những vướng mắc, tồn đọng của Thành phố”**.

Căn cứ chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh, Ban Thường vụ Thành ủy Thủ Đức, Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xây dựng chương trình công tác năm 2025 với những nội dung như sau:

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác trong đội ngũ đoàn viên Công đoàn, công nhân, viên chức, lao động thành phố Thủ Đức gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh, Nghị quyết Đại hội lần thứ I Công đoàn thành phố Thủ Đức; góp phần tích cực thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của thành phố Thủ Đức. Tổ chức tuyên truyền, tham gia các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng của đất nước: kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam; kỷ niệm 50 năm ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước; kỷ niệm 135 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh; kỷ niệm 100 năm ngày truyền thống Ba Son; kỷ niệm 80 năm ngày Cách mạng tháng Tám thành công và Quốc khánh Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam. Tuyên truyền về Đại hội Đảng các cấp (nhiệm kỳ 2025 - 2030) và triển khai những điểm mới của Luật Công đoàn (sửa đổi).

2. Tổ chức triển khai thực hiện chủ đề hoạt động năm 2025 của tổ chức Công đoàn Việt Nam và chủ đề năm 2025 của Thành phố Hồ Chí Minh. Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy Thủ Đức tăng cường chỉ đạo đối với cấp ủy, chính quyền các cấp tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị, Nghị

quyết của Đảng về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam, trọng tâm là Nghị quyết số 02 của Bộ Chính trị về **“Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”**. Tập trung thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; thực hiện đồng bộ các giải pháp trong Chương trình **“Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, đổi mới công tác vận động, tập hợp người lao động vào tổ chức Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2024 - 2028”**. Quán triệt, triển khai Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XIII), nhất là những điểm mới tới các cấp công đoàn.

3. Tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể; chủ động nắm tình hình quan hệ lao động; giám sát việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, Luật thực hiện dân chủ cơ sở tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động. Chủ động tham gia với các cơ quan chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Công đoàn... nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ tư vấn pháp luật công đoàn.

4. Thực hiện có hiệu quả các giải pháp về **“Tập trung nguồn lực chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động trong tình hình mới”**; tham gia phối hợp với chính quyền quan tâm, chăm lo ổn định việc làm, đảm bảo thu nhập cho người lao động; tăng cường các giải pháp để triển khai thực hiện chương trình **“Phúc lợi đoàn viên”**, qua đó thu hút, tập hợp người lao động vào tổ chức Công đoàn. Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo đời sống văn hóa tinh thần cho đoàn viên công đoàn, nghiệp đoàn, công nhân viên chức và người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, phát triển bền vững.

5. Tập trung kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động; việc thực hiện các quy chế, quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn, việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam tại cơ quan Liên đoàn Lao động; kiểm tra công tác thu, chi, quản lý, sử dụng và thực hiện công khai minh bạch tài chính của các Công đoàn cơ sở. Nâng cao chất lượng và tỷ lệ xây dựng Dự toán, Quy chế thu chi và báo cáo quyết toán tại cơ sở, thực hiện báo cáo tài chính về Liên đoàn cấp trên đúng quy định và kịp thời. Vận động, hướng dẫn các đơn vị trích nộp kinh phí, đoàn phí công đoàn theo đúng quy định, phần đầu hoàn thành Dự toán do LĐLĐ Thành phố giao. Tăng cường đi cơ sở để hướng dẫn công tác tài chính, tập trung cho các đơn vị có số lao động đông, quỹ công đoàn lớn.

6. Phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức Công đoàn trong tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện; thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI); thực hiện công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp. Thực hiện chuyển đổi số và cải cách hành chính trong hoạt động Công đoàn.

II. HỆ THỐNG CHỈ TIÊU (gồm 24 chỉ tiêu chủ yếu)

1. Thành lập 70 CĐCS ở các doanh nghiệp có từ 10 lao động trở lên.
2. Kết nạp 18.000 đoàn viên; phân đầu kết nạp mới theo chỉ tiêu của Thành phố Hồ Chí Minh về giao nhiệm vụ phát triển đoàn viên công đoàn.
3. Giới thiệu 1.500 CĐV ưu tú, trong đó phân đầu mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 công đoàn viên ưu tú, phân đầu đảm bảo tỷ lệ ít nhất 35% chủ tịch CĐCS là Đảng viên đối với các DN ngoài nhà nước có từ 500 lao động.
4. 100% đoàn viên công đoàn được nhập liệu quản lý đoàn viên.
5. 100% Ủy viên BCH CĐCS được tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn, Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn, pháp luật lao động.
6. Phân đầu có 90% trở lên CĐCS cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp khu vực nhà nước và có 60% trở lên CĐCS doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp khu vực ngoài nhà nước được đánh giá “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”.
7. Phân đầu 100% đơn vị hành chính, sự nghiệp công lập tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức năm 2024; 100% doanh nghiệp nhà nước và ít nhất 80% doanh nghiệp ngoài nhà nước (có tổ chức công đoàn) tổ chức hội nghị người lao động năm 2025 và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định.
8. Phân đầu 100% doanh nghiệp nhà nước và 80% trở lên Công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước ký kết thỏa ước lao động tập thể; ít nhất 30% thỏa ước lao động tập thể đạt từ loại B trở lên.
9. Triển khai thực hiện công trình, phần việc thi đua chào mừng kỷ niệm 50 năm ngày giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2025).
10. Tổ chức 01 Hội thi tay nghề.
11. Tổ chức ít nhất 04 Chương trình “Phúc lợi đoàn viên” tại khu nhà trọ có đông người lao động hoặc các tại doanh nghiệp.
12. Chăm lo xây mới và sửa chữa 04 căn “Mái ấm công đoàn”.
13. Phân đầu 100% đoàn viên khối HCSN, 50% đoàn viên khối doanh nghiệp đăng ký thực hiện có hiệu quả kế hoạch học tập và làm theo tư tưởng, đạo

đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tiếp tục vận động xây dựng “Không gian văn hóa Hồ Chí Minh” tại các khu nhà trọ văn hóa trên địa bàn.

14. Có **85%** trở lên số đoàn viên công đoàn, người lao động được phổ biến, cung cấp thông tin, tuyên truyền, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chủ trương Nghị quyết của tổ chức Công đoàn; các quy định pháp luật liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn.

15. Duy trì hoạt động các Tổ công nhân tự quản; vận động trang bị mới **02** tủ sách pháp luật và tổ chức Hội thi tìm hiểu kiến thức pháp luật cho công nhân.

16. Kiện toàn, củng cố và thành lập **100%** Ban Nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

17. Phân đấu **100%** nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khu vực nhà nước và trên **50%** nữ công nhân lao động tại CĐCS ngoài khu vực nhà nước đăng ký thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”.

18. Phân đấu **100%** CĐCS khu vực nhà nước, **45%** CĐCS ngoài khu vực nhà nước xây dựng chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh chăm lo cho con công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn.

19. Vận động và trao **80** suất học bổng Nguyễn Đức Cảnh.

20. Phân đấu có trên **80%** CĐCS thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp và có **75%** gửi hồ sơ kết luận về Ủy ban kiểm tra LĐLĐ.

21. Tổ chức kiểm tra **160** Công đoàn cơ sở về quản lý tài chính Công đoàn và chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

22. Phân đấu thu tài chính công đoàn đạt **100%** số phải thu kinh phí và đoàn phí công đoàn do Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh giao.

23. Phân đấu có trên **85%** CĐCS thực hiện công tác tài chính có xây dựng dự toán, quy chế chi tiêu năm 2025; tỷ lệ báo cáo quyết toán đạt **85%**.

24. Thực hiện “Công trình của Đại hội I”: vận động hơn **300.000.000 đồng** chăm lo cho đoàn viên công đoàn khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động từ chương trình “*Nghĩa tình Công đoàn Thủ Đức*”.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ

1. Thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNVC-LĐ

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động gắn liền với hướng dẫn thi hành pháp luật lao động, công đoàn, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở thông qua tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị người lao động, đối

thoại tại nơi làm việc; hướng dẫn Công đoàn cơ sở cơ sở thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể, kịp thời giải quyết các bức xúc, khiếu nại của người lao động, góp phần ổn định quan hệ lao động và phát triển sản xuất kinh doanh; chủ động thực hiện các biện pháp phòng ngừa tranh chấp lao động và đình công trái pháp luật. Nâng cao hiệu quả công tác tư vấn pháp luật lao động, trợ giúp pháp lý cho người lao động. Chủ động tham gia trong việc giải quyết các vụ tranh chấp lao động, kiến nghị xem xét, xử lý kịp thời các doanh nghiệp vi phạm pháp luật lao động, đặc biệt là tình trạng nợ lương, nợ BHXH, nợ kinh phí công đoàn.

Thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên công đoàn, đoàn viên tại các nghiệp đoàn, công nhân viên chức và người lao động, đặc biệt là những trường hợp có hoàn cảnh khó khăn, bệnh nan y hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, những trường hợp bị giảm thời gian làm việc, bị ngừng việc, bị tạm hoãn hợp đồng lao động, bị nghỉ việc không hưởng lương, bị chấm dứt hợp đồng lao động do doanh nghiệp/hợp tác xã bị cắt, giảm đơn hàng.

Huy động các nguồn lực hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025 với tinh thần vui tươi, an toàn, tiết kiệm. Tổ chức tốt công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong hoạt động “Tháng Công nhân” lần thứ 17 - năm 2025. Tiếp tục vận động công nhân, viên chức, lao động, doanh nghiệp tích cực tham gia đóng góp chương trình **“Nghĩa tình Công đoàn Thủ Đức”** nhằm gây quỹ chăm lo cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn; ủng hộ đồng bào bị thiên tai, bão lũ; các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, trao tặng **“Mái ấm Công đoàn”**, **“Chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát”**, trao tặng học bổng; vận động đoàn viên, người lao động tham gia hiến máu nhân đạo...

2. Tham gia quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội, tham gia kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan Nhà nước, tổ chức kinh tế

Triển khai thực hiện tốt Quy chế phối hợp giữa Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động và Ủy ban nhân dân Thành phố Thủ Đức giai đoạn 2023 - 2028. Phát động và triển khai các phong trào thi đua phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp, vận động đoàn viên, người lao động tích cực phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác, đồng hành cùng doanh nghiệp.

Đổi mới, nâng cao chất lượng phong trào thi đua **“Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”** và **“Phong trào mùa xuân”**, **“Bàn tay vàng”**, **“Vi người thợ”**, **“Người tốt việc tốt”** trong CNVC-LĐ. Tổ chức thi tay nghề cho CNVC-LĐ và tham gia hội thi cấp Thành phố. Chỉ đạo CĐCS tổ chức vận động CNVC-LĐ tham gia phong trào ôn lý thuyết, luyện tay nghề thi thợ giỏi góp phần nâng cao kỹ năng, trình độ chuyên môn của CNVC-LĐ trên địa bàn thành phố Thủ Đức.

Phối hợp với các cơ quan quản lý Nhà nước triển khai các chủ trương, chính sách, quy định về pháp luật lao động cho người lao động, tổ chức Công đoàn và người sử dụng lao động. Qua đó, vận động các doanh nghiệp chấp hành tốt quy định của pháp luật, thực hiện tốt chính sách chăm lo, cải thiện đời sống người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, phát triển. Biểu dương khen thưởng, tôn vinh, nhân rộng các cá nhân, tập thể điển hình tiên tiến có mô hình mới, hiệu quả trong hoạt động công đoàn cũng như trong lĩnh vực chuyên môn...

Tuyên truyền bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động; rà soát, củng cố và đẩy nhanh tiến độ thành lập Tổ tư vấn pháp luật tại các CĐCS có từ 300 lao động trở lên. Tập huấn công tác an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc, giảm thiểu rủi ro trong lao động; nâng cao chất lượng bữa ăn ca, giám sát việc thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật, thực hiện chế độ phụ cấp vị trí việc làm độc hại, nguy hiểm.

3. Công tác tuyên truyền, giáo dục và các hoạt động xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

Tuyên truyền và triển khai chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XII; Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Nghị quyết Đại hội Công đoàn thành phố Thủ Đức nhiệm kỳ 2023 - 2028; tuyên truyền chủ đề hoạt động Công đoàn năm 2025. Phối hợp với các cơ quan chức năng tuyên truyền Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn, pháp luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Giao thông đường bộ và các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động... Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, triển khai Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XIII), nhất là những điểm mới tới các cấp công đoàn thông qua hệ thống loa phát thanh trong doanh nghiệp, Bản tin công đoàn và các phương tiện khác.

Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và triển khai nội dung học tập chuyên đề năm 2024 gắn tọa đàm về nâng cao vai trò của Công đoàn viên trong việc nêu gương và giới thiệu các gương tiêu biểu trong lao động, học tập và gương “*Người tốt, việc tốt*” trong CNVC-LĐ. Tổ chức hội nghị thông tin thời sự tuyên truyền cho đoàn viên công đoàn - người lao động trong năm 2025, đảm bảo mỗi quý có 01 chuyên đề và mỗi chuyên đề gắn kết làm tọa đàm trao đổi về nâng cao chất lượng hoạt động Tuyên giáo và các vấn đề CNVC-LĐ quan tâm.

Duy trì và nâng chất lượng phong trào “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*” gắn với vận động thành lập nhà trọ văn hóa với tiêu chí “*Văn minh, sạch đẹp, an toàn*” và ra mắt không gian văn hóa Hồ Chí Minh tại các khu nhà trọ văn hóa chào mừng kỷ niệm 50 năm ngày giải phóng Miền Nam thống nhất đất

nước; phong trào “*Văn hóa an toàn nơi làm việc*”, cuộc vận động “*Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam*”, chương trình “*Hiến máu nhân đạo*”. Phối hợp với chính quyền và Công an tại các phường trên địa bàn thành phố Thủ Đức đẩy mạnh công tác tuyên truyền, xây dựng Tổ CNTQ; vận động xây dựng, phát triển các mô hình “Nhà trọ văn minh - nghĩa tình”, “Nhà trọ xanh - sạch - đẹp”, khu nhà trọ không có ma túy, mại dâm, tệ nạn xã hội.

Nghiên cứu, đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục, phù hợp với điều kiện và tình hình thực tế; đa dạng, sinh động về hình thức tổ chức (tọa đàm, hội nghị, hội thi trực tuyến, triển lãm, biên soạn tài liệu, phim ngắn, video clip...). Phát huy hiệu quả Cổng thông tin điện tử, Facebook, Youtube của tổ chức Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh, Công đoàn thành phố Thủ Đức nhằm cung cấp thường xuyên, kịp thời, chính xác cho cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động những thông tin về phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn; tạo môi trường thông tin lành mạnh, hạn chế các thông tin xấu, tiêu cực.

4. Nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn, tích cực tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch vững mạnh

Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng quản lý nhà nước, ban, ngành, đoàn thể ở địa phương tập trung khảo sát, rà soát nắm chắc các doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn có sử dụng lao động ổn định để làm cơ sở xây dựng kế hoạch tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2025. Phối hợp với cơ quan Bảo hiểm xã hội, Ủy ban nhân dân 34 Phường, Phòng Giáo dục và đào tạo thành phố Thủ Đức và các cơ quan quản lý nhà nước nắm lại quan hệ lao động, xác minh tình hình hoạt động của doanh nghiệp để tiến tới củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động các CĐCS. Củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động các nghiệp đoàn, vận động thành lập các nghiệp đoàn tại khu vực lao động phi chính thức. Phối hợp với Ủy ban nhân dân 34 Phường tổ chức rà soát lực lượng lao động phi chính thức, tiến tới vận động thành lập các Nghiệp đoàn.

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ công tác công đoàn cho Chủ tịch, cán bộ các CĐCS. Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ CĐCS, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, kỹ năng đối thoại, thương lượng. Tổ chức tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn định kỳ cho lực lượng cán bộ CĐCS ở đơn vị mới thành lập, các đơn vị có nhân sự thay đổi, bổ sung.

Xét chọn và đề xuất Công đoàn cấp trên trao tặng kỷ niệm chương “*Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn*”, “*Giải thưởng 28/7*”, danh hiệu “*Người cán bộ Công đoàn của chúng tôi*” cấp Thành phố. Thực hiện công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp, quan tâm đến đối tượng là công nhân lao động trực tiếp sản xuất tại các công ty, doanh nghiệp.

5. Hoạt động Nữ công

Triển khai phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục và thực hiện phong trào trong CNVC-LĐ. Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nữ bị ngừng việc, mất việc làm. Tổ chức ngày hội khám sức khỏe miễn phí cho đoàn viên nghiệp đoàn trên địa bàn. Tiếp tục phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Thủ Đức tổ chức các hoạt động trong nữ CNVC-LĐ giai đoạn 2022 - 2027. Đẩy mạnh công tác nữ công và hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ, công tác bình đẳng giới; nâng cao chất lượng hoạt động của Nữ công công đoàn cơ sở.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12 tháng 7 năm 2017 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XI về kiện toàn Ban Nữ công công đoàn cơ sở ngoài nhà nước; bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác nữ công công đoàn cơ sở. Tổ chức các buổi sinh hoạt truyền thống và tuyên dương nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, ngày Gia đình Việt Nam 28/6, ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam 20/10, nghe báo cáo chuyên đề về giới, truyền thông phòng, chống HIV/AIDS, kiến thức dinh dưỡng, dân số - kế hoạch hóa - gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản và các hoạt động khác nhân ngày lễ hội của giới.

Tiếp tục vận động CĐCS khu vực ngoài nhà nước thực hiện Chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh và các hoạt động xã hội. Chăm lo tốt cho con của CNVC- LĐ nhân dịp lễ Tết, tạo điều kiện cho các cháu tham gia trại hè Thanh Đa, quan tâm các cháu khuyết tật, cháu có hoàn cảnh khó khăn.

6. Công tác Tài chính Công đoàn

Nâng cao chất lượng hoạt động của bộ phận tài chính công đoàn; tăng cường đi cơ sở để hướng dẫn công tác tài chính, tập trung cho các đơn vị có số lao động đông, quỹ công đoàn lớn. Nâng cao tỷ lệ xây dựng Dự toán, Quy chế thu chi và báo cáo quyết toán tại cơ sở, thực hiện báo cáo tài chính về Liên đoàn cấp trên đúng quy định và kịp thời. Thực hiện thí điểm Đề án thuê kiểm toán độc lập theo phân công của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh.

Vận động, hướng dẫn các đơn vị trích nộp kinh phí, đoàn phí công đoàn định, phân đấu hoàn thành Dự toán do LĐLĐ Thành phố giao. Tiếp tục phối hợp Bảo hiểm Xã hội, Chi cục Thuế tập trung đơn đốc các doanh nghiệp nợ kinh phí công đoàn thực hiện đóng kinh phí công đoàn theo quy định pháp luật. Triển khai các quy định về thu kinh phí công đoàn, các văn bản hướng dẫn về công tác tài chính cho các CĐCS trực thuộc; vận động các đơn vị đóng kinh phí công đoàn và cấp phát qua tài khoản trung gian của Tổng Liên đoàn, phân đấu năm 2025 có thêm 80 doanh nghiệp thực hiện. Tham mưu quản lý và hướng dẫn hoạt động Nhà văn hóa Lao động, Công

ty TNHH MTV Du lịch Công đoàn Thủ Đức theo kết luận chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn lao động Thành phố Hồ Chí Minh.

7. Công tác của Ủy ban Kiểm tra

Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động; việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và quản lý tài chính tài sản công đoàn. Kiểm tra công đoàn đồng cấp và cấp dưới khi tổ chức hoặc cán bộ, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định ca công đoàn.

Thực hiện Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định giám sát trong tổ chức Công đoàn. Xây dựng Kế hoạch và chỉ đạo CĐCS triển khai thực hiện công tác giám sát trong tổ chức Công đoàn nhằm nắm bắt tình hình, khắc phục những tồn tại, hạn chế trong quá trình hoạt động Công đoàn. Tập huấn chuyên đề, bồi dưỡng nghiệp vụ cho Ủy viên Ủy ban Kiểm tra và cán bộ phụ trách công tác kiểm tra công đoàn. Tham mưu giúp cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ giải quyết khiếu nại, tố cáo và công tác khác.

8. Hoạt động của Nhà Văn hóa Lao động

Thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy và hoạt động theo kết luận của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh. Duy trì, phát triển và nâng chất hoạt động các câu lạc bộ, lớp năng khiếu theo hướng đa dạng về hình thức và chuyên nghiệp. Phối hợp tổ chức chiêu sinh các lớp đào tạo nghề, các lớp năng khiếu cho công nhân, viên chức, lao động với nhiều nội dung phong phú, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động đến tham gia sinh hoạt, vui chơi, học tập.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ có trách nhiệm quán triệt, chỉ đạo các bộ phận chuyên đề, Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng chương trình, kế hoạch và tổ chức thực hiện tốt Chương trình công tác.

2. Các bộ phận chuyên đề cơ quan Liên đoàn Lao động căn cứ theo chức năng, nhiệm vụ có trách nhiệm tham mưu giúp Ban Thường vụ, Ban Chấp hành chỉ đạo tổ chức thực hiện, thường xuyên kiểm tra, giám sát và báo cáo kết quả thực hiện./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ Thành phố (TT, VP, cán ban chuyên đề, TV phụ trách), Trường cụm thi đua 1;
- Thường trực Thành ủy, UBND TPTĐ;
- Ban Dân vận Thành ủy;
- Các cơ quan phối hợp;
- Thường trực, CBCQ LĐLĐ TP Thủ Đức;
- Lưu VT ./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Võ Minh Thanh Tùng