

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
THÀNH PHỐ THỦ ĐỨC**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **135** /KH-LĐLĐ

Tp Thủ Đức, ngày **14** tháng 11 năm 2024

KẾ HOẠCH
Tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến
giai đoạn 2020 - 2025

Căn cứ Kế hoạch số 107/KH-TLĐ, ngày 07 tháng 10 năm 2024 của Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức về việc tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn và Hội nghị điển hình tiên tiến cấp Thành phố giai đoạn 2020 - 2025. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2020 - 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU

1. Tổng kết, đánh giá kết quả của các phong trào thi đua yêu nước từ sau Đại hội Thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ X đến nay, góp phần việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; đề ra phương hướng, nhiệm vụ, biện pháp tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua và công tác khen thưởng của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn 2025 - 2030.

2. Biểu dương thành tích và tôn vinh các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, tiêu biểu trong phong trào thi đua yêu nước của tổ chức Công đoàn; qua đó khơi dậy sức mạnh, sức sáng tạo và tình đoàn kết của đội ngũ cán bộ, công nhân viên chức, lao động, đoàn viên, công đoàn tạo động lực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội của đất nước.

3. Thông qua Hội nghị điển hình tiên tiến khẳng định các bài học kinh nghiệm về tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, về xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến; chỉ rõ những tồn tại, hạn chế và đề ra các giải pháp cần khắc phục, tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng đạt hiệu quả cao trong thời gian tới.

4. Việc tổ chức Hội nghị đảm bảo trang trọng, thiết thực, tiết kiệm, tránh phô trương, hình thức, lãng phí; tạo sức lan tỏa và tinh thần thi đua sáng tạo trong cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, công nhân lao động cả nước.

II. NỘI DUNG VÀ TRÌNH TỰ TIẾN HÀNH

1. Những nội dung tập trung thực hiện từ nay đến Đại hội Thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ XI và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tổ chức Công đoàn Việt Nam về thi đua, khen thưởng. Tập trung tuyên truyền về Đại hội Thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ XI; biểu dương ghi nhận những thành quả của phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, công nhân, viên chức, lao động, đoàn viên góp phần chăm lo đời sống, đảm bảo việc làm cho người lao động và phát triển bền vững của đất nước; mở rộng nhiều hình thức tuyên truyền, biểu dương các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt, tạo không khí thi đua sôi nổi trong cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, công nhân lao động ở từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, địa phương và ngành.

- Tiếp tục quán triệt, tổ chức thực hiện tốt Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và các văn bản quy định chi tiết thi hành; Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn ban hành theo Quyết định số 999/QĐ - TLĐ, ngày 29/5/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn và Quyết định 674/QĐ-LĐLĐ ngày 08/10/2024 của Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, chấp hành tốt các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng trong cán bộ, công nhân, viên chức, lao động, đoàn viên và trong hệ thống công đoàn, để tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, tạo động lực góp phần thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh của đất nước.

- Tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước gắn với “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI; chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), 135 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2025). Phối hợp triển khai hiệu quả các phong trào thi đua trọng tâm do Thủ tướng Chính phủ phát động: “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”; “*Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí*”, “*Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau*”, “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”; “*Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023 - 2030*”; *Cả nước chung tay “Xóa nhà tạm, nhà dột nát” trong năm 2025...* Tiếp tục vận động cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động, đoàn viên

Công đoàn tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do tổ chức Công đoàn phát động, tiêu biểu là phong trào: “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động Công đoàn”, “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” ...

- Chú trọng việc phát hiện các điển hình tiên tiến, nhân tố mới thực sự tiêu biểu trong các phong trào thi đua, để biểu dương, tôn vinh kịp thời hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền có các hình thức khen thưởng phù hợp, quan tâm khen thưởng các điển hình là công nhân lao động trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; có kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng để các điển hình tiêu biểu được lan tỏa thực sự sâu rộng trong lao động sản xuất và đời sống.

2. Hình thức, thời gian, thành phần và số lượng đại biểu

a) Công đoàn cơ sở

- Hình thức tổ chức: Công đoàn cơ sở có dưới 300 cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên tổ chức Hội nghị toàn thể hoặc đơn vị có thể lựa chọn kết hợp tuyên dương, biểu dương vào dịp Tổng kết công tác cuối năm, Hội nghị người lao động.... Công đoàn cơ sở có trên 300 cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên khuyến khích tổ chức “Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến”, “Hội nghị biểu dương những người lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Gặp mặt, giao lưu với các điển hình tiêu biểu”.

- Thời gian tổ chức: ½ ngày, hoàn thành trước 10/3/2025.

- Thành phần tham dự: Đại biểu khách mời; đại biểu đại diện các tập thể, các bộ phận, tổ, đội xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn từ các phong trào thi đua; các cá nhân điển hình tiên tiến, Chiến sĩ thi đua cơ sở, Lao động sáng tạo, cán bộ Công đoàn tiêu biểu, ưu tiên điển hình là công nhân trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, gương người tốt, việc tốt

- Số lượng đại biểu: Tối đa không quá 200 đại biểu. Những đơn vị đặc biệt có số công nhân, viên chức, lao động lớn, báo cáo xin ý kiến Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở quyết định tăng số lượng đại biểu nhưng tối đa không quá 250 đại biểu (trong đó đại biểu điển hình tiên tiến khoảng 70%, đại biểu khách mời khoảng 30%).

b) Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức

- Tổ chức : “Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến”.

- Thời gian tổ chức: ½ ngày, hoàn thành trước 15/4/2025.

- Thành phần tham dự: Đại biểu khách mời; đại biểu đại diện các tập thể, các bộ phận, tổ, đội xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn từ các phong trào thi đua; các cá nhân điển hình tiên tiến, Chiến sĩ thi đua cơ sở, Lao động sáng tạo, cán bộ công

đoàn tiêu biểu, ưu tiên điển hình là công nhân trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; gương người tốt, việc tốt.

- Số lượng đại biểu: Tối đa không quá 250 đại biểu (trong đó đại biểu điển hình tiên tiến khoảng 70%, đại biểu khách mời khoảng 30%).

3. Chương trình, nội dung Hội nghị

- Chào cờ.
- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu và khai mạc.
- Báo cáo đánh giá, biểu dương phong trào thi đua yêu nước 05 năm (2020 - 2025), phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng 05 năm (2025 -2030).
- Báo cáo tham luận và hoạt động giao lưu với các điển hình tiên tiến.
- Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các điển hình tiêu biểu.
- Phát động phong trào thi đua giai đoạn 2025 - 2030.
- Phát biểu hưởng ứng phong trào thi đua.
- Thông qua danh sách đại biểu đi dự Hội nghị thi đua yêu nước của Cấp trên.
- Tổng kết và bế mạc.

Ghi chú: Ngoài ra, căn cứ nội dung chương trình, các Công đoàn cơ sở có thể tổ chức các hình thức đa dạng, phong phú, sáng tạo, phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế tại ngành, địa phương, đơn vị tạo không khí phấn khởi, vui tươi và khơi dậy niềm tự hào, vinh dự đối với các cá nhân, tập thể được tôn vinh cũng như các đại biểu tham dự Hội nghị.

4. Hoạt động trước và trong dịp tổ chức Hội nghị

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Hội nghị.
- Tổ chức đối thoại, gặp gỡ giữa lãnh đạo địa phương, ngành với các điển hình tiên tiến về dự Hội nghị.
- Tổ chức Giao lưu các điển hình tiên tiến
- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ tuyên truyền, cổ động chào mừng Hội nghị.

5. Một số nội dung trọng tâm của Hội nghị

a) Xây dựng báo cáo tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng và công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến

(giai đoạn 2020 - 2025); phương hướng nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng 5 năm tới (giai đoạn 2025 - 2030).

Bổ cục, nội dung chính của báo cáo như sau:

- Phần tổng kết phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng:

+ Công tác tổ chức và chỉ đạo triển khai các phong trào thi đua, những thuận lợi và khó khăn

+ Đánh giá kết quả đạt được của của phong trào thi đua yêu nước, nêu rõ phong trào thi đua tiêu biểu và tác động, tính thiết thực, hiệu quả của phong trào, góp phần thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và nhiệm vụ Công đoàn trong 5 năm (2020 - 2025).

+ Việc chấp hành các quy định về thi đua, khen thưởng.

+ Kết quả công tác khen thưởng; phân tích kết quả, chất lượng các hình thức khen thưởng, việc khen thưởng cho người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác; việc nhân rộng các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua (có số liệu minh chứng cụ thể).

+ Đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và công tác thi đua, khen thưởng.

+ Những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm.

- Phần phương hướng nhiệm vụ:

+ Xác định phương hướng, mục tiêu chung của phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong 05 năm (2025 - 2030).

+ Những nội dung chủ yếu đẩy mạnh phong trào thi đua, công tác khen thưởng.

+ Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và các giải pháp chủ yếu.

b) Xây dựng báo cáo tham luận của các tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến:

- Báo cáo điển hình phải được lựa chọn đảm bảo cơ cấu hợp lý, kết hợp giao lưu với các điển hình tiên tiến, có minh họa bằng hình ảnh, video clip, phóng sự (nếu có điều kiện), chú trọng lựa chọn những tập thể, cá nhân có mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong các lĩnh vực sản xuất, công tác....

- Số lượng báo cáo tham luận có thể nhiều nhưng tùy thuộc vào thời gian Hội nghị, chỉ lựa chọn báo cáo tại Hội nghị (từ 2 - 3 báo cáo) thật sự điển hình, có sức thuyết phục để tuyên truyền giáo dục, nêu gương tạo sự lan tỏa rộng lớn sau Hội nghị; đồng thời bảo đảm tính đại diện trên các lĩnh vực, các thành phần.

c) Phong trang trí Hội nghị: Theo các mẫu phong kèm theo.

d) Tổ chức bình chọn, đề cử đại biểu về dự Hội nghị Điển hình tiên tiến cấp thành phố.

- Tùy theo điều kiện và địa điểm tổ chức Hội nghị nhưng phải bảo đảm thành phần, cơ cấu đại biểu nêu ở mục 2, phần II kế hoạch này;

- Việc cử đại biểu điển hình tiên tiến cấp cơ sở dự Hội nghị điển hình tiên tiến cấp trên do Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phân bổ số lượng;

- Việc bình chọn đại biểu dự Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp là cơ sở để bình chọn và cử đại biểu dự Hội nghị điển hình tiên tiến cấp trên; đồng thời là căn cứ, điều kiện để xét khen thưởng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng từ cấp cơ sở đến cấp Nhà nước, do đó các cấp Công đoàn cần chú trọng tính xuất sắc, tiêu chuẩn để góp phần thành công của Hội nghị.

e) Thành phần, số lượng Đoàn Chủ tịch Hội nghị:

- Đối với công đoàn cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở: số lượng Đoàn Chủ tịch từ 03 - 07 người, trong đó có: đại diện lãnh đạo Đảng, chính quyền, đoàn thể, chuyên môn và từ 01 đến 02 đại biểu là Chiến sĩ thi đua; gương điển hình tiên tiến tiêu biểu, xuất sắc.

III. KHEN THƯỞNG ĐỐI VỚI GƯƠNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN:

1. Đối tượng khen thưởng là các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến tiêu biểu trong phong trào thi đua ở Công đoàn cơ sở (đối với đại biểu đương nhiên và đại biểu khách mời chỉ xét khen thưởng cho những đại biểu thật sự có thành tích tiêu biểu).

2. Cấp nào tổ chức Hội nghị thì cấp đó xem xét và quyết định khen thưởng, chú trọng sử dụng các hình thức khen thưởng thuộc thẩm quyền để khen thưởng cho các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến tiêu biểu trong phong trào thi đua.

3. Để việc xét khen thưởng được chính xác, thực sự có tác dụng động viên đối với các điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, cần chú trọng khen thưởng những tập thể nhỏ và cá nhân có thành tích xuất sắc trong lao động, công tác, trong hoạt động vì cộng đồng, hiệu quả sản xuất kinh doanh cao... mà các tập thể, cá nhân đã đạt được bằng sự nỗ lực của mình hoặc những sáng kiến, phát minh có giá trị, mang lại hiệu quả thiết thực và nhiều lợi ích cho xã hội, cộng đồng.

IV. ĐỐI TƯỢNG VÀ TIÊU CHÍ KHEN CẤP THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH:

1. Tập thể:

Là các Công đoàn cơ sở, các đơn vị, doanh nghiệp được phong tặng Anh hùng Lao động, Huân chương Lao động các hạng, Cờ thi đua của Thủ tướng Chính Phủ, Bằng khen Thủ tướng Chính phủ, Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh, Công đoàn cơ sở Vững mạnh xuất sắc (Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ) trong giai đoạn 2020 - 2025.

2. Cá nhân:

Là đoàn viên công đoàn chưa được tuyên dương trong Hội nghị Tuyên dương công nhân, viên chức, lao động điển hình tiên tiến giai đoạn 2015 - 2019 do Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức và đạt một trong các tiêu chí sau:

a) Đối tượng 1 (đương nhiên)

Cán bộ, công nhân viên cơ quan Liên đoàn Lao động thành phố, cán bộ công đoàn chuyên trách được Chủ tịch Nước tặng Huân chương Lao động các hạng, Bằng khen Thủ tướng Chính Phủ, Chiến sĩ thi đua Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giai đoạn 2020 - 2025.

b) Đối tượng 2 (bình chọn)

Cán bộ kỹ thuật trực tiếp sản xuất (Phó Giám đốc phụ trách kỹ thuật, Quản đốc xưởng, Tổ trưởng Tổ sản xuất trở lên) từ năm 2020 - 2025 có ít nhất 05 sáng kiến cải tiến kỹ thuật đã được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở, với tổng giá trị làm lợi cho doanh nghiệp từ 300.000.000 đồng/năm trở lên và có đóng góp trong việc đào tạo, bồi dưỡng, giúp đỡ đồng nghiệp để nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề.

c) Đối tượng 3 (bình chọn)

Công nhân lao động trực tiếp sản xuất, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước từ năm 2020 - 2025, trong thời gian đó có ít nhất 03 sáng kiến cải tiến kỹ thuật đã được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở, với tổng giá trị làm lợi cho doanh nghiệp từ 80.000.000 đồng/năm trở lên và có đóng góp trong việc đào tạo, bồi dưỡng, giúp đỡ đồng nghiệp để nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề.

d) Đối tượng 4 (bình chọn)

Cán bộ, công chức, viên chức nhà nước liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ giai đoạn 2020 - 2025; đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua Thành phố”, “Chiến sĩ

thi đua Tổng Liên đoàn”; Bằng khen Thủ Tướng, Huân Chương Lao động các hạng, đồng thời trong giai đoạn này có ít nhất 03 sáng kiến, giải pháp góp phần cải tiến thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân được cấp có thẩm quyền ra quyết định công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở (hoặc cấp cao hơn)

3. Hồ sơ gửi về Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh (qua Bộ phận Chính sách Pháp luật) chậm nhất là ngày 15/3/2025, gồm có:

- + Tờ trình của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở: 01 bản
- + Danh sách trích ngang của tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến
- + Mỗi tập thể và cá nhân đều có kèm theo hình ảnh và tóm tắt thành tích nổi bật giới hạn trong phạm vi 01 trang giấy A4 (theo mẫu đính kèm) và gửi file mềm báo cáo thành tích về địa chỉ mail: bancsplhcm@gmail.com: 02 bản

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức

a) Bộ phận Chính sách Pháp luật

- Chủ trì tham mưu, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện Kế hoạch này. Xây dựng Kế hoạch tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2020 - 2025.

- Tham mưu Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua theo từng lĩnh vực do Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh, Ủy ban nhân dân thành phố, Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức phát động.

- Tổng hợp hồ sơ tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu tham dự Hội nghị điển hình tiên tiến Cấp Thành phố Hồ Chí Minh.

- Xây dựng Báo cáo tổng kết phong trào thi đua yêu nước của Liên đoàn Lao động thành phố giai đoạn 2020 - 2025.

b) Bộ phận Tuyên giáo

- Phối hợp tuyên truyền về Hội nghị điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động các cấp với những hình thức phong phú, sáng tạo nhằm giáo dục truyền thống thi đua yêu nước trong cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động, đoàn viên Công đoàn và Công đoàn các cấp phấn đấu thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
THÀNH PHỐ THỦ ĐỨC**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: ... /KH-LĐLĐ

Tp Thủ Đức, ngày ... tháng 11 năm 2024

KẾ HOẠCH
Tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến
giai đoạn 2020 - 2025

Căn cứ Kế hoạch số 107/KH-TLĐ, ngày 07 tháng 10 năm 2024 của Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức về việc tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn và Hội nghị điển hình tiên tiến cấp Thành phố giai đoạn 2020 - 2025. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2020 - 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU

1. Tổng kết, đánh giá kết quả của các phong trào thi đua yêu nước từ sau Đại hội Thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ X đến nay, góp phần việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; đề ra phương hướng, nhiệm vụ, biện pháp tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua và công tác khen thưởng của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn 2025 - 2030.

2. Biểu dương thành tích và tôn vinh các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, tiêu biểu trong phong trào thi đua yêu nước của tổ chức Công đoàn; qua đó khơi dậy sức mạnh, sức sáng tạo và tinh đoàn kết của đội ngũ cán bộ, công nhân viên chức, lao động, đoàn viên, công đoàn tạo động lực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội của đất nước.

3. Thông qua Hội nghị điển hình tiên tiến khẳng định các bài học kinh nghiệm về tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, về xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến; chỉ rõ những tồn tại, hạn chế và đề ra các giải pháp cần khắc phục, tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng đạt hiệu quả cao trong thời gian tới.

4. Việc tổ chức Hội nghị đảm bảo trang trọng, thiết thực, tiết kiệm, tránh phô trương, hình thức, lãng phí; tạo sức lan tỏa và tinh thần thi đua sáng tạo trong cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, công nhân lao động cả nước.

II. NỘI DUNG VÀ TRÌNH TỰ TIẾN HÀNH

1. Những nội dung tập trung thực hiện từ nay đến Đại hội Thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ XI và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tổ chức Công đoàn Việt Nam về thi đua, khen thưởng. Tập trung tuyên truyền về Đại hội Thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ XI; biểu dương ghi nhận những thành quả của phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, công nhân, viên chức, lao động, đoàn viên góp phần chăm lo đời sống, đảm bảo việc làm cho người lao động và phát triển bền vững của đất nước; mở rộng nhiều hình thức tuyên truyền, biểu dương các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt, tạo không khí thi đua sôi nổi trong cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, công nhân lao động ở từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, địa phương và ngành.

- Tiếp tục quán triệt, tổ chức thực hiện tốt Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và các văn bản quy định chi tiết thi hành; Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn ban hành theo Quyết định số 999/QĐ - TLD, ngày 29/5/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn và Quyết định 674/QĐ-LĐLĐ ngày 08/10/2024 của Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, chấp hành tốt các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng trong cán bộ, công nhân, viên chức, lao động, đoàn viên và trong hệ thống công đoàn, để tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, tạo động lực góp phần thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh của đất nước.

- Tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước gắn với “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI; chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), 135 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2025). Phối hợp triển khai hiệu quả các phong trào thi đua trọng tâm do Thủ tướng Chính phủ phát động: “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”; “*Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí*”, “*Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau*”, “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”; “*Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023 - 2030*”; *Cả nước chung tay “Xóa nhà tạm, nhà dột nát” trong năm 2025*...Tiếp tục vận động cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động, đoàn viên

Công đoàn tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do tổ chức Công đoàn phát động, tiêu biểu là phong trào: “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động Công đoàn”, “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”...

- Chú trọng việc phát hiện các điển hình tiên tiến, nhân tố mới thực sự tiêu biểu trong các phong trào thi đua, để biểu dương, tôn vinh kịp thời hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền có các hình thức khen thưởng phù hợp, quan tâm khen thưởng các điển hình là công nhân lao động trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; có kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng để các điển hình tiêu biểu được lan tỏa thực sự sâu rộng trong lao động sản xuất và đời sống.

2. Hình thức, thời gian, thành phần và số lượng đại biểu

a) Công đoàn cơ sở

- Hình thức tổ chức: Công đoàn cơ sở có dưới 300 cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên tổ chức Hội nghị toàn thể hoặc đơn vị có thể lựa chọn kết hợp tuyên dương, biểu dương vào dịp Tổng kết công tác cuối năm, Hội nghị người lao động.... Công đoàn cơ sở có trên 300 cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên khuyến khích tổ chức “Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến”, “Hội nghị biểu dương những người lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Gặp mặt, giao lưu với các điển hình tiêu biểu”.

- Thời gian tổ chức: ½ ngày, hoàn thành trước 10/3/2025.

- Thành phần tham dự: Đại biểu khách mời; đại biểu đại diện các tập thể, các bộ phận, tổ, đội xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn từ các phong trào thi đua; các cá nhân điển hình tiên tiến, Chiến sĩ thi đua cơ sở, Lao động sáng tạo, cán bộ Công đoàn tiêu biểu, ưu tiên điển hình là công nhân trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, gương người tốt, việc tốt

- Số lượng đại biểu: Tối đa không quá 200 đại biểu. Những đơn vị đặc biệt có số công nhân, viên chức, lao động lớn, báo cáo xin ý kiến Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở quyết định tăng số lượng đại biểu nhưng tối đa không quá 250 đại biểu (trong đó đại biểu điển hình tiên tiến khoảng 70%, đại biểu khách mời khoảng 30%).

b) Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức

- Tổ chức : “Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến”.

- Thời gian tổ chức: ½ ngày, hoàn thành trước 15/4/2025.

- Thành phần tham dự: Đại biểu khách mời; đại biểu đại diện các tập thể, các bộ phận, tổ, đội xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn từ các phong trào thi đua; các cá nhân điển hình tiên tiến, Chiến sĩ thi đua cơ sở, Lao động sáng tạo, cán bộ công

đoàn tiêu biểu, ưu tiên điển hình là công nhân trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; gương người tốt, việc tốt.

- Số lượng đại biểu: Tối đa không quá 250 đại biểu (trong đó đại biểu điển hình tiên tiến khoảng 70%, đại biểu khách mời khoảng 30%).

3. Chương trình, nội dung Hội nghị

- Chào cờ.
- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu và khai mạc.
- Báo cáo đánh giá, biểu dương phong trào thi đua yêu nước 05 năm (2020 - 2025), phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng 05 năm (2025 -2030).
- Báo cáo tham luận và hoạt động giao lưu với các điển hình tiên tiến.
- Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các điển hình tiêu biểu.
- Phát động phong trào thi đua giai đoạn 2025 - 2030.
- Phát biểu hưởng ứng phong trào thi đua.
- Thông qua danh sách đại biểu đi dự Hội nghị thi đua yêu nước của Cấp trên.
- Tổng kết và bế mạc.

Ghi chú: Ngoài ra, căn cứ nội dung chương trình, các Công đoàn cơ sở có thể tổ chức các hình thức đa dạng, phong phú, sáng tạo, phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế tại ngành, địa phương, đơn vị tạo không khí phấn khởi, vui tươi và khơi dậy niềm tự hào, vinh dự đối với các cá nhân, tập thể được tôn vinh cũng như các đại biểu tham dự Hội nghị.

4. Hoạt động trước và trong dịp tổ chức Hội nghị

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Hội nghị.
- Tổ chức đối thoại, gặp gỡ giữa lãnh đạo địa phương, ngành với các điển hình tiên tiến về dự Hội nghị.
- Tổ chức Giao lưu các điển hình tiên tiến
- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ tuyên truyền, cổ động chào mừng Hội nghị.

5. Một số nội dung trọng tâm của Hội nghị

a) Xây dựng báo cáo tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng và công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến

(giai đoạn 2020 - 2025); phương hướng nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng 5 năm tới (giai đoạn 2025 - 2030).

Bố cục, nội dung chính của báo cáo như sau:

- Phân tổng kết phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng:

+ Công tác tổ chức và chỉ đạo triển khai các phong trào thi đua, những thuận lợi và khó khăn

+ Đánh giá kết quả đạt được của của phong trào thi đua yêu nước, nêu rõ phong trào thi đua tiêu biểu và tác động, tính thiết thực, hiệu quả của phong trào, góp phần thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và nhiệm vụ Công đoàn trong 5 năm (2020 - 2025).

+ Việc chấp hành các quy định về thi đua, khen thưởng.

+ Kết quả công tác khen thưởng; phân tích kết quả, chất lượng các hình thức khen thưởng, việc khen thưởng cho người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác; việc nhân rộng các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua (có số liệu minh chứng cụ thể).

+ Đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và công tác thi đua, khen thưởng.

+ Những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm.

- Phân phương hướng nhiệm vụ:

+ Xác định phương hướng, mục tiêu chung của phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong 05 năm (2025 - 2030).

+ Những nội dung chủ yếu đẩy mạnh phong trào thi đua, công tác khen thưởng.

+ Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và các giải pháp chủ yếu.

b) Xây dựng báo cáo tham luận của các tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến:

- Báo cáo điển hình phải được lựa chọn đảm bảo cơ cấu hợp lý, kết hợp giao lưu với các điển hình tiên tiến, có minh họa bằng hình ảnh, video clip, phóng sự (nếu có điều kiện), chú trọng lựa chọn những tập thể, cá nhân có mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong các lĩnh vực sản xuất, công tác....

- Số lượng báo cáo tham luận có thể nhiều nhưng tùy thuộc vào thời gian Hội nghị, chỉ lựa chọn báo cáo tại Hội nghị (từ 2 - 3 báo cáo) thật sự điển hình, có sức thuyết phục để tuyên truyền giáo dục, nêu gương tạo sự lan tỏa rộng lớn sau Hội nghị; đồng thời bảo đảm tính đại diện trên các lĩnh vực, các thành phần.

c) Phong trang trí Hội nghị: Theo các mẫu phong kèm theo.

d) Tổ chức bình chọn, đề cử đại biểu về dự Hội nghị Điển hình tiên tiến cấp thành phố.

- Tùy theo điều kiện và địa điểm tổ chức Hội nghị nhưng phải bảo đảm thành phần, cơ cấu đại biểu nêu ở mục 2, phần II kế hoạch này;

- Việc cử đại biểu điển hình tiên tiến cấp cơ sở dự Hội nghị điển hình tiên tiến cấp trên do Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phân bổ số lượng;

- Việc bình chọn đại biểu dự Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp là cơ sở để bình chọn và cử đại biểu dự Hội nghị điển hình tiên tiến cấp trên; đồng thời là căn cứ, điều kiện để xét khen thưởng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng từ cấp cơ sở đến cấp Nhà nước, do đó các cấp Công đoàn cần chú trọng tính xuất sắc, tiêu chuẩn để góp phần thành công của Hội nghị.

e) Thành phần, số lượng Đoàn Chủ tịch Hội nghị:

- Đối với công đoàn cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở: số lượng Đoàn Chủ tịch từ 03 - 07 người, trong đó có: đại diện lãnh đạo Đảng, chính quyền, đoàn thể, chuyên môn và từ 01 đến 02 đại biểu là Chiến sĩ thi đua; gương điển hình tiên tiến tiêu biểu, xuất sắc.

6. Tiến trình tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến:

III. KHEN THƯỞNG ĐỐI VỚI GƯƠNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN:

1. Đối tượng khen thưởng là các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến tiêu biểu trong phong trào thi đua ở Công đoàn cơ sở (đối với đại biểu đương nhiên và đại biểu khách mời chỉ xét khen thưởng cho những đại biểu thật sự có thành tích tiêu biểu).

2. Cấp nào tổ chức Hội nghị thì cấp đó xem xét và quyết định khen thưởng, chú trọng sử dụng các hình thức khen thưởng thuộc thẩm quyền để khen thưởng cho các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến tiêu biểu trong phong trào thi đua.

3. Để việc xét khen thưởng được chính xác, thực sự có tác dụng động viên đối với các điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, cần chú trọng khen thưởng những tập thể nhỏ và cá nhân có thành tích xuất sắc trong lao động, công tác, trong hoạt động vì cộng đồng, hiệu quả sản xuất kinh doanh cao... mà các tập thể, cá nhân đã đạt được bằng sự nỗ lực của mình hoặc những sáng kiến, phát minh có giá trị, mang lại hiệu quả thiết thực và nhiều lợi ích cho xã hội, cộng đồng.

IV. ĐỐI TƯỢNG VÀ TIÊU CHÍ KHEN CẤP THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH:

1. Tập thể:

Là các Công đoàn cơ sở, các đơn vị, doanh nghiệp được phong tặng Anh hùng Lao động, Huân chương Lao động các hạng, Cờ thi đua của Thủ tướng Chính Phủ, Bằng khen Thủ tướng Chính phủ, Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh, Công đoàn cơ sở Vững mạnh xuất sắc (Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ) trong giai đoạn 2020 - 2025.

2. Cá nhân:

Là đoàn viên công đoàn chưa được tuyên dương trong Hội nghị Tuyên dương công nhân, viên chức, lao động điển hình tiên tiến giai đoạn 2015 - 2019 do Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức và đạt một trong các tiêu chí sau:

a) Đối tượng 1 (đương nhiên)

Cán bộ, công nhân viên cơ quan Liên đoàn Lao động thành phố, cán bộ công đoàn chuyên trách được Chủ tịch Nước tặng Huân chương Lao động các hạng, Bằng khen Thủ tướng Chính Phủ, Chiến sĩ thi đua Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giai đoạn 2020 - 2025.

b) Đối tượng 2 (bình chọn)

Cán bộ kỹ thuật trực tiếp sản xuất (Phó Giám đốc phụ trách kỹ thuật, Quản đốc xưởng, Tổ trưởng Tổ sản xuất trở lên) từ năm 2020 - 2025 có ít nhất 05 sáng kiến cải tiến kỹ thuật đã được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở, với tổng giá trị làm lợi cho doanh nghiệp từ 300.000.000 đồng/năm trở lên và có đóng góp trong việc đào tạo, bồi dưỡng, giúp đỡ đồng nghiệp để nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề.

c) Đối tượng 3 (bình chọn)

Công nhân lao động trực tiếp sản xuất, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước từ năm 2020 - 2025, trong thời gian đó có ít nhất 03 sáng kiến cải tiến kỹ thuật đã được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở, với tổng giá trị làm lợi cho doanh nghiệp từ 80.000.000 đồng/năm trở lên và có đóng góp trong việc đào tạo, bồi dưỡng, giúp đỡ đồng nghiệp để nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề.

d) Đối tượng 4 (bình chọn)

Cán bộ, công chức, viên chức nhà nước liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ giai đoạn 2020 - 2025; đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua Thành phố”, “Chiến sĩ

thi đua Tổng Liên đoàn”; Bằng khen Thủ Tướng, Huân Chương Lao động các hạng, đồng thời trong giai đoạn này có ít nhất 03 sáng kiến, giải pháp góp phần cải tiến thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân được cấp có thẩm quyền ra quyết định công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở (hoặc cấp cao hơn)

3. Hồ sơ gửi về Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh (qua Bộ phận Chính sách Pháp luật) chậm nhất là ngày 15/3/2025, gồm có:

- + Tờ trình của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở: 01 bản
- + Danh sách trích ngang của tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến
- + Mỗi tập thể và cá nhân đều có kèm theo hình ảnh và tóm tắt thành tích nổi bật giới hạn trong phạm vi 01 trang giấy A4 (theo mẫu đính kèm) và gửi file mềm báo cáo thành tích về địa chỉ mail: bancsplhcm@gmail.com: 02 bản

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức

a) Bộ phận Chính sách Pháp luật

- Chủ trì tham mưu, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện Kế hoạch này. Xây dựng Kế hoạch tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2020 - 2025.

- Tham mưu Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua theo từng lĩnh vực do Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh, Ủy ban nhân dân thành phố, Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức phát động.

- Tổng hợp hồ sơ tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu tham dự Hội nghị điển hình tiên tiến Cấp Thành phố Hồ Chí Minh.

- Xây dựng Báo cáo tổng kết phong trào thi đua yêu nước của Liên đoàn Lao động thành phố giai đoạn 2020 - 2025.

b) Bộ phận Tuyên giáo

- Phối hợp tuyên truyền về Hội nghị điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động các cấp với những hình thức phong phú, sáng tạo nhằm giáo dục truyền thống thi đua yêu nước trong cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động, đoàn viên Công đoàn và Công đoàn các cấp phần đầu thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Phối hợp các bộ phận chuẩn bị công tác hậu cần phục vụ cho hội nghị.

d. Bộ phận Tài chính:

- Xây dựng dự trù kinh phí đảm bảo cho công tác tổ chức hội nghị thông qua Ban Thường vụ và quyết toán kinh phí đúng theo dự toán đã được Ban Thường vụ duyệt.

- Phối hợp Văn phòng cơ quan LĐLĐ thành phố chuẩn bị công tác hậu cần phục vụ cho hội nghị.

đ) Các Bộ phận Tổ chức, Nữ công, Ủy Ban kiểm tra:

- Phối hợp các Bộ phận LĐLĐ thành phố chuẩn bị công tác hậu cần phục vụ hội nghị và Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2020 - 2025. Theo sự phân công của Thường trực LĐLĐ thành phố Thủ Đức và chỉ đạo của LĐLĐ Thành phố Hồ Chí Minh.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức:

- Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức, các đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện; tập trung đẩy mạnh tuyên truyền về tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhân các sự kiện trọng đại của Đảng và đất nước năm 2025, chú trọng công tác tôn vinh, khen thưởng những tập thể, cá nhân điển hình trong các phong trào thi đua yêu nước. Hội nghị nên tổ chức trước khi diễn ra Đại hội Đảng cùng cấp.

- Tổng hợp hồ sơ tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu dự Hội nghị điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động thành phố Thủ Đức về Liên đoàn Lao động thành phố (qua Bộ phận Chính sách Pháp luật đ/c Đoàn Phương Thảo 0909 895 181, gmail: thao03122012@gmail.com) đúng theo thời gian, hồ sơ quy định.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ T/p “đề b/cáo”;
- Ban CSPL T/p “đề b/cáo”;
- CĐCS trực thuộc toàn diện “đề t/hiện”;
- Các Bộ phận chuyên đề LĐLĐ TP Thủ Đức “đề t/hiện”;
- Lưu: VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Phước Hùng