

Số: 16 /HD-LĐLĐ

Tp. Thủ Đức, ngày 01 tháng 10 năm 2024

HƯỚNG DẪN

Đánh giá chất lượng đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú Giai đoạn 2024 - 2028

Căn cứ Nghị quyết 02/2014 /NQ-LĐLĐ ngày 18 tháng 11 năm 2014 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh sửa đổi, bổ sung một số nội dung Nghị quyết về nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc và đoàn viên công đoàn ưu tú;

Nghị quyết số 3A/NQ-LĐLĐ ngày 08 tháng 8 năm 2013 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố về nâng cao chất lượng đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú;

Thực hiện Kế hoạch số 08/KH-LĐLĐ ngày 31 tháng 11 năm 2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức về thực hiện Chương trình hành động số 49-CTrHD/TU ngày 06 tháng 6 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Thủ Đức về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12 tháng 6 năm 2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”;

Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xây dựng hướng dẫn về thực hiện đánh giá chất lượng đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú giai đoạn 2024 - 2028 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU:

- Đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc là một trong những danh hiệu thi đua quan trọng của tổ chức Công đoàn, nhất là ở cấp cơ sở nhằm ghi nhận kết quả đóng góp và là động lực xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh trong thời gian qua.

- Phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, phát triển là nhiệm vụ quan trọng của các cấp Công đoàn để góp phần phát triển đảng viên, tổ chức cơ sở Đảng. Nhiệm vụ này càng đặc biệt quan trọng khi phần lớn Công đoàn cơ sở thuộc khu vực ngoài nhà nước.

- Nhằm triển khai đồng bộ, chất lượng, nề nếp hoạt động bình chọn. Biểu dương đoàn viên Công đoàn xuất sắc; giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú trong các công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn đủ điều kiện, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn ở cơ sở.

- Việc bình chọn, giới thiệu phải công khai, đúng đối tượng. Từng bước nâng cao số lượng, chất lượng đoàn viên Công đoàn ưu tú, tạo điều kiện cho CNVC – LĐ

trưởng thành về chính trị, tạo động lực phấn đấu toàn diện của cán bộ Công đoàn, đoàn viên và CNVC - LĐ. Góp phần phát triển Đảng viên và tổ chức cơ sở Đảng tại đơn vị.

- Tổ chức định kỳ hàng năm bình chọn, biểu dương đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú ở Công đoàn cơ sở có đủ điều kiện góp phần xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN.

1. Đối tượng bình chọn:

1.1 Công đoàn cơ sở:

Công đoàn cơ sở tổ chức bình chọn đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc, đoàn viên Công đoàn ưu tú là công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn có thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn và hoàn thành nghĩa vụ tài chính với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (*Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức*) đúng quy định.

1.2. Đối tượng bình chọn:

1.2.1. *Đoàn viên Công đoàn xuất sắc*: là những đoàn viên Công đoàn đang sinh hoạt tại công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn ***có thời gian sinh hoạt công đoàn ít nhất một năm trở lên***, thực hiện xuất sắc các nhiệm vụ đoàn viên do Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định.

1.2.2. *Cán bộ Công đoàn xuất sắc*: là người đảm nhiệm các chức danh tổ phó, tổ trưởng Tổ công đoàn; Ủy viên Ban chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Ủy viên Ban Nữ công công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn; cán bộ Công đoàn chuyên trách.

1.2.3. *Đoàn viên Công đoàn ưu tú*: là những đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc.

2. Tiêu chuẩn bình xét:

2.1. Đoàn viên Công đoàn xuất sắc

2.1.1. Tiêu chuẩn và điều kiện:

Gương mẫu, thực hiện tốt nghĩa vụ công dân, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có tinh thần tự lực tự cường; tích cực tham gia các hoạt động phong trào thi đua do CĐCS phát động; hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, đạt năng suất và chất lượng cao, đạt danh hiệu từ “Lao động tiên tiến”, “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trở lên, không có hành vi vi phạm pháp luật lao động bị xử lý kỷ luật lao động, xử phạt vi phạm hành chính.

Không ngừng học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề; có đạo đức, lối sống lành mạnh.

2.1.2. Tiêu chuẩn quyết định:

Thực hiện tốt các nghị quyết của công đoàn; tích cực tham gia các hoạt động và sinh hoạt công đoàn; đóng đoàn phí đầy đủ, đúng quy định; tuyên truyền phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

Giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ nghề nghiệp, lao động, có hiệu quả và tổ chức tốt cuộc sống; đoàn kết giúp nhau chăm lo, bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVC-LĐ.

Ưu tiên bình chọn những đoàn viên công đoàn tích cực tham gia lực lượng nòng cốt Công đoàn.

2.2. Cán bộ Công đoàn xuất sắc. (ngoài tiêu chuẩn đoàn viên công đoàn xuất sắc, phải hội đủ các tiêu chuẩn sau:

- Chủ động xây dựng hoặc tham mưu kế hoạch hoạt động công đoàn định kỳ hàng năm hay đột xuất theo nhiệm vụ được tổ chức phân công và tổ chức thực hiện tốt kế hoạch hoạt động; có phương pháp hợp lý để huy động sự tích cực tham gia của cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn; đánh giá kết quả tham gia hoạt động của cán bộ công đoàn, đoàn viên đối với lĩnh vực, công việc phụ trách; báo cáo, phản ánh trung thực và thực hiện thông tin hai chiều kịp thời giữa đoàn viên, người lao động với Ban chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở, giữa cán bộ, đoàn viên, người lao động với người sử dụng lao động hoặc đại diện người sử dụng lao động.

- Tuân thủ tốt nguyên tắc tài chính công đoàn.

- Tuyên truyền vận động, động viên cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn; mạnh dạn, có biện pháp hiệu quả để đấu tranh chống những biểu hiện vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nghị quyết công đoàn các cấp; thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

- Liên hệ chặt chẽ với đoàn viên công đoàn và người lao động; tôn trọng ý kiến của đoàn viên và người lao động.

2.3. Đoàn viên Công đoàn ưu tú phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Là điển hình trong các đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc.

- Có nguyện vọng phấn đấu, rèn luyện vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

3. Phương pháp bình chọn:

3.1. Đoàn viên Công đoàn xuất sắc:

Bước 1: Căn cứ tình hình hoạt động Công đoàn trong năm, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn *quyết định tỷ lệ đoàn viên Công đoàn xuất sắc* để tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên bình chọn.

Bước 2: Căn cứ vào tiêu chuẩn và tỷ lệ đoàn viên Công đoàn xuất sắc do Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phân bổ cho Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên để tổ chức họp toàn thể đoàn viên công đoàn triển khai, tiến hành phân tích và bình chọn đoàn viên Công đoàn xuất sắc bằng phiếu kín. Đối với công đoàn cơ sở thành viên sẽ tổng hợp kết quả bình chọn từ Tổ công đoàn và công đoàn bộ phận gửi về công đoàn cơ sở.

Bước 3: Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn lập danh sách đoàn viên Công đoàn xuất sắc (*người được bình chọn phải đạt trên 50% số người tham dự tại bước 2*), nêu rõ mặt ưu điểm, hạn chế kèm theo kết quả biểu quyết và biên bản họp Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên gửi về công đoàn cơ sở.

Bước 4: Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tiến hành họp phân tích đánh giá, xét kết quả danh sách do các Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên giới thiệu và biểu quyết bằng phiếu kín. (*người được bình chọn phải đạt trên 50% số người tham dự*).

Bước 5: Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động công đoàn hàng năm; tùy theo tình hình thực tế tại đơn vị, công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn khen thưởng danh hiệu Đoàn viên Công đoàn xuất sắc bằng quà hoặc tiền mặt trị giá tùy vào nguồn tài chính của công đoàn cơ sở.

3.2. Cán bộ Công đoàn xuất sắc:

Bước 1: Căn cứ tình hình hoạt động Công đoàn trong năm, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cung cấp danh sách cán bộ công đoàn (*nêu rõ những mặt tích cực của cán bộ công đoàn*) và quyết định tỷ lệ cán bộ Công đoàn xuất sắc để Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên bình chọn.

Bước 2: Căn cứ vào tiêu chuẩn, danh sách và tỷ lệ cán bộ Công đoàn xuất sắc, điều kiện đặc thù của đơn vị, Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên tổ chức họp toàn thể đoàn viên Công đoàn triển khai, tiến hành phân tích và bình chọn cán bộ công đoàn xuất sắc đang sinh hoạt tại Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên bằng phiếu kín.

Bước 4: Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tiến hành họp phân tích đánh giá, xét kết quả danh sách cán bộ Công đoàn xuất sắc do các Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên giới thiệu và biểu quyết bằng phiếu kín. (*người được bình chọn phải đạt trên 50% số người tham dự*) và báo cáo về công đoàn thành phố Thủ Đức.

Bước 5: Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động Công đoàn hàng năm; căn cứ tình hình thực tế việc thu kinh phí Công đoàn tại đơn vị, công đoàn cơ sở khen thưởng danh hiệu cán bộ Công đoàn xuất sắc bằng quà hoặc tiền mặt tùy vào nguồn tài chính của công đoàn cơ sở.

3.3. Đoàn viên Công đoàn ưu tú:

Bước 1: Trên cơ sở danh sách đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn bình chọn đoàn viên Công đoàn ưu tú là những cá nhân tiêu biểu nhất và phải đạt trên 50% số người tham dự hội nghị đồng ý. *Tổng hợp danh sách và giới thiệu cho chi bộ, đảng bộ xem xét, bồi dưỡng và kết nạp đảng khi đủ điều kiện.*

Đối với các cơ quan, đơn vị chưa có tổ chức Đảng, Liên đoàn Lao động thành Phố Thủ Đức có trách nhiệm hướng dẫn Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở làm tốt công tác phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú; *tổng hợp danh*

sách đề nghị của công đoàn cơ sở và trao cho cấp ủy Đảng cùng cấp xem xét, bồi dưỡng và kết nạp đảng khi đủ điều kiện.

Bước 2: Trên cơ sở danh sách đoàn viên Công đoàn ưu tú đã được hội nghị Ban Chấp hành đồng ý, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn ra quyết định công nhận và tổ chức trao quyết định cho đoàn viên Công đoàn ưu tú tại cơ quan, đơn vị. Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn có trách nhiệm tiếp tục theo dõi, giúp đỡ quá trình phấn đấu trở thành đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam của đoàn viên Công đoàn ưu tú.

4. Thời gian gửi hồ sơ:

- **Về hồ sơ đánh giá:** lưu tại công đoàn cơ sở gồm (phiếu bầu, biên bản họp bình xét, danh sách bình chọn, quyết định công nhận).

- **Đối với hồ sơ đoàn viên Công đoàn ưu tú:** các đơn vị gửi danh sách có xác nhận của cấp ủy (đối với đơn vị/doanh nghiệp có cấp ủy) hoặc Người sử dụng lao động (đối với đơn vị/ doanh nghiệp không có cấp ủy) và cập nhật thông tin trên đường link khi được triển khai báo cáo.

- **Thời gian:** Các CĐCS gửi danh sách đoàn viên Công đoàn ưu tú (theo mẫu) về Bộ phận tổ chức Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức:

Đối với CĐCS khu vực trường học: Định kỳ 25/8 hàng năm.

Đối với CĐCS khối Phường, HCSN: Định kỳ 15/10 hàng năm.

Đối với CĐCS khu vực NNN: Định kỳ 15/10 hàng năm.

- Trong quá trình thực hiện có vướng mắc, đề nghị liên hệ đồng chí **Nguyễn Thị Tuyền - số điện thoại 0919.278.538** để được hướng dẫn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động.

- Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xây dựng hướng dẫn đánh giá chất lượng đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc, đoàn viên Công đoàn ưu tú, triển khai, hướng dẫn CĐCS thực hiện.

- Hàng năm tổng hợp danh sách báo cáo về Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh và trao danh sách Công đoàn viên ưu tú về Ban tổ chức Thành ủy thành phố Thủ Đức theo yêu cầu.

- Bộ phận tổ chức có nhiệm vụ tham mưu, đề xuất cho Thường trực Liên đoàn Lao động về nội dung giám sát, kiểm tra, khen thưởng những đơn vị CĐCS làm tốt và chưa đúng quy định, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong việc bình xét và giới thiệu đoàn viên ưu tú sang đảng xem xét kết nạp theo đúng hướng dẫn của LĐLĐ triển khai vào hàng năm.

2. Đối với Công đoàn cơ sở.

Căn cứ hướng dẫn đảm bảo công tác phân tích chất lượng đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú, Ban chấp

hành công đoàn cơ sở báo cáo với cấp ủy, thủ trưởng đơn vị hoặc chủ doanh nghiệp tổ chức triển khai đến cán bộ đoàn viên.

Đảm bảo đúng tiến độ, thời gian gửi danh sách đoàn viên Công đoàn ưu tú về Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức, thông qua bộ phận Tổ chức.

Trên đây là Hướng dẫn đánh giá chất lượng đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú của Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức. Đề nghị các Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện theo đúng hướng dẫn về quy trình và tiến độ, thời gian đã quy định./.

Nơi nhận:

- Ban tổ chức LĐLĐ Tp.HCM;
- BDV, Ban Tổ chức Thành ủy Thủ Đức;
- Cấp ủy, Thủ trưởng CĐCS trực thuộc;
- Các bộ phận chuyên đề LĐLĐ TPTĐ;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Ngọc Hương