

Số: 62 /KH-LĐLĐ

Tp. Thủ Đức, ngày 23 tháng 4 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện công tác vận động tuyên truyền, phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn - Năm 2024

Căn cứ Chỉ thị 10-CT/TU ngày 18 tháng 01 năm 2013 của Ban Thường vụ Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh về việc thành lập các tổ chức đoàn thể trên địa bàn trong các đơn vị khu vực ngoài nhà nước, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.

Căn cứ Chương trình số 06/CTr-LĐLĐ ngày 08 tháng 4 năm 2024 của Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức về Chương trình công tác Công đoàn năm 2024.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xây dựng kế hoạch thực hiện công tác vận động tuyên truyền, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn năm 2024 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Xác định công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở (CĐCS), nghiệp đoàn là nhiệm vụ quan trọng, khẳng định vị thế của tổ chức công đoàn Việt Nam, xây dựng CĐCS vững mạnh thực sự là tổ chức đại diện của người lao động.

- Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS phải đi đôi với việc củng cố tổ chức, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, trong đó tập trung công tác chăm lo cho người lao động, nâng cao chất lượng thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc qua đó góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tăng cường tuyên truyền vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao hiểu biết, tự nguyện tham gia, thành lập, xây dựng CĐCS, nghiệp đoàn; người sử dụng lao động bảo đảm quyền của người lao động được tham gia và hoạt động trong tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của người lao động và sự phát triển của doanh nghiệp.

#### II. CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

##### 1. Chỉ tiêu đề ra:

1.1. Phấn đấu vận động phát triển **45.000** đoàn viên, trong đó phát triển mới **300** đoàn viên nghiệp đoàn.

1.2. Thành lập **50** CĐCS tại các doanh nghiệp chưa có CĐCS.

3. Thành lập **01** nghiệp đoàn phi chính thức (“Nghiệp đoàn bán vé số”).

4. Phân đấu có **100%** lao động tại đơn vị tham gia tổ chức Công đoàn. Đối với những đơn vị chưa đảm bảo tỷ lệ đoàn viên/lao động, tập trung số lao động còn lại phải đạt **60%** giai đoạn 1 (đến ngày 31/5/2024); đạt **100%** giai đoạn 2 (đến ngày 31/10/2024).

## **2. Thời gian thực hiện:**

**2.1. Thời gian các tổ vận động:** từ tháng 4/2024 đến ngày 31/10/2024.

- Thời gian chốt số liệu từ các Tổ công tác: ngày 25/10/2024.

- Thời gian chốt hồ sơ báo cáo số liệu: ngày 31/10/2024.

**2.2. Các Tổ báo cáo việc phát triển đoàn viên theo tiến độ:**

- Quý I: ngày 08/3/2024.

- Quý II: ngày 15/5/2024.

- Quý III: ngày 30/8/2024.

- Quý IV và năm: ngày 25/10/2024.

## **III. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP**

**1. Tập trung tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn, nghiệp đoàn cơ sở** (Giao bộ phận Tổ chức, Tuyên giáo và Tổ công tác số 2 thực hiện).

- Đẩy mạnh tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, nghiệp đoàn, tập trung nguồn lực rà soát, xây dựng phương án phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, nghiệp đoàn ở những đơn vị, doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn; phi tổ chức trong đó đặc biệt chú trọng các doanh nghiệp đã đi vào hoạt động nhiều năm nhưng chưa thành lập CĐCS. Lấy địa bàn những nơi có nhiều doanh nghiệp làm trọng điểm chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

- Đối với nơi đã thành lập CĐCS, tập trung hướng dẫn, hỗ trợ, cung cấp tài liệu để CĐCS tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn, phân đấu nâng tỷ lệ kết nạp đoàn đến cuối năm **đạt 95%**.

- Tiếp tục đổi mới và đa dạng hóa phương thức vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đoàn viên để tạo sức thu hút người lao động tham gia các hoạt động công đoàn và tự nguyện gia nhập tổ chức Công đoàn.

**2. Tăng cường công tác chỉ đạo, phối hợp trong toàn hệ thống Ban Chấp hành Công đoàn thành phố Thủ Đức để phát triển thành lập công đoàn cơ sở trên địa bàn thành phố Thủ Đức** (Giao các Tổ công tác số 1,3,4,5 và bộ phận Tổ chức tham mưu văn bản thực hiện).

- Tham mưu cho Thường trực Thành ủy Thủ Đức nội dung liên quan nhằm tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng đối với các cơ quan, đơn vị phối hợp với tổ chức công đoàn Thành phố thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, chú trọng tại các doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên chưa có CĐCS và doanh nghiệp có tỷ lệ đoàn viên còn thấp so với số lao động.

- Phối hợp với Phòng lao động Lao động Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội, Chi Cục thuế tăng cường công tác trao đổi, chia sẻ thông tin doanh nghiệp, tình hình quan hệ lao động, việc thực hiện chế độ bảo hiểm cho người lao động,.. qua đó nâng cao hiệu quả công tác đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, góp phần nâng cao hiệu quả phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Phối hợp với Ủy ban nhân dân các Phường có doanh nghiệp trú đóng thực hiện công tác rà soát, nắm bắt tình hình doanh nghiệp, qua đó đẩy mạnh các giải pháp để tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Đối với CĐCS trong các doanh nghiệp chưa hoạt động hiệu quả, phối hợp thực hiện công tác củng cố hoạt động để tiếp tục phát triển đoàn viên, tiến tới phát huy hiệu quả công tác đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

### **3. Tăng cường đầu tư nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên (Giao bộ phận Tổ chức, Tài chính, UBKT thực hiện).**

- Tăng cường nguồn nhân lực có chất lượng cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; trọng tâm là việc bố trí lực lượng công tác viên nhằm tăng cường công tác rà soát, nắm bắt tình hình doanh nghiệp để triển khai công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Tập trung bồi dưỡng, tập huấn phương pháp, kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS cho đội ngũ cán bộ công đoàn, đội ngũ công tác viên, trong đó tập trung cho đội ngũ cán bộ CĐCS, tạo hiệu quả tích cực cho việc tuyên truyền, vận động tại cơ sở.

- Tăng cường đầu tư nguồn lực về tài chính cho công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, có giải pháp cụ thể về tài chính đảm bảo đủ kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, Quy định định mức chi cụ thể cho công tác phát triển đoàn viên. Có chính sách bồi dưỡng, hỗ trợ, khuyến khích đối với đội ngũ cán bộ công đoàn, đội ngũ công tác viên, tình nguyện viên làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Động viên, khen thưởng kịp thời các tập thể cá nhân tích cực thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

#### **4. Củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS (Giao bộ phận Tổ chức, Tài chính, CSPL phối hợp thực hiện).**

- Tập trung triển khai các hoạt động bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giảm bớt những hoạt động không có liên quan trực tiếp đến quan hệ lao động. Đổi mới cả về nội dung và hình thức các hoạt động phong trào theo hướng có thu hút sự tham gia của số đông đoàn viên và người lao động.

- Nâng cao chất lượng công tác đoàn viên, tập trung cập nhật, rà soát thông tin đoàn viên, đổi, cấp thẻ đoàn viên thông qua phần mềm quản lý đoàn viên; triển khai thực hiện có hiệu quả các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên.

- Xây dựng cơ chế thông tin hai chiều giữa đoàn viên và Ban Chấp hành CĐCS thông qua đội ngũ đoàn viên nòng cốt cơ sở để nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động và truyền đạt được nhanh nhất, sâu rộng nhất các hoạt động của tổ chức công đoàn đến đoàn viên, người lao động.

- Hàng năm có kế hoạch tập huấn đội ngũ cán bộ CĐCS, trong đó chú trọng bồi dưỡng đội ngũ cán bộ chủ chốt của CĐCS và tổ trưởng công đoàn.

- Đổi mới cách thức xây dựng, thương lượng thỏa ước lao động tập thể, huy động sự tham gia tích cực, thực chất của người lao động trong quá trình xây dựng nội dung, thương lượng và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

- Xây dựng cơ chế đối thoại thường xuyên giữa Ban Chấp hành CĐCS với người sử dụng lao động để kịp thời giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại nơi làm việc.

### **IV. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN**

#### **1. Thành lập các Tổ công tác vận động:**

##### **1.1. Tổ công tác số 01 gồm các thành viên:**

Đ/c	Võ Minh Thanh Tùng	Chủ tịch LĐLĐ	Trưởng đoàn
Đ/c	Lê Chúc Triều Thủy	UV.BTV LĐLĐ	Phó đoàn
Đ/c	Nguyễn Thị Minh Hòa	UV.BCH, Giám đốc BHXH	Thành viên
Đ/c	Lê Hùng Huệ	UV.BCH, Phó P.LĐTB-XH	Thành viên
Đ/c	Nguyễn Phi Khanh	UV.BCH, Chi cục thuế	Thành viên
Đ/c	Đoàn Phương Thảo	UV. BTV LĐLĐ	Thành viên
Đ/c	Lương Thị Lưu Luyên	Cán bộ LĐLĐ	Thành viên

Đ/c Nguyễn Thị Khánh Vi Cán bộ LĐLĐ

Thành viên

- Chịu trách nhiệm phát triển **6.000** đoàn viên công đoàn trong các doanh nghiệp **có trên 25 lao động** (*Danh sách đính kèm*).

- Riêng các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành không chuyên trách có nhiệm vụ phối hợp trong công tác tuyên truyền và gửi các biểu mẫu thành lập công đoàn cơ sở cho các doanh nghiệp khi đến liên hệ công tác.

### **1.2. Tổ công tác số 02 gồm các thành viên:**

Đ/c Nguyễn Thị Ngọc Hương	Phó Chủ tịch LĐLĐ	Trưởng đoàn
Đ/c Nguyễn Thị Tuyên	UV. BTV LĐLĐ	Phó đoàn
Đ/c Lê Thị Xinh	Phó Phòng GD và ĐT	Thành viên
Đ/c Nguyễn Hạnh Thảo	UV. BCH, CT Hội LHPN	Thành viên
Đ/c Phù Thúy Bình	UV. BCH LĐLĐ	Thành viên
Đ/c Đỗ Thành Non	UV. BCH LĐLĐ	Thành viên
Đ/c Trần Phương Nam	UV. BCH LĐLĐ	Thành viên
Đ/c Lê Trần Hồng Ân	UV. BCH LĐLĐ	Thành viên
Đ/c Nguyễn Thị Hồng Thủy	UV. BCH LĐLĐ	Thành viên

- Chịu trách nhiệm phát triển **300** đoàn viên nghiệp đoàn và thành lập **01** nghiệp đoàn phi chính thức “Nghiệp đoàn bán vé số”, cũng như thực hiện vận động phát triển **21.000** đoàn viên công đoàn các nhóm trẻ tư thục, mầm non, các doanh nghiệp đã đóng kinh phí 2% nhưng chưa thành lập CĐCS trên địa bàn thành phố Thủ Đức.

### **1.3. Tổ công tác số 03 gồm các thành viên:**

Đ/c Trần Phước Hùng	Phó Chủ tịch LĐLĐ	Trưởng đoàn
Đ/c Lý Nguyễn Minh Phúc	UV. BTV LĐLĐ	Phó đoàn
Đ/c Nguyễn Ngọc Bảo Châu	UV. BTV LĐLĐ	Thành viên
Đ/c Hoàng Thị Kim Hương	UV. BCH LĐLĐ	Thành viên

- Chịu trách nhiệm phát triển **6.000** đoàn viên công đoàn (*Danh sách đính kèm*).

#### **1.4. Tổ công tác số 04 gồm các thành viên:**

Đ/c Đỗ Thị Thu Hiền	Phó Chủ tịch LĐLĐ	Trưởng đoàn
Đ/c Hồ Thị Thu Hiền	UV. BTV LĐLĐ	Phó đoàn
Đ/c Nguyễn Thanh Thùy	UV. BTV LĐLĐ	Thành viên
Đ/c Nguyễn Thành Danh	Cán bộ LĐLĐ	Thành viên

- Chịu trách nhiệm phát triển **6.000** đoàn viên công đoàn (*Danh sách đính kèm*).

#### **1.5. Tổ công tác số 05 gồm các thành viên:**

Đ/c Nguyễn Thanh Xuân	Phó CT - GD NVH	Trưởng đoàn
Đ/c Lý Quốc Tài	Phó GD NVH	Phó đoàn
Đ/c Nguyễn Thành Tâm	Cán bộ NVH	Thành viên
Đ/c Nguyễn Thị Như Khương	Cán bộ NVH	Thành viên
Đ/c Nguyễn Thị Như Trang	Cán bộ NVH	Thành viên

- Chịu trách nhiệm phát triển **6.000** đoàn viên công đoàn (*Danh sách đính kèm*).

## **2. Đối với Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức:**

### **2.1. Giao bộ phận Tổ chức:**

- Phối hợp Ủy ban nhân dân 34 phường khảo sát, nắm chắc tình hình lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn, trong đó tập trung các doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên, các tổ chức phi chính thức chưa có CĐCS, nghiệp đoàn từ đó tham mưu cho Ban Thường vụ kế hoạch thực hiện công tác tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động ở những nơi chưa có CĐCS để thuyết phục để người lao động nâng cao hiểu biết, tự nguyện tham gia, thành lập, xây dựng công đoàn ở cơ sở; người sử dụng lao động bảo đảm quyền của người lao động được tham gia và hoạt động trong tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của người lao động và sự phát triển của doanh nghiệp.

### **2.2. Giao bộ phận Chính sách - Pháp luật:**

- Tập trung tổ chức các hoạt động chăm lo thiết thực cho đoàn viên công đoàn và người lao động, tăng cường công tác đôn đốc thực hiện quy chế dân chủ

cơ sở, trọng tâm là việc thương lượng ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể, chương trình “Phúc lợi đoàn viên”.

- Phát động các phong trào thi đua “Lao động giỏi - lao động sáng tạo” nhằm gắn quyền lợi với trách nhiệm của người lao động đối với hoạt động của doanh nghiệp, từ đó nâng cao chất lượng công tác đối thoại, thương lượng ký kết thực hiện thỏa ước lao động tập thể với người sử dụng lao động.

### **2.3. Giao bộ phận Tuyên giáo:**

- Tham mưu thực hiện các tờ rơi, áp phích, sổ tay tuyên truyền về quyền, lợi ích của người lao động khi tham gia tổ chức công đoàn Việt Nam chuyển phát đến các CĐCS, đặc biệt ở các đơn vị có tỷ lệ đoàn viên thấp so với số lao động.

- Tập trung tuyên truyền, phổ biến pháp luật liên quan đến người lao động, các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước trong việc cơ cấu hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam tại các doanh nghiệp, từ đó nâng cao hiểu biết của người lao động và người sử dụng lao động để nâng cao hiệu quả công tác phát triển đoàn viên.

- Đẩy mạnh công tác nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của người lao động để kịp thời tham mưu giải quyết các vấn đề đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

### **2.4. Giao bộ phận Tài chính:**

- Tham mưu cho Ban Thường vụ các nội dung về kinh phí hỗ trợ cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Rà soát các doanh nghiệp chưa có CĐCS thực hiện tốt nghĩa vụ kinh phí công đoàn giao cho bộ phận Tổ chức để tổ chức các hoạt động tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Phối hợp với các bộ phận chuyên đề tổ chức thực hiện các hoạt động chăm lo vật chất, tinh thần cho người lao động để thu hút người lao động đến với tổ chức công đoàn, tiến tới thành lập CĐCS.

## **3. Đối với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn:**

- Phối hợp chặt chẽ với các bộ phận chuyên đề trong việc triển khai, tổ chức thực hiện các chương trình, phong trào, công tác liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, qua đó khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam đối với người lao động, tạo tiền đề để thu hút người lao động tham gia.

- Thường xuyên trao đổi với người sử dụng lao động tạo điều kiện để tổ chức các hoạt động gắn với quyền lợi của người lao động, từ đó tạo được uy tín, chiều hướng tích cực trong việc tập hợp người lao động đến với Công đoàn.

- Hỗ trợ LĐLĐ trong việc khảo sát thành lập nghiệp đoàn vé số và phát triển đoàn viên nghiệp đoàn ở các nhóm trẻ, tư thực trú đóng trên địa bàn phường.

Trên là Kế hoạch thực hiện công tác vận động tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn - năm 2024, yêu cầu thành viên các Tổ công tác nghiêm túc triển khai thực hiện.

Trong quá trình thực hiện có khó khăn vướng mắc đề, nghị các công đoàn cơ sở, đơn vị phản ánh kịp thời về Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức (thông qua Bộ phận Tổ chức) để cùng phối hợp đề xuất các biện pháp giải quyết cụ thể./.

**Nơi nhận:**

- Thường trực LĐLĐ TP;
- Ban Tổ chức LĐLĐ TP;
- Các BPCĐ LĐLĐ;
- Các CDCS;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Võ Minh Thanh Tùng**