

Số: 58 /KH-LĐLĐ

Tp. Thủ Đức, ngày 17 tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH

tổ chức các hoạt động đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động tại các Doanh nghiệp có thực hiện kinh phí công đoàn, tiến tới vận động thành lập công đoàn cơ sở năm 2024

Căn cứ Quyết định số 4290/QĐ-TLĐ ngày 01 tháng 3 năm 2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành quy định thu, chi, quản lý tài chính công đoàn cơ sở (sau đây viết tắt là *Quyết định 4290*).

Căn cứ Hướng dẫn số 02/HD-LĐLĐ ngày 15 tháng 12 năm 2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về hướng dẫn chi từ nguồn kinh phí công đoàn của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ I, nhiệm kỳ 2023 - 2028 và các chỉ tiêu, nhiệm vụ Chương trình công tác năm 2024,

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động tại các doanh nghiệp thực hiện tốt nghĩa vụ kinh phí Công đoàn (sau đây gọi tắt là *Doanh nghiệp*), tiến tới vận động thành lập công đoàn cơ sở năm 2024 với nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Việc tổ chức các hoạt động đại diện chăm lo người lao động tại các Doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn có ý nghĩa thiết thực, thể hiện vai trò đại diện của tổ chức Công đoàn đối với người lao động, qua đó tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong tư tưởng để người lao động ngày càng thấy được tầm quan trọng khi tham gia vào tổ chức Công đoàn, góp phần thiết thực để đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp khi tham gia lao động và sản xuất.

- Tổ chức đa dạng các hoạt động, phong trào trong các Doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn là dịp để chia sẻ và nắm rõ hơn về đời sống, việc làm của người lao động, điều kiện cơ cấu hoạt động của doanh nghiệp, từ đó đề ra các giải pháp phù hợp nhằm thu hút người lao động tự nguyện tham gia tổ chức Công đoàn và sự phối hợp của người sử dụng lao động để thành lập tổ chức Công đoàn.

- Đảm bảo kết hợp hài hòa giữa mục tiêu chi chăm lo, bảo vệ cho người lao động tại các Doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn với mục tiêu tuyên truyền, lan tỏa sâu rộng và mang lại hiệu quả trong việc tập hợp người lao động tại các đơn vị chưa thành lập CĐCS đến với tổ chức Công đoàn.

- Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xem xét, quyết định mức chi, đối tượng chi và nội dung chi theo Kế hoạch này trên cơ sở đề xuất bằng văn bản của Doanh nghiệp; phù hợp với Quyết định 4290.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tuyên truyền nhân các ngày lễ lớn của đất nước, về ý nghĩa các ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Quốc tế Hạnh phúc 20/3, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10... cho người lao động tại các doanh nghiệp.

2. Tuyên truyền Bộ luật Lao động 2019, Luật Công đoàn 2012, Luật việc làm 2013, Luật Doanh nghiệp 2020... nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động. Tuyên truyền về giới, bình đẳng giới và lồng ghép các hoạt động về dân số, sức khỏe sinh sản gia đình. Tuyên truyền, truyền tải các loại sách báo, tạp chí, ấn phẩm của tổ chức Công đoàn và tài liệu về Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3. Tập huấn ngắn hạn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, các kỹ năng thực hành như: dẫn chương trình, kỹ năng thương lượng, kỹ năng đàm phán, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động.

4. Tổ chức các hội thi nhằm tuyên truyền, giới thiệu tổng quan về tổ chức Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Tổ chức các buổi tuyên truyền, vận động, tập hợp người lao động tham gia tổ chức Công đoàn Việt Nam.

5. Tư vấn cho người lao động về pháp luật lao động và các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tập huấn công tác An toàn vệ sinh lao động; bồi dưỡng kiến thức cho người lao động và doanh nghiệp về An toàn vệ sinh lao động.

6. Thực hiện các chương trình về đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động gặp khó khăn do tai nạn lao động, tai nạn do rủi ro, bị ảnh hưởng do thiên tai, dịch bệnh, hỏa hoạn, mắc bệnh hiểm nghèo, ảnh hưởng chất độc màu da cam gây tổn thất về sức khỏe hoặc tài sản.

7. Tổ chức các chương trình hoạt động, sân chơi, ngày hội văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao nhân kỷ niệm các ngày như: Quốc tế Phụ nữ 8/3; Quốc tế Hạnh phúc 20/3; Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10...

8. Tuyên dương, khen thưởng người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong năm, các cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc vận động thành lập CĐCS (nếu có); khen thưởng con người lao động học giỏi, xuất sắc (tính theo năm học). Phối hợp với chủ Doanh nghiệp tham gia hướng dẫn chi kinh phí để tổ chức cho người lao động đi tham quan, nghỉ dưỡng.

III. CHƯƠNG TRÌNH, HOẠT ĐỘNG CỤ THỂ NĂM 2024

1. Các hoạt động do Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức tổ chức:

<i>TT</i>	<i>Nội dung hoạt động</i>	<i>Bộ phận phụ trách</i>	<i>Thời gian thực hiện</i>
1	Biểu dương, thăm hỏi, động viên các Doanh nghiệp thực hiện tốt nghĩa vụ kinh phí Công đoàn và khen thưởng cho người lao động thực hiện tốt công tác chuyên môn năm 2023.	Tổ chức, Tài chính	Tháng 01/2024
2	Chi chăm lo cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn vào các dịp Tết, Tháng công nhân, Thành hành động vì An toàn vệ sinh lao động năm 2024 và chăm lo đột xuất dành cho người lao động.	Chính sách pháp luật, Tài chính	Định kỳ
3	Hội nghị triển khai chương trình công tác năm 2024 và hướng dẫn các quy định về tài chính, tổ chức hoạt động tại Doanh nghiệp trong năm 2024	Tổ chức, Tài chính	25/4/2024
4	Tổ chức “Tư vấn kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động”; tập huấn An toàn vệ sinh lao động, bồi dưỡng kiến thức cho người lao động về an toàn vệ sinh lao động trong “Tháng Công nhân”.	Chính sách pháp luật, Nữ công	Tháng 6/2024
5	Tổ chức Hội thi online nhằm tuyên truyền giới thiệu tổng quan về tổ chức Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam.	Tổ chức, Tuyên giáo	Tháng 7/2024
6	Tổ chức các hoạt động Ngày hội văn hóa, Sân chơi công nhân, hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao nhân kỷ niệm các ngày Lễ trong năm 2024 với chủ đề “Khỏe để lao động và sản xuất”.	Tuyên giáo, Nhà văn hóa	Tháng 7 - 10/2024
7	Tổ chức chương trình “Tư vấn pháp luật” cho người lao động về pháp luật lao động, Luật Công đoàn và các vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động nhân “Ngày Pháp luật Việt Nam”.	Chính sách pháp luật, Tuyên giáo	Tháng 11/2024
8	Tuyên truyền, vận động người lao động và doanh nghiệp tham gia tổ chức Công đoàn.	Tổ chức	Hàng tháng

2. Các hoạt động do Doanh nghiệp chủ động phối hợp tổ chức nhằm chăm lo cho người lao động và con người lao động tại đơn vị

<i>TT</i>	<i>Nội dung hoạt động do Doanh nghiệp tổ chức</i>	<i>Bộ phận phối hợp</i>	<i>Thời gian thực hiện</i>
1	Tổ chức “Ngày hội thiếu nhi” (nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6) và trao khen thưởng cho con người lao động đạt học sinh giỏi, chăm ngoan năm học 2023 - 2024.	Nữ công, Nhà văn hóa	Tháng 6/2024
2	Tổ chức “Ngày hội Trung thu” cho con người lao động và tổ chức chăm lo người lao động khó khăn theo đề xuất của Doanh nghiệp (nếu có).	Nữ công, Nhà văn hóa	Tháng 8/2024
3	Tổ chức tham quan du lịch cho người lao động năm 2024 theo Nghị quyết Hội nghị người lao động và Thỏa ước lao động tập thể của đơn vị.	Tổ chức, Tài chính	Tùy thời gian DN tổ chức

IV. PHÂN CÔNG THỰC HIỆN

1. Đối với các bộ phận chuyên đề Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức:

1.1. Bộ phận Tổ chức:

- Tham mưu xây dựng kế hoạch, lịch chi tiết tổ chức các hoạt động trong năm 2024. Tham mưu tổ chức hội nghị triển khai kế hoạch đến các doanh nghiệp.

- Khảo sát nhu cầu hỗ trợ của doanh nghiệp và người lao động, rà soát địa chỉ liên lạc, số điện thoại, người liên hệ đối với 1.300 doanh nghiệp có thực hiện nộp kinh phí công đoàn nhưng chưa thành lập công đoàn cơ sở.

- Chịu trách nhiệm chính trong triển khai tổ chức thực hiện các nội dung **1,3,5,8** tại Mục **III.1.** và nội dung **3** tại Mục **III.2.**

- Theo dõi đôn đốc các bộ phận chuyên đề tổ chức hoạt động và phối hợp trong công tác tổ chức thực hiện.

1.2. Bộ phận Tài chính:

- Ban hành hướng dẫn chi và các các biểu mẫu, hồ sơ, thủ tục liên quan đến công tác quyết toán theo quy định cho các bộ phận chuyên đề và doanh nghiệp.

- Phối hợp thực hiện các nội dung **1,2,3** tại Mục **III.1.** và nội dung **3** tại Mục **III.2.** Chịu trách nhiệm rà soát, kiểm tra danh sách và đề xuất duyệt chi chăm lo, bảo vệ cho người lao động; thực hiện thẩm định chứng từ thanh toán theo quy định (công văn đề xuất, biểu mẫu danh sách, đề nghị kinh phí...).

1.3. Bộ phận Tuyên giáo:

Chịu trách nhiệm chính trong triển khai tổ chức thực hiện nội dung 6 tại Mục III.1. và phối hợp thực hiện các nội dung 5,7 tại Mục III.1.

1.4. Bộ phận Chính sách pháp luật:

Chịu trách nhiệm chính trong triển khai tổ chức thực hiện các nội dung 2,4,7 tại Mục III.1.

1.5. Ban Nữ công:

- Tham mưu các nội dung chăm lo cho người lao động mang thai và nuôi con nhỏ (nếu có).

- Chịu trách nhiệm chính trong triển khai tổ chức thực hiện các nội dung 1,2 tại Mục III.2. và phối hợp thực hiện nội dung 4 tại Mục III.1.

1.6. Nhà văn hóa Lao động:

Phối hợp thực hiện các nội dung 1,2 tại Mục III.2. và phối hợp thực hiện nội dung 4 tại Mục III.1.

1.7. Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức thống nhất phân công đồng chí Nguyễn Thị Ngọc Hương - Phó Chủ tịch chịu trách nhiệm chỉ đạo các Bộ phận, tổ chức triển khai thực hiện các nội dung theo Kế hoạch này, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện cho Thường trực, Ban Thường vụ theo quy định.

1.8. Phân công Tổ công tác thực hiện Kế hoạch (gồm cán bộ phụ trách các Bộ phận) để trực tiếp hướng dẫn, hỗ trợ, đôn đốc và tham mưu công tác tổ chức các nội dung có liên quan gồm:

<i>TT</i>	<i>Họ và tên</i>	<i>Bộ phận</i>	<i>Số điện thoại</i>
1	Nguyễn Thị Tuyền	Tổ chức	0919.278.538
2	Phù Thúy Bình	Tổ chức	0918.184.902
3	Nguyễn Thanh Thùy	Nữ công	0937.670.470
4	Hoàng Thị Kim Hương	Tuyên giáo	0933.188.448
5	Dương Thành Danh	Chính sách pháp luật	0934.139.294
6	Nguyễn Thị Khánh Vi	Tài chính	0345.410.250
7	Lý Quốc Tài	Nhà văn hóa Lao động	0377.499.978

2. Đối với các Doanh nghiệp thực hiện tốt nghĩa vụ kinh phí Công đoàn:

- Rà soát, gửi văn bản đề nghị khen thưởng các trường hợp người lao động có thành tích xuất sắc, tiêu biểu, thực hiện tốt công tác được giao để nhân rộng điển hình tại doanh nghiệp.

- Chỉ đạo người phụ trách thực hiện các bình xét chăm lo người lao động, con người lao động các dịp xét học bổng, chăm lo Tết trung thu, Quốc tế thiếu nhi... một cách công khai.

- Tạo điều kiện để Liên đoàn Lao động tiếp xúc, gặp gỡ thăm hỏi và trao tặng quà người lao động tại đơn vị cũng như các hoạt động tuyên truyền về tổ chức Công đoàn tiến tới thành lập CĐCS tại doanh nghiệp.

- Tạo điều kiện cho người lao động tham gia các hoạt động do Liên đoàn Lao động tổ chức định kỳ (theo thông báo khi thực hiện).

* Lưu ý:

+ Đối với 03 nội dung tại Mục III.2. (do Doanh nghiệp tổ chức tại đơn vị): Doanh nghiệp phải đăng ký nội dung tổ chức, dự trù kinh phí và có kế hoạch tổ chức ngay từ tháng 4 năm 2024; gửi về LĐLĐ Thành phố Thủ Đức xin ý kiến (thông qua bộ phận Tài chính và Tổ chức) thì mới được xem xét.

+ Các vấn đề cần trao đổi, liên quan đến nội dung hoạt động: yêu cầu liên hệ các thành viên Tổ công tác để được hướng dẫn cụ thể.

Trên là Kế hoạch tổ chức các hoạt động đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động tại các Doanh nghiệp đã thực hiện kinh phí Công đoàn tiến tới vận động thành lập Công đoàn cơ sở năm 2024, đề nghị các Doanh nghiệp, người sử dụng phối hợp với các bộ phận chuyên đề của Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức thực hiện tốt các nội dung đã đề ra./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ TP (Ban ToC và Ban CS-PL);
- Ban Dân vận Thành ủy;
- BTV LĐLĐ thành phố;
- Các Bộ phận, cá nhân được phân công;
- Lưu: VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Võ Minh Thanh Tùng