

HƯỚNG DẪN

Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2024 trong hệ thống công đoàn thành phố Thủ Đức

Thực hiện Hướng dẫn số 12/HĐ-TLĐ ngày 18/03/2024 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc hướng dẫn Tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2024 trong hệ thống công đoàn Thành phố. Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức hướng dẫn các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2024 trên địa bàn thành phố Thủ Đức, cụ thể như sau:

I. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG:

1. Chủ đề Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024:

“Tăng cường đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng”

2. Thời gian và phạm vi triển khai:

- Thời gian tổ chức: Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 được tổ chức từ ngày 01/5/2024 đến ngày 31/5/2024.

- Phạm vi triển khai: Triển khai đến công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức.

II. ĐỊNH HƯỚNG TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công đoàn cơ sở trực thuộc căn cứ điều kiện của từng đơn vị để tổ chức phát động Tháng hành động ATVSLĐ kết hợp Lễ phát động Tháng công nhân lần thứ 16 năm 2024.

2. Đẩy mạnh các hoạt động thông tin, tuyên truyền, chia sẻ các kinh nghiệm, mô hình hay, cách làm tốt về công tác ATVSLĐ. Đa dạng hóa các hoạt động truyền thông nâng cao nhận thức, ý thức về đảm bảo an toàn, sức khỏe, tính mạng cho người lao động trên các phương tiện thông tin và các nền tảng mạng xã hội; tuyên truyền, thông tin kịp thời về nguyên nhân các vụ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố để phòng tránh tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, phòng chống cháy nổ trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, cộng đồng.

3. Thực hiện khâu đột phá của Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, tập trung “Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là thời giờ làm việc, an toàn vệ sinh lao động”, trong đó tăng cường năng lực đối thoại, thương lượng tập thể về ATVSLĐ cho đội ngũ cán bộ làm ATVSLĐ, coi đây là một trong những nội dung trọng tâm của tổ chức Công đoàn trong thời gian tới; đẩy mạnh việc thực hiện nhiệm vụ đối thoại, thương lượng tập thể tại cơ sở; lựa chọn những nội dung đối thoại, thương lượng

tập thể thiết thực gắn với công tác ATVSLĐ như: tiền lương trả cho giờ làm thêm, bữa ăn ca, độ dài thời giờ làm việc trong ngày, trong tuần, bố trí ca kíp; thời giờ nghỉ giải lao phù hợp; ngày nghỉ hàng tuần, ngày nghỉ lễ, chế độ nghỉ hàng năm, chế độ nghỉ về việc riêng, nguyên tắc và các trường hợp huy động làm thêm giờ, các biện pháp bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động, tiêu chuẩn và việc cung cấp phương tiện bảo hộ lao động phù hợp, các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, bồi thường, trợ cấp TNLĐ, BNN, khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, huấn luyện, phòng ngừa rủi ro.. sát với yêu cầu và đặc thù ngành, nghề, công việc.

4. Đảm bảo việc thực hiện Kết luận số 03/KL-BCII ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động đảm bảo chỉ tiêu được giao. Vận động chủ doanh nghiệp, đơn vị triển khai tổ chức “Bữa cơm công đoàn” để cảm ơn người lao động và thiết thực kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

5. Thực hiện Chương trình chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp theo Quyết định số 659/QĐ-TTg ngày 20/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ và kế hoạch của Tổng Liên đoàn.

6. Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các chương trình hành động cụ thể về đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, huấn luyện, phòng ngừa TNLĐ, BNN, phòng chống cháy nổ, giảm căng thẳng tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng; quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, xây dựng môi trường làm việc an toàn, “Xanh – Sạch – Đẹp”, thân thiện; nâng cao ý thức chấp hành nghiêm nội quy, quy trình và các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

7. Tổ chức, tham gia các lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn, lực lượng an toàn vệ sinh viên, người lao động nhận diện, đánh giá nguy cơ rủi ro, cải thiện điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh trong các doanh nghiệp, cơ sở, tổ, đội, phân xưởng, nhà máy các công trình xây dựng, giao thông nơi đông người qua lại, các bệnh viện, cơ sở khám chữa bệnh...; các hoạt động tập huấn, huấn luyện chuyên đề về ATVSLĐ cần gắn với huấn luyện thực hành, nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

8. Tham gia các hội thi tìm hiểu về ATVSLĐ, An toàn vệ sinh viên gắn với kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, đa dạng hóa các hình thức thi như: thi viết, thi vẽ tranh, thi trực tuyến tìm hiểu về ATVSLĐ... đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên tại đơn vị, doanh nghiệp.

9. Tổ chức gặp mặt, thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân kỷ niệm ngày Quốc tế lao động 1/5, triển khai các chế độ phúc lợi cho người lao động.

10. Phát động các phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ; phong trào tự cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc. Đổi mới nội dung, phương pháp thực hiện phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình mới; quan tâm xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động gắn

với bảo vệ môi trường, thúc đẩy thúc đẩy tăng trưởng xanh, tăng trưởng bền vững; sử dụng năng lượng xanh, năng lượng tái tạo trong sản xuất.

11. Tăng cường phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tự đánh giá, kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội sản xuất theo quy định..

IV. TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức:

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động”, “Tháng công nhân” lần thứ 16 năm 2024, trong đó cần lồng ghép các hoạt động như “ngày hội vì sức khỏe người lao động”, thông tin tuyên truyền phát tài liệu, ấn phẩm, tập huấn, tọa đàm, hội thi tìm hiểu, triển lãm tranh ảnh, phát động vệ sinh máy móc, thiết bị và các hoạt động gắn với việc xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc, từ đó tạo sự lan tỏa rộng khắp.

- Phát động phong trào thi đua đến các CDCS, xây dựng, nhân rộng các mô hình, sáng kiến cải thiện điều kiện lao động, tăng cường kiểm soát các nguy cơ, rủi ro và bảo đảm an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc, nâng cao nhận thức, ý thức của người lao động, người sử dụng lao động và cộng đồng xã hội trong việc chấp hành pháp luật về ATVSLĐ, giảm thiểu tai nạn lao động bệnh nghề nghiệp, sự cố mất an toàn lao động.

- Chủ động đề xuất phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội trên địa bàn thực hiện công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về an toàn vệ sinh lao động, công tác huấn luyện, bữa ăn ca, chế độ độc hại, nguy hiểm và các chính sách liên quan đến người lao động tại các doanh nghiệp.

- Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, phổ biến về chính sách, pháp luật và kiến thức về ATVSLĐ; giáo dục nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của NSDLĐ, NLD trong việc thực hiện các quy định về ATVSLĐ và thực hiện có hiệu quả phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, kịp thời khen thưởng và xem xét đề xuất khen thưởng cấp Thành phố đối với đoàn viên, NLD có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ.

- Thực hiện công tác rà soát, nắm tình hình để hỗ trợ cho các công nhân bị tai nạn lao động đang sinh sống trên địa bàn quận, huyện, tiếp tục thực hiện công tác chăm lo thăm, trao tặng quà, sổ tiết kiệm, Mái ấm công đoàn...

- Tổ chức họp mặt, thăm hỏi, tặng quà cho công nhân bị tai nạn lao động nhân kỷ niệm ngày Quốc tế lao động 1/5, có tỷ lệ thương tật từ 31% đến dưới 50% được thực hiện từ nguồn kinh phí của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và đối tượng từ 51% trở lên từ nguồn kinh phí của Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh.

- Tổ chức lớp tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng làm việc an toàn, kỹ năng phòng ngừa TNLĐ, BNN, kỹ năng phương pháp hoạt động cho đội ngũ ATVSV, đoàn viên và người lao động và tập trung củng cố, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các cơ sở sản xuất.

- Phối hợp Ủy ban nhân dân các phường quan tâm chăm lo, bồi dưỡng kỹ năng về công tác an toàn vệ sinh lao động cho lực lượng lao động phi chính thức, các nghiệp đoàn phù hợp theo từng ngành nghề trên địa bàn.

- Tổ chức hội nghị tọa đàm về an toàn vệ sinh lao động và hướng dẫn Công đoàn cơ sở ký mới, tái ký, thực hiện tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể có đưa điều kiện, thời giờ làm việc, an toàn vệ sinh lao động, về chất lượng bữa ăn ca, chế độ phụ cấp an toàn vệ sinh viên, chế độ nặng nhọc độc hại..., đồng thời phối hợp tổ chức triển khai thực hiện tại một số đơn vị doanh nghiệp có đông lao động thực hiện “Bữa cơm công đoàn” để cảm ơn người lao động, góp phần thực hiện có hiệu quả khâu đột phá của Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII và kết luận số 03/KL-BCCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Ban chấp hành công đoàn cơ sở phối hợp với NSDLĐ duy trì các hoạt động thường xuyên về ATVSLĐ theo quy định pháp luật, trong đó tập trung tổ chức các hoạt động thiết thực để hưởng ứng Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2024 như : Tổ chức họp mặt, thăm hỏi, tặng quà cho công nhân bị tai nạn lao động nhân kỷ niệm ngày Quốc tế lao động 1/5; tập huấn cho NLD và mạng lưới an toàn vệ sinh viên về các kỹ năng nhận diện, đánh giá nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ tại nơi làm việc; khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động; Phối hợp cùng doanh nghiệp tổ chức các hoạt động tự kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội theo quy định; tổ chức các hoạt động thực hành, thao diễn xử lý sự cố kỹ thuật về ATVSLĐ...

- Phát động các cuộc thi phát huy sáng kiến cải thiện điều kiện lao động, tăng cường đảm bảo an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc và chuỗi cung ứng, ngày hội vì người lao động và thực hiện có hiệu quả phong trào “*Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức đề nghị các bộ phận chuyên đề, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện, báo cáo kết quả, mẫu số liệu “Tháng hành động an toàn, vệ sinh lao động” năm 2024 (phụ lục 2) về Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức (thông qua Bộ phận Chính sách Pháp luật, đ/c Dương Thành Danh, số điện thoại: 0934139294) trước ngày **05/6/2024** để tổng hợp báo cáo Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh./.

Nơi nhận:

- Thường trực, Ban CSPL LĐLĐ.TP;
- Các BP chuyên đề;
- CDCS trực thuộc;
- Lưu VP, CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

TRƯỞNG CHỦ TỊCH



Trần Phước Hùng

PHỤ LỤC 1

Khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024

(Kèm theo Hướng dẫn số 14 /HD-LĐLĐ ngày 24 tháng 4 năm 2024)

- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng công nhân năm 2024.
- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024.
- Tăng cường đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng.
- Chủ động kiểm soát các nguy cơ, rủi ro mất ATVSLĐ.
- Tham gia đầy đủ công tác huấn luyện về ATVSLĐ để phòng ngừa TNLD, BNN.
- Cùng hành động vì môi trường làm việc An toàn - Xanh - Sạch - Đẹp - Thân thiện.
- An toàn lao động là hạnh phúc của mỗi gia đình.
- Tuân thủ nội quy, quy trình an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.
- Chủ động thực hiện các quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm về an toàn, vệ sinh lao động.
- Hãy nghĩ về an toàn trước khi hành động./.

PHỤ LỤC 2

Tổng hợp các hoạt động Hưởng ứng Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2024

(Kèm theo Hướng dẫn số 14 /HD-LDLĐ ngày 24/4/2024 của Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức)

TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai Cấp trên trực tiếp cơ sở	văn bản		
2	Thi viết, trực tuyến, tìm hiểu pháp luật về ATVSLĐ	cuộc		
	Số người	người		
3	Các bài viết trên báo, tạp chí, fanpage, facebook của công đoàn	bài		
4	Băng rôn, khẩu hiệu, áp phích	chiếc		
5	Tờ rơi, tranh đã phát hành	tờ		
6	Ấn phẩm thông tin khác (sách, báo, bản tin,...)	quyển		
7	Triển khai các phong trào thi đua về ATVSLĐ			
	Số phong trào	phong trào		
	Số tập thể tham gia	Tập thể		
	Số cá nhân tham gia	Cá nhân		
8	Số sáng kiến cải thiện điều kiện lao động về ATVSLĐ	Sáng kiến		
9	Tổ chức Hội thi ATVSV giỏi			
	<i>Cấp cơ sở</i>	cuộc		
	Số lượng người tham gia	người		
10	Tổ chức tập huấn công tác ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên			
	<i>Cấp cơ sở</i>	cuộc		
	Số lượng người tham gia	người		
11	CĐCS phối hợp với NSDLĐ tự kiểm tra về ATVSLĐ			
	Số cuộc	Cuộc		
	Các nguy cơ, rủi ro được phát hiện	Nguy cơ		
	Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây dựng, bổ sung	Nội quy, quy trình		
12	An toàn vệ sinh viên			
	Số lượng an toàn vệ sinh viên	người		
13	Số CNLĐ bị TNLĐ, BNN Công đoàn tổ chức thăm, tặng quà			
	Cấp cơ sở	Người/gia đình		

	Số tiền thăm hỏi	ngàn đồng		
14	Số vụ TNLĐ xảy ra trong 6 tháng đầu năm 2024	vụ		
	Trong đó: Tổng số người bị TNLĐ	người		
	Số vụ chết người	vụ		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
15	Số vụ TNLĐ xảy ra trong tháng 5/2024	vụ		
	Số vụ chết người	vụ		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
16	Kinh phí chi tổ chức Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động			
	Kinh phí của đơn vị	ngàn đồng		
	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có)	ngàn đồng		
	Ngân sách công đoàn	ngàn đồng		
17	Các hoạt động khác			