

Số: **H** /CTr-LĐLĐ

Thành phố Thủ Đức, ngày **02** tháng 4 năm 2024

CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC TỔ CHỨC NĂM 2024

Thực hiện chủ đề năm 2024 “Tập trung triển khai cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam” và “phát động phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam”

Căn cứ Chương trình số 04/CTr-BTC ngày 11 tháng 03 năm 2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về công tác tổ chức năm 2024; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xây dựng chương trình công tác tổ chức năm 2024 cụ thể như sau:

I. CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

1. Phân đầu phát triển tăng **12.000** đoàn viên công đoàn, trong đó **100** đoàn viên công đoàn khu vực kinh tế phi chính thức.

2. Nâng cao tỷ lệ kết nạp đoàn viên trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp khu vực Nhà nước đạt từ **98%** trở lên; khu vực ngoài Nhà nước đạt từ **80%** trở lên.

3. Thành lập **60** CĐCS khu vực ngoài nhà nước; thành lập CĐCS theo phương pháp mới đạt từ **30%** trở lên.

4. Thành lập **01** Nghiệp đoàn.

5. Giới thiệu **1.578** đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp đảng;

6. Phân đầu có **35%** Chủ tịch CĐCS tại các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước có từ 500 lao động trở lên đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện, thủ tục phát triển đảng được kết nạp Đảng.

7. Phân đầu có **90%** trở lên CĐCS cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp khu vực nhà nước và có **60%** trở lên CĐCS doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp khu vực ngoài nhà nước được đánh giá CĐCS “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

8. Đảm bảo **100%** CĐCS có biến động về nhân sự được kiện toàn, củng cố.

9. Phân đầu **75%** Chủ tịch CĐCS tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước được bồi dưỡng lý luận chính trị

II. CÁC HOẠT ĐỘNG CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 95 NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM.

- Tham mưu phối hợp với Ban tổ chức Ngày lễ lớn Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức tổ chức chương trình Lễ kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2024)

- Tham mưu phối hợp với Phòng nội vụ đề xuất tiêu chí để bình xét tổ chức tuyên dương khen thưởng 95 Cán bộ công đoàn cơ sở và 95 CĐCS đạt thành tích tiêu biểu trong đợt hoạt động chào mừng 95 năm ngày thành lập CĐVN trong chương trình họp mặt.

- Tham mưu phối hợp với Ban tổ chức Thành ủy Thủ Đức về chương trình kết nạp Đảng viên cho “Lớp đảng viên 95 năm Công đoàn Việt Nam”, đợt hoạt động chào mừng kỷ niệm 95 năm Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

- Tổ chức hội thi “Cán bộ Công đoàn cơ sở giỏi” chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

- Tổ chức họp mặt cán bộ công đoàn chuyên trách và họp mặt BCH công đoàn chuyên trách các thời kỳ, cán bộ công đoàn hưu trí nhân kỷ niệm 95 năm ngày thành lập công đoàn Việt Nam.

- Tham mưu tổ chức chương trình “về nguồn” dành cho cán bộ công đoàn cơ sở giỏi được tuyên dương khen thưởng và BCH LĐLĐ thành phố Thủ Đức nhân dịp chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2024) về tham Bác Tôn tại Thành phố Long Xuyên – An Giang.

III. GIẢI PHÁP SÁNG TẠO

3.1. Tham mưu giải pháp mới trong thực hiện nhiệm vụ:

Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy xây dựng Kế hoạch tổ chức kết nạp Đảng cho “Lớp đảng viên 95 năm Công đoàn Việt Nam”, đợt hoạt động chào mừng kỷ niệm 95 năm Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

Tổ chức hội thi “Cán bộ Công đoàn cơ sở giỏi” nhân kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2024).

Tổ chức tọa đàm “Nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở” thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12 tháng 6 năm 2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” gắn với hành trình tìm hiểu văn hóa di tích lịch sử trên địa bàn thành phố Thủ Đức.

3.2. Tham mưu sinh hoạt chuyên đề trong chi bộ: Giải pháp tăng cường tổ chức các hoạt động phong trào tại các doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở nhằm thu hút người lao động vào tổ chức công đoàn trong thời gian sắp tới.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn:

- Xây dựng kế hoạch phân bổ chỉ tiêu phát triển thực tăng đoàn viên cho CĐCS; tổ chức các buổi tuyên truyền nâng cao nhận thức chính trị, giai cấp... thu thập nhu cầu, nguyện vọng của người lao động về nhu cầu thành lập tổ chức đại diện khác thông qua các phong trào thi đua, hoạt động chăm lo để thu hút người lao động tự giác gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, tổ chức các phong trào thi đua và hoạt động chăm lo tại các doanh nghiệp chưa có CĐCS hiện đang thực hiện tốt nghĩa vụ tài chính công đoàn nhằm thay đổi thói quen, tập quán của người lao động, nhận

thức của giới chủ, để người lao động thấy được lợi ích khi tham gia tổ chức Công đoàn từ đó thúc đẩy việc thành lập CĐCS và phát triển đoàn viên.

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy trong công tác thành lập CĐCS khu vực ngoài nhà nước trên địa bàn thành phố Thủ Đức.

- Tiếp tục triển khai hướng dẫn cho CĐCS tổ chức thu thập thông tin đoàn viên, làm cơ sở phục vụ cho công tác nhập liệu thông tin đoàn viên trên phần mềm quản lý đoàn viên, đặc biệt ở các CĐCS mới thành lập để đảm bảo đạt chỉ tiêu được phân bổ. Trong đó tăng cường công tác hướng dẫn đổi thẻ đoàn viên và đề xuất in thẻ đổi với các đơn vị đủ điều kiện.

- Phối hợp Bộ phận Tài chính tiếp tục đề xuất chi hỗ trợ công tác nhập liệu đoàn viên cho cán bộ làm công tác nhập liệu trong năm 2024.

2. Công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú

- Tổ chức các hoạt động, phong trào thi đua yêu nước sâu rộng tại cơ sở gắn với đẩy mạnh việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị “Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ chính trị (Khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn đẩy lùi suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “Tự diễn biến”, “Tự chuyển hóa” trong CNVC-LĐ.

- Phối hợp tổ chức lớp nhận thức về đảng cho đoàn viên ưu tú là công nhân lao động trong các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập; tập trung phát triển đảng đối với Chủ tịch CĐCS tại các doanh nghiệp có từ 500 lao động trở lên.

- Phối hợp tổ chức kết nạp Đảng cho “Lớp đảng viên 95 năm Công đoàn Việt Nam”, đợt hoạt động chào mừng kỷ niệm 95 năm Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

3. Xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh

- Tổ chức hội nghị triển khai chương trình công tác, kế hoạch thực hiện các chỉ tiêu công tác tổ chức năm 2024.

- Cụ thể hóa các nội dung xây dựng CĐCS vững mạnh theo Hướng dẫn 1294/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở phù hợp với điều kiện thực tế của từng loại hình, để định hướng hỗ trợ cho các CĐCS tổ chức các hoạt động tại cơ sở đảm bảo thiết thực, mang lại hiệu quả, thu hút đoàn viên công đoàn tham gia.

- Xây dựng kế hoạch nâng cao chất lượng hoạt động Nghiệp đoàn thông qua việc tổ chức các hoạt động phù hợp với từng loại hình nghiệp đoàn; chủ động rà soát, kiện toàn và sắp xếp lại các nghiệp đoàn theo đúng ngành nghề và định hướng nội dung trọng tâm để hướng dẫn cho các nghiệp đoàn hoạt động.

- Tăng cường công tác kiểm tra, rà soát hiệu quả việc tổ chức thực hiện Điều lệ Công đoàn, các chương trình, kế hoạch, phong trào công tác công đoàn tại cơ sở, từ đó kịp thời củng cố, hướng dẫn Ban Chấp hành CĐCS kỹ năng điều hành, phương

thức tổ chức hoạt động, từng bước đưa hoạt động công đoàn ngày càng gắn với nhu cầu của đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp với TT. BDCT xây dựng kế hoạch tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ định kỳ cho cán bộ CĐCS mới tham gia Ban Chấp hành, trọng tâm là những cán bộ CĐCS được kiện toàn, bổ sung ở các đơn vị có biến động về nhân sự, đặc biệt là những đơn vị được thành lập mới trong năm.

- Tham mưu, đề xuất giải thể đối với các CĐCS không thực hiện đảm bảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam, CĐCS không có sự hợp tác trong việc củng cố nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS.

4. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ

- Xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ CĐCS. Đề cử các đối tượng là Chủ tịch CĐCS tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ do Tổng Liên đoàn Lao động và Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh tổ chức.

- Rà soát, tham mưu các đối tượng là cán bộ công đoàn chuyên trách đề cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ do Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh triển khai, đảm bảo đúng thành phần cơ cấu và chỉ tiêu được giao.

- Tổ chức tập huấn định kỳ hàng tuần đối với Ban chấp hành CĐCS mới thành lập, đơn vị mới bổ sung, củng cố.

- Tham mưu cử cán bộ công đoàn chuyên trách tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do Liên đoàn Lao động Thành phố, Thành ủy Thủ Đức tổ chức. Đảm bảo Cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ CĐCS đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo Quy định của Tổng Liên đoàn, theo vị trí việc làm và chỉ đạo của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng.

- Tổ chức 03 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ CĐCS.

- Phối hợp Ban Tổ chức Thành ủy, Trung tâm Bồi dưỡng thành phố Thủ Đức tổ chức 02 lớp bồi dưỡng kết nạp đảng cho đoàn viên ưu tú khu vực ngoài nhà nước.

- Duy trì tập huấn định kỳ hàng tuần đối với Ban chấp hành CĐCS mới thành lập, đơn vị mới bổ sung, củng cố.

5. Công tác cán bộ

- Tham mưu, sắp xếp lại vị trí việc làm, cơ cấu lại cán bộ phụ trách các chuyên đề đáp ứng yêu cầu đổi mới theo Chương trình số 08/Ctr-LĐLĐ ngày 31/12/2020 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về “Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, tinh thần trách nhiệm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới”.

- Tiếp tục rà soát, bổ sung nguồn quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức nhiệm kỳ 2023 - 2028 và những năm tiếp theo.

- Chủ động phối hợp với các ngành, cơ quan Bảo hiểm xã hội tham mưu cho Thường trực thực hiện giải quyết các chế độ chính sách cho cán bộ công đoàn chuyên trách nghỉ hưu, nghỉ việc đảm bảo đúng theo quy định.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo cho cán bộ Công vận, Công đoàn hưu trí nhân dịp Lễ, Tết.

- Tham mưu Ban Thường vụ thực hiện rà soát nâng lương niên hạn, trước niên hạn cho CBCC-NLĐ cơ quan theo đúng quy định.

6. Tổ chức các hoạt động phong trào

- Hướng dẫn bình xét Giải thưởng 28/7 cho Chủ tịch CĐCS có thành tích xuất sắc.

- Hướng dẫn CĐCS tổ chức bình chọn và tuyên dương “Người cán bộ Công đoàn của chúng tôi” cấp cơ sở năm 2024.

- Đề nghị Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh đề xuất tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn” cho cán bộ công đoàn và “Kỷ niệm công đoàn thành phố Hồ Chí Minh” cho cán bộ công đoàn chuyên trách.

- Tổ chức ngày hội “Đoàn viên nghiệp đoàn” dành cho 8 Nghiệp đoàn trực thuộc LĐLĐ thành phố Thủ Đức.

V. PHÂN CÔNG THỰC HIỆN:

5.1. Đối với Bộ phận tổ chức:

Đồng chí Nguyễn Thị Tuyền

- Phụ trách tham mưu công tác nội vụ, tham mưu các văn bản liên quan đến chế độ chính sách và đánh giá phân loại cán bộ công chức, đào tạo cán bộ; công tác xây dựng đảng; chuẩn bị chương trình giao ban định kỳ Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức; chế độ chính sách cán bộ công vận, công đoàn hưu trí; tổng hợp đề xuất chăm lo cho cán bộ công đoàn cơ sở có hoàn cảnh khó khăn; ghi chép biên bản các buổi họp bộ phận tổ chức. Phụ trách hoạt động các doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở nhưng hoàn thành nghĩa vụ tài chính 2%.

Đồng chí Phù Thúy Bình

- Tham mưu các văn bản về phát triển đoàn viên thành lập công đoàn cơ sở; rà soát, củng cố hoạt động công đoàn cơ sở; phụ trách hoạt động nghiệp đoàn.

Đồng chí Đỗ Thành Non

- Phụ trách tham mưu các văn bản về tổ chức cán bộ cơ quan và cơ sở; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở; xử lý, báo cáo số liệu tổ chức định kỳ; tham mưu các chương trình, kế hoạch hoạt động năm của tổ chức; công tác xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, thi đua khen thưởng; phụ trách phần mềm quản lý đoàn viên. Phụ trách các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở.

5.2 Đối với các đơn vị:

5.2.1. Đối với Công đoàn cơ sở:

Căn cứ tình hình thực tế đề lên chỉ tiêu nội dung hoạt động tập tâm tập trung tại CĐCS như;

Giới thiệu đoàn viên ưu tú và được kết nạp đảng cho ĐVCD trước 20/7/2024;

Chỉ tiêu nhập liệu đoàn viên hoàn thành 100%

Chỉ tiêu kết nạp đoàn viên 98% tại các CĐCĐ

Tham gia đầy đủ và đảm bảo các hoạt động do Bộ phận tổ chức triển khai thực hiện gắn với đợt hoạt động chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập công đoàn Việt Nam.

Thực hiện công tác báo cáo cập nhật tình hình biến động đoàn viên công đoàn, kiện toàn thành viên BCH tại cơ sở kịp thời.

5.2.2. Đối với Doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn:

Căn cứ vào Kế hoạch do LĐLĐ triển khai tập trung tổ chức tuyên truyền cũng như đề xuất chăm lo và theo dõi hoạt động các bộ phận chuyên đề để đôn đốc nhắc nhở tổ chức thực hiện theo đúng nội dung đề ra.

Đề xuất nội dung đăng ký tổ chức từ tháng 4/2024

Tiếp xúc và vận động doanh nghiệp thành lập công đoàn cơ sở

5.2.3. Đối với Nghiệp đoàn và đoàn viên nghiệp đoàn:

Thực hiện công tác phát triển đoàn viên công đoàn mà các đơn vị đã đăng ký theo số lượng như sau;

Nghiệp đoàn xe ôm thành phố Thủ Đức:	20
Nghiệp đoàn kinh doanh thức ăn đường phố:	10
Nghiệp đoàn xe mô tô 3 bánh:	20
Nghiệp đoàn giúp việc nhà:	20
Nghiệp đoàn xe ôm công nghệ:	10
Nghiệp đoàn giữ trẻ:	15
Nghiệp đoàn hót tóc làm nail:	10
Nghiệp đoàn tiểu thương:	20

Trên đây là chương trình công tác bộ phận tổ chức năm 2024. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức yêu cầu các công đoàn cơ sở căn cứ vào tình hình thực tế tại đơn vị để triển khai thực hiện nhiệm vụ./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức LĐLĐ Tp.HCM;
- Thường trực TU;
- Ban Dân vận Thành ủy;
- Các cơ quan phối hợp;
- CĐCS, BCH, CBCQ LĐLĐ TP. Thủ Đức;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Ngọc Hương