

Số: 05 /CTr-LĐLĐ

Tp. Thủ Đức, ngày 8 tháng 4 năm 2024

CHƯƠNG TRÌNH công tác chính sách pháp luật năm 2024

Căn cứ Chương trình số 01/CTr-LĐLĐ ngày 19 tháng 02 năm 2024 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về công tác chính sách pháp luật năm 2024.

Căn cứ các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội I Công đoàn thành phố Thủ Đức nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xây dựng chương trình công tác chính sách pháp luật năm 2024 như sau:

I. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tập trung triển khai 01 trong 03 khâu đột phá theo định hướng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giai đoạn 2023 - 2028 là: **“Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động”** gắn với triển khai thực hiện Chương trình của Công đoàn thành phố về **“Nâng cao năng lực đại diện, hiệu quả thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc, thực hành dân chủ ở cơ sở”**.

2. Phát động phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác trong đội ngũ đoàn viên Công đoàn, công nhân, viên chức, lao động thành phố Thủ Đức, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Thành phố và Nghị quyết Đại hội I thành phố Thủ Đức; kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, chào mừng kỷ niệm 50 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2025) và các ngày lễ lớn trọng đại của đất nước.

3. Huy động các nguồn lực xã hội, nhất là vận động người sử dụng lao động chung tay chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và các hoạt động thường xuyên,... với mục tiêu không bỏ sót trường hợp đoàn viên gặp khó khăn trong cuộc sống mà thiếu sự hỗ trợ, chăm lo giúp đỡ của tổ chức Công đoàn.

4. Nắm chắc tình hình quan hệ lao động, dự báo và đề ra các giải pháp phù hợp, kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh, nhất là các chế độ, chính sách liên quan đến quyền lợi người lao động; nghiên cứu, đề xuất và tham gia góp ý việc thực hiện

các chính sách pháp luật, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

5. “Nâng cao năng lực đại diện, hiệu quả thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc, thực hành dân chủ ở cơ sở”, nhất là tập trung tăng cường cơ chế đối thoại, thương lượng, ký kết đưa vào thoả ước lao động tập thể trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động; tiếp tục phát huy, nhân rộng mô hình đối thoại xã hội nhóm doanh nghiệp theo địa bàn, ngành nghề.

6. Tiếp tục đẩy mạnh, phát triển các điểm mới chương trình “Phúc lợi dành cho đoàn viên” mang tính thường xuyên, lâu dài gắn với đời sống hàng ngày của đoàn viên, người lao động và đảm bảo chất lượng với giá ưu đãi.

7. Chủ trì và tham gia với các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền lợi của người lao động, tham gia đảm bảo việc làm bền vững và nâng cao chất lượng tư vấn pháp luật của đội ngũ cán bộ công đoàn tại cơ sở, đại diện khởi kiện tại Tòa án và kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh liên quan quyền lợi người lao động và hoạt động công đoàn.

8. Bồi dưỡng, hướng dẫn cho cán bộ CĐCS về kỹ năng công tác chính sách pháp luật, kỹ năng thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, tiền lương, tiền thưởng, kỹ năng về an toàn lao động, kỹ năng giám sát việc thực hiện chế độ chính sách, đặt biệt quan tâm trong lực lượng nghiệp đoàn và lao động phi chính thức.

II. CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

** Chỉ tiêu thuộc trách nhiệm tổ chức Công đoàn:*

1. Khảo sát, xây dựng, sửa chữa **05** “Mái ấm Công đoàn”.
2. Thành lập ít nhất **02** điểm “Phúc lợi đoàn viên” theo hình thức trực tiếp hoặc online, trong đó có 01 điểm “Phúc lợi đoàn viên” phục vụ thường xuyên tại doanh nghiệp, khu nhà trọ có đông người lao động.
3. Khảo sát, thương lượng ký kết mới **02** doanh nghiệp thực hiện “Chương trình phúc lợi đoàn viên”.

** Chỉ tiêu do tổ chức Công đoàn phối hợp:*

4. Có **100%** cơ quan, hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức năm 2024.
5. Có **100%** doanh nghiệp nhà nước và ít nhất **80%** doanh nghiệp ngoài nhà nước (có tổ chức công đoàn) tổ chức hội nghị người lao động năm 2024.
6. Có **100%** doanh nghiệp nhà nước và ít nhất **80%** doanh nghiệp ngoài nhà nước (có tổ chức công đoàn) thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định.

7. Đăng ký và thực hiện **500** công trình, phần việc thi đua chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024) và 50 năm ngày giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2025); trong đó có 498 công trình tại cấp cơ sở và 02 công trình cấp thành phố Thủ Đức.

8. Tổ chức **01** hội thi tay nghề năm 2024.

9. Phần đầu thực hiện ký mới **150** thỏa ước LĐTT, **170** đơn vị thương lượng điều chỉnh bữa ăn giữa ca. Có ít nhất **30%** TULĐTT (còn hiệu lực) được Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh thẩm định, xếp loại đạt loại A và B. **100%** doanh nghiệp nhà nước và ít **nhất 83%** doanh nghiệp ngoài nhà nước (có tổ chức công đoàn) có TULĐTT còn hiệu lực; **100%** TULĐTT hết hạn được công đoàn cơ sở trực thuộc chủ động đề xuất thương lượng gia hạn hoặc ký mới; **95%** trở lên TULĐTT còn hạn được công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chấm điểm và đề xuất Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh thẩm định, xếp loại, lưu trữ trong thư viện trước ngày 15/10/2024.

10. Tham gia giải quyết kịp thời **100%** các vụ ngừng việc tập thể, đình công, lãn công ngay từ đầu. Phần đầu ít nhất **90%** số vụ việc của đoàn viên, người lao động khi có yêu cầu về tư vấn, tranh tụng về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng sẽ được đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

III. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Thực hiện chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVC-LĐ

- Chủ động thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên công đoàn và người lao động. Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn các Công đoàn trực thuộc giám sát người sử dụng trong việc thực hiện các chế độ chính sách, chi trả lương, thưởng và các chế độ khác có liên quan cho người lao động theo quy định pháp luật.

- Tăng cường công tác tham gia các Đoàn kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách của doanh nghiệp đối với người lao động, nhất là về tiền lương, cải thiện điều kiện làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và nâng cao chất lượng bữa ăn giữa ca, thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật, phụ cấp vị trí việc làm độc hại, nguy hiểm.... Kiên quyết đề xuất xử phạt vi phạm hành chính đối với các doanh nghiệp có hành vi vi phạm pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội.

- Tổ chức các hội nghị tọa đàm, gặp gỡ, trao đổi với Cấp ủy Đảng, Chính quyền, doanh nghiệp về công tác xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; tiếp tục phát huy có hiệu quả hoạt động góp ý, phản

biện xã hội những vấn đề liên quan trực tiếp đến nhu cầu, quyền lợi đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn.

- Tổ chức giám sát việc triển khai thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và hoạt động của các điểm phúc lợi đoàn viên đã được thành lập; tăng cường đối thoại, thông tin đa chiều giữa người sử dụng lao động, người lao động và hoạt động công đoàn nhằm chia sẻ khó khăn, thấu hiểu thực tế, đồng hành vượt khó, đảm bảo đời sống, việc làm và thu nhập cho đoàn viên, người lao động, góp phần ổn định quan hệ lao động, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Chủ động nắm chắc tình hình hoạt động sản xuất của doanh nghiệp và tình hình công nhân lao động, nhất là những doanh nghiệp có đông công nhân lao động; tham gia giải quyết kịp thời các vụ ngừng việc tập thể, đình công, lãn công ngay từ đầu (nếu có), không để lây lan, kéo dài góp phần giữ vững và ổn định tình hình an ninh trật tự trên địa bàn thành phố Thủ Đức.

- Tiếp tục phát huy vai trò chức năng của Tổ Tư vấn pháp luật, tham gia góp ý xây dựng, triển khai, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động, nhất là các doanh nghiệp có đông lao động; tập trung nghiên cứu, tiếp thu ý kiến, đề xuất hoàn thiện Luật Công đoàn (sửa đổi).

- Khi đoàn viên, người lao động có yêu cầu tư vấn, tranh tụng về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng sẽ được đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- Kịp thời đề xuất Liên đoàn Lao động Thành phố, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong việc ban hành các chính sách hỗ trợ đoàn viên, người lao động đảm bảo tính phù hợp và khả thi.

2. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp

- Tổ chức tập huấn về Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, hoạt động Ban Thanh tra nhân dân; rà soát và củng cố hoạt động Ban Thanh tra nhân dân tại các Công đoàn cơ sở khu vực nhà nước. Đảm bảo **100%** các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức theo quy định; **100%** các doanh nghiệp nhà nước và ít nhất **80%** doanh nghiệp ngoài nhà nước (có tổ chức công đoàn) tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại định kỳ, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định.

- Tổ chức lớp tập huấn về kỹ năng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động cho cán bộ công đoàn các cấp góp phần nâng cao chất lượng, số lượng ký kết mới thỏa ước lao động tập thể, trong đó tập trung thương lượng về tiền lương, tiền thưởng, bữa ăn ca, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động.

- Phát huy hiệu quả tổ chuyên gia và thành lập tổ công tác hỗ trợ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trong công tác thương lượng, ký kết, đánh giá, xếp loại thỏa ước lao động tập thể theo đúng quy định pháp luật.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp rà soát và ký kết lại thỏa ước lao động tập thể hết hiệu lực trong năm 2024 và những năm trước, từng bước nâng cao chất lượng, số lượng thương lượng. Ký kết mới **150** thỏa ước lao động tập thể (ký lần đầu), trong đó tập trung thương lượng đưa vào thỏa ước lao động tập thể về tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động; phần đầu **83%** doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng ký kết được thỏa ước lao động tập thể, trong đó ít nhất có **30%** thỏa ước lao động tập thể được đánh giá đạt loại A và B.

3. Về công tác chăm lo cho đoàn viên CNVC- LĐ

- Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác chăm lo cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động theo hướng đảm bảo quyền an sinh xã hội tạo sự khác biệt về quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn và người lao động, công tác chăm lo phải hướng đến được số đông đoàn viên, người lao động; cố gắng không bỏ sót những trường hợp khó khăn trong cuộc sống, thiếu sự quan tâm hỗ trợ, giúp đỡ, nhất là trong các dịp lễ, tết, tháng công nhân, tiếp tục phát huy tối đa nguồn lực và sự chủ động của cơ sở chăm lo cho đoàn viên, người lao động tại đơn vị.

- Tiếp tục phối hợp đưa các sản phẩm, dịch vụ của tổ chức Tài chính Vi mô CEP đến đoàn viên, người lao động nhằm xóa bỏ tín dụng đen; quan tâm hỗ trợ gia đình công nhân, viên chức, lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo trên địa bàn thành phố trở thành hộ khá, thoát nghèo góp phần chung trong việc hoàn thành mục tiêu không còn hộ nghèo theo chuẩn nghèo đa chiều thành phố.

- Thực hiện có hiệu quả các nguồn lực xã hội hóa trong công tác vận động vì sức khỏe người lao động, chăm lo tốt cho đoàn viên, công nhân viên chức lao động, lực lượng phi chính thức có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, chương trình “Trái tim nghĩa tình”, “Mái ấm Công đoàn”,...

- Tổ chức đa dạng các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn, CNVC- LĐ nhân đợt hoạt động Tháng công nhân lần thứ 16 gắn với Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình, các hoạt động chăm sóc, nâng cao sức khỏe người lao động, chương trình “Cảm ơn người lao động”....

- Thành lập mới **02** điểm “Phúc lợi đoàn viên”, trong đó có 01 điểm phục vụ thường xuyên tại doanh nghiệp, khu nhà trọ có đông người lao động. Thương lượng ký kết mới với **02** doanh nghiệp thực hiện “Chương trình phúc lợi đoàn viên”.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng tổ chức “Giới thiệu việc làm”, kết nối các doanh nghiệp với lực lượng đoàn viên, người lao động trên địa bàn.

4. Công tác An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ)

- Phát động phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ; phong trào cải thiện điều kiện làm việc, tiếp tục thực hiện phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; thực hiện rà soát, xây dựng quy trình, biện pháp làm việc ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ tại các phân xưởng, nhà máy, thiết bị; tổ chức đối thoại, chia sẻ các sáng kiến điển hình, mô hình hay trong triển khai công tác ATVSLĐ.

- Tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động “Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2024”, kịp thời tham mưu đề xuất các chính sách chăm lo các trường hợp công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, tổ chức thăm hỏi, động viên, họp mặt tặng quà công nhân bị tai nạn lao động nhân ngày Quốc tế Lao động, tuyên truyền kỹ năng an toàn lao động cho lực lượng phi kết cấu.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ CĐCS, an toàn vệ sinh viên, thông qua việc tổ chức các lớp tập huấn kiến thức và kỹ năng phương pháp hoạt động về công tác an toàn vệ sinh lao động, rà soát, kiện toàn, củng cố mạng lưới an toàn vệ sinh viên cơ sở, góp phần phòng ngừa, giảm thiểu nguy cơ mất an toàn lao động và ngăn ngừa bệnh nghề nghiệp cho đoàn viên và người lao động.

- Tổ chức Tọa đàm về chất lượng bữa ăn ca, cách nhận biết, cách lựa chọn thực phẩm sạch cho người lao động; đẩy mạnh việc hướng dẫn CĐCS thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể, có điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca ở 170 doanh nghiệp theo mức quy định tại Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18 tháng 01 năm 2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Cử thành viên tham gia Hội thi Online “An toàn vệ sinh viên giỏi” cấp Thành phố Hồ Chí Minh năm 2024 tìm hiểu về công tác an toàn vệ sinh lao động.

5. Công tác Thi đua khen thưởng

- Tiếp tục phát huy có hiệu quả 3 phong trào thi đua “Mùa xuân”, “Ôn lý thuyết luyện, tay nghề thi thợ giỏi”, “Vì người thợ”, vận động CNVC-LĐ ra sức phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, đổi mới quy trình làm việc, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, cải cách hành chính; đăng ký ít nhất 01 công trình, phần việc thi đua thiết thực, hiệu quả chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và chào mừng kỷ niệm 50 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước.

- Tổ chức chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp” đối với những doanh nghiệp thực hiện tốt các chế độ chính sách cho người lao động và tuyên dương công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” năm 2024 với chủ đề “Hiệu quả - Đồng hành - Phát triển” và kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến, mô

hình mới, cách làm hay nhằm nhân rộng, tạo sự lan tỏa trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tổ chức tuyên dương, vinh danh gương Đoàn viên, người lao động tiêu biểu đã đạt được các giải thưởng cao quý của tổ chức Công đoàn. Kịp thời đề xuất khen thưởng cấp Nhà nước cho cán bộ chuyên trách Công đoàn, đoàn viên, công nhân lao động tiêu biểu trong hoạt động công đoàn và phong trào CNVC-LĐ.

- Hướng dẫn, vận động CNVC-LĐ có nhiều sáng kiến trong công tác, lao động sản xuất tham gia hội thi “Sáng tạo khoa học kỹ thuật” của Thành phố Hồ Chí Minh và Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Triển khai bình chọn và đề xuất Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh trao giải thưởng “Tôn Đức Thắng” năm 2024.

- Điều chỉnh, phân chia lại các Cụm, Khối thi đua trực thuộc và xây dựng tiêu chí chấm điểm thi đua năm 2024 cho phù hợp với điều kiện thực tế của các đơn vị. Tổ chức bình xét và đề xuất khen thưởng theo hướng ngày càng cụ thể, công khai, minh bạch.

Trên đây là Chương trình công tác Chính sách Pháp luật năm 2024, quá trình thực hiện có vấn đề vướng mắc các cấp công đoàn phản ánh về Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức (qua Bộ phận CSPL) để được hỗ trợ hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ LĐLĐ TP. Thủ Đức;
- VP, Các Bộ phận chuyên đề (để phối hợp);
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ TP. Thủ Đức;
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Võ Minh Thanh Tùng