

Số: 03/CTr-LĐLĐ-NC

Tp. Thủ Đức, ngày 02 tháng 4 năm 2024

CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2024

Căn cứ Chương trình số 02/CTr-LĐLĐ ngày 22 tháng 02 năm 2024 về Chương trình công tác Nữ công năm 2024 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh.

Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xây dựng Chương trình hoạt động nữ công năm 2024, các nội dung cụ thể như sau:

I. Nhiệm vụ trọng tâm:

1. Cụ thể hóa nhiệm vụ, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn Thành phố Thủ Đức nhiệm kỳ 2023-2028;

2. Củng cố, kiện toàn nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công quần chúng; nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác nữ công công đoàn, xây dựng đội ngũ làm cán bộ công tác nữ công có đạo đức tốt, có phẩm chất chính trị, có năng lực, tận tụy vì đoàn viên, người lao động, trong đó đặc biệt quan tâm đến lao động nữ.

3. Thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của đoàn viên, người lao động nữ; tích cực tham gia và tổ chức các đoàn giám sát về thực hiện chính sách lao động nữ và chính sách phát triển giáo dục mầm non cho con người lao động.

4. Quán triệt về chủ trương, đường lối Nghị quyết của Đảng, nhà nước, Nghị quyết công đoàn các cấp về công tác vận động đoàn viên, người lao động nữ trong tình hình mới.

5. Phát huy các chương trình chăm lo thiết thực cho nữ CNVC-LĐ và con CNVC-LĐ. Chú trọng đến khu vực phi kết cấu, đẩy mạnh phong trào “Giải việc nước, đảm việc nhà”.

II. Chỉ tiêu cụ thể:

1. Phân đấu 60% CĐCS khu vực nhà nước thực hiện nuôi heo đất để chăm lo học bổng cho con CNVC-LĐ; Công đoàn thành phố Thủ Đức vận động kinh phí trao 200 suất học bổng Nguyễn Đức Cảnh cho con CNVC-LĐ.

2. Phát động đến công đoàn cơ sở tiếp tục thực hiện chương trình “Áo dài - trao gói yêu thương” gửi vải áo dài về Ban nữ công Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức để tổ chức trao tặng cho nữ đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn.

3. Thành lập mới 38 Ban Nữ công quần chúng trong khu vực ngoài nhà nước, đồng thời hướng dẫn và Kiện toàn, củng cố đối với các Ban nữ công quần chúng hiện có.

4. Phối hợp vận động doanh nghiệp ngoài nhà nước có tổ chức công đoàn trong thỏa ước lao động tập thể được ký kết có nội dung có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định pháp luật (80%/tổng số được ký mới)

5. Phần đầu **100%** lao động nữ trong các công đoàn cơ sở **khu vực nhà nước** và **55%** lao động nữ trong các công đoàn cơ sở **ngoài khu vực nhà nước** (đủ điều kiện) đăng ký thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

6. Tham gia kiểm tra, giám sát **12** đơn vị sử dụng đông lao động nữ về thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ.

7. Tổ chức **01** lớp bồi dưỡng chuyên đề nghiệp vụ, kỹ năng cho nữ đoàn viên nghiệp đoàn.

8. Tổ chức 01 lớp tập huấn chuyên đề kỹ năng “*Làm cha mẹ cho sự phát triển toàn diện trẻ thơ*” dành cho nữ công nhân ở các khu nhà trọ trên địa bàn.

III. Phối hợp các ban ngành khác tổ chức các hoạt động:

- Tiếp tục vận động thực hiện Chương trình “Bếp ấm - cơm ngon” tổ chức trao 05 góc bếp cho công nhân lao động khó khăn để sửa chữa, mua sắm trang thiết bị đồ dùng nhà bếp.

- Phối hợp với tổ chức tài chính vi mô CEP tổ chức các hoạt động hỗ trợ vay vốn dành cho nữ CNLĐ

- Phối hợp Trung tâm Thể dục thể thao tổ chức hội thao (môn trò chơi vận động) cho đoàn viên nghiệp đoàn nhân ngày Gia đình Việt Nam 28/6; và các hoạt động thể thao, rèn luyện sức khỏe nhân kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7

- Phối hợp Thành đoàn tổ chức họp mặt con đoàn viên nghiệp đoàn có hoàn cảnh khó khăn và tuyên truyền về phòng chống xâm hại bạo lực ở trẻ em nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi 01/6 và tổ chức chương trình “Trung thu yêu thương” cho con đoàn viên công đoàn, con đoàn viên bị ảnh hưởng do dịch Covid-19.

- Tổ chức chuyên đề trong chương trình “*Làm cha mẹ cho phát triển toàn diện trẻ thơ*” cho đối tượng là nữ công nhân nhà trọ.

- Phối hợp Phòng Giáo dục và đào tạo tổ chức thăm giáo viên bệnh nan y nhân ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11.

IV. Mô hình, sáng kiến mới:

- Phối hợp Bệnh viện Lê Văn Thịnh, Bệnh viện Lê Văn Việt, Bệnh viện thành phố Thủ Đức tổ chức Ngày hội “Vi sức khỏe người lao động” cho đoàn viên nữ Nghiệp đoàn.

- Tổ chức lớp phát huy vai trò báo cáo viên nguồn về chương trình “*Làm cha mẹ cho phát triển toàn diện trẻ thơ*”.

V. Giải pháp thực hiện

1. Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức

1.1 Tăng cường công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở có đông lao động nữ nội dung có lợi để tập trung thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể đạt chất lượng, hiệu quả. Chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng nữ CNVC-LĐ kịp thời tham mưu đề xuất chính sách chăm lo cho lao động nữ; tập trung chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, đời sống vật chất và tinh thần cho lao động nữ; Phối hợp bộ phận Chính sách pháp luật tiếp tục thực hiện có hiệu quả chương trình “*Phúc lợi đoàn viên công đoàn*” cho nữ hoặc con CNVC-LĐ.

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà, chăm lo, hỗ trợ và đẩy mạnh các hoạt động xã hội trong đoàn viên, người lao động nữ nhân các ngày kỷ niệm về giới, các ngày lễ lớn; Tổ chức khám sức khỏe, tặng vé bơi, mở các lớp bơi miễn phí cho nữ đoàn viên, người lao động;

- Tiếp tục thực hiện hỗ trợ 5 “Bếp ấm - cơm ngon” nhằm hỗ trợ sửa chữa, mua sắm trang thiết bị đồ dùng nhà bếp cho gia đình công nhân lao động khó khăn.

- Tổ chức phát động hội thu heo đất và vận động đóng góp về xây dựng kinh phí bổ sung chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh; tổ chức vận động các đơn vị, các Mạnh Thường quân từ các chương trình xã hội đóng góp cho chương trình. Phấn đấu tổ chức trao 200 suất học bổng Nguyễn Đức Cảnh cho con đoàn viên công đoàn, chăm lo trẻ mồ côi là con đoàn viên công đoàn có cha mẹ tử vong do dịch bệnh Covid-19.

- Triển khai kế hoạch và hướng dẫn xét đề nghị LĐLĐ Thành phố Hồ Chí Minh trao 02 suất học bổng Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh cho đoàn viên công đoàn

- Phối hợp với các bộ phận có liên quan tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến lao động nữ, trẻ em,... đặc biệt thực hiện Nghị định số 105/2020/NĐ-CP ngày 8/9/2020 của Chính phủ quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non và Nghị quyết số 27/NQ-HĐND ngày 9/12/2021 của Hội đồng Nhân dân thành phố về chính sách phát triển giáo dục mầm non ở địa bàn có khu công nghiệp tại thành phố Hồ Chí Minh.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động nhân Ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, Trung thu. Bình chọn con CNVC-LĐ học giỏi tham gia trại hè Thanh Đa lần thứ 45; phối hợp tổ chức các hoạt động hè năm 2024.

- Tiếp tục phát huy và thực hiện có hiệu quả chương trình “Phúc lợi đoàn viên công đoàn” giảm giá các mặt hàng thiết yếu phục vụ đời sống người lao động, chương trình “Áo dài – trao gửi yêu thương”, chương trình “Đám cưới tập thể. Ngày hội “Vì sức khỏe người lao động; Tiếp tục phát động phong trào “Khỏe để lao động sản xuất” bằng các hình thức đồng diễn thể dục, tổ chức Hội thi; phối hợp mở các lớp với chính sách miễn, giảm giá để đoàn viên, người lao động nữ có nhiều cơ hội để tiếp cận, thông qua đó nâng cao sức khỏe đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Phối hợp thực hiện các hoạt động hỗ trợ CNVC-LĐ nữ có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn từ tổ chức tài chính vi mô CEP khi đáp ứng các tiêu chí theo quy định.

1.2 Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn các cấp, tăng cường phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao hiểu biết và ý thức chấp hành pháp luật cho nữ CNVC-LĐ

- Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tuyên truyền sâu rộng nội dung chính sách, pháp luật cho lao động nữ, quan tâm các nội dung Bộ Luật Lao động sửa đổi bổ sung liên quan đến lao động nữ, Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ qui định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Về Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở và Nghị định 59/2023/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền qua các trang thông tin điện tử công đoàn, ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động nữ công công đoàn.

- Phối hợp Hội Liên hiệp phụ nữ, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới; Ban dân số và phát triển; Ban chỉ đạo công tác gia đình thành phố Thủ Đức và các ban, ngành có liên quan tổ chức (hội nghị, hội thảo, hội thi,...) tuyên truyền quy định pháp luật về Bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, hôn nhân gia đình, dân số - sức khỏe sinh sản, bảo vệ, chăm sóc, giáo dục trẻ em, phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em,...

- Tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống nhân các ngày kỷ niệm về giới; ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), tạo điều kiện thuận lợi để đoàn viên, người lao động nữ phấn đấu rèn luyện, thích nghi, thay đổi phù hợp với cuộc sống.

- Kỷ niệm Ngày gia đình Việt Nam 28/6 tổ chức các hoạt động họp mặt, giao lưu, tuyên dương gia đình cán bộ công đoàn tiêu biểu; đề cao sự cống hiến của cán bộ công đoàn với tổ chức, qua đó nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, trách nhiệm của gia đình, tôn vinh những giá trị truyền thống của gia đình Việt Nam góp phần xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh theo “Bộ tiêu chí xây dựng gia đình hạnh phúc trên địa bàn thành phố Thủ Đức” và Chỉ thị số 06/CT-TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới.

- Triển khai các hoạt động tư vấn tiền hôn nhân, tư vấn và cung ứng dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản cho lao động nữ, khám sức khỏe, vận động mua bảo hiểm tai nạn, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội tự nguyện cho nữ đoàn viên các nghiệp đoàn.

1.3 Đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua trong nữ CNVC-LĐ như phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” và cuộc vận động “Gia đình 5 không, 3 sạch” và các cuộc vận động do các ban ngành, địa phương, đơn vị phát động. Đổi mới hình thức tổ chức và phát động phong trào thi đua phù hợp với từng loại hình công đoàn cơ sở, tạo động lực và thu hút CNLĐ nữ tham gia.

- Tiếp tục giới thiệu các tập thể nữ, gương nữ tiêu biểu trên các lĩnh vực, trong các phong trào thi đua để xét tặng giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, giải thưởng Kỷ niệm Chương “Vì sự phát triển phụ nữ”, giải thưởng Nguyễn Thị Định... của Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Hội Liên hiệp Phụ nữ Thành phố.

1.4 Đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công, cán bộ làm công tác Nữ công Công đoàn các cấp gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, CNVC-LĐ

- Tiếp tục việc thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Nữ công quần chúng gắn với chăm lo lợi ích của đoàn viên, người lao động nữ theo tinh thần Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XI), Kế hoạch số 06/KH-LĐLĐ ngày 9/2/2018 của Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh về triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Rà soát, nắm số liệu tình hình cán bộ công đoàn nữ, cán bộ nữ công; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ chủ chốt công đoàn, cán bộ nữ công công đoàn về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn, công tác vận động nữ CNVC-LĐ, chính sách pháp luật, kỹ năng đại diện tham gia bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của lao động nữ và trẻ em, kỹ năng mềm; kỹ năng tổ chức hoạt động phong trào,...

- Phối hợp tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, cho cán bộ nữ công, công nhân lao động, nữ đoàn viên các nghiệp đoàn

1.5 Tăng cường mối quan hệ và phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể, cơ quan chức năng, tranh thủ nguồn đầu tư và thực hiện có hiệu quả công tác chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của lao động nữ

- Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố Thủ Đức tổ chức các hoạt động trong nữ CNVC-LĐ giai đoạn 2022-2027 theo chương trình phối hợp số 10/CTPH-LĐLĐ-HLHPN ngày 09/8/2022 ; phối hợp triển khai Đề án 938 “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017 – 2027”.

- Phối hợp với các Bệnh viện, Phòng khám SKSS-KKHGD trên địa bàn thành phố Thủ Đức thực hiện các hoạt động chăm sóc SKSS, Dân số, KHHGD, dinh dưỡng an toàn vệ sinh thực phẩm cho đoàn viên, người lao động nữ,...

- Phối hợp ký kết liên tịch với Thành Đoàn Thủ Đức triển khai thực hiện các phong trào trong thanh niên công nhân.

2. Công đoàn cơ sở

- Ban nữ công công đoàn cơ sở hoặc cán bộ phụ trách nữ công chủ động tham mưu với BCH Công đoàn các vấn đề liên quan đến quyền lợi của nữ đoàn viên công đoàn, công nhân lao động (*thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản có lợi hơn cho lao động nữ, hỗ trợ kinh phí gửi con nhà trẻ, khám sức khỏe sinh sản, lắp đặt cabin vắt trừ sữa, ...*); giám sát và phát hiện các trường hợp vi phạm pháp luật đối với lao động nữ; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ đoàn viên công đoàn, công nhân lao động kịp thời tham mưu cho BCH công đoàn giải quyết khó khăn, vướng mắc. Chủ động tham mưu đề ra các hoạt động mới, phù hợp nhằm chăm lo tốt nhất cho đoàn viên, người lao động là nữ tại đơn vị.

- Tổ chức tuyên truyền chính sách lao động nữ, đời sống, việc làm, nhà trẻ, mẫu giáo, về giới và bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, ... với nội dung thiết thực và phương pháp dễ hiểu, phù hợp với công nhân và hoạt động của doanh nghiệp; tổ chức các hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên công đoàn, công nhân lao động và con công nhân lao động tại đơn vị.

- Vận động nữ công nhân lao động tích cực tham gia phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà”, gắn với phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, “Gia đình 5 không, 3 sạch”, ... Hàng năm, tổ chức biểu dương, khen thưởng cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua.

Trên đây là Chương trình công tác năm 2024 của bộ phận Nữ công Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức. Trong quá trình triển khai, tổ chức thực hiện tùy theo tình hình thực tiễn hoặc khi có chỉ đạo của công đoàn cấp trên hoặc Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức, Ban nữ công Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức sẽ tham mưu các nội dung điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Ban nữ công LĐLĐ TP. Hồ Chí Minh
- Thường trực LĐLĐ TP. Thủ Đức;
- Ban nữ công Liên đoàn Lao động Tp. Thủ Đức;
- Lưu: VP, NC ./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Đỗ Thị Thu Hiền