

Tp. Thủ Đức, ngày **24** tháng 5 năm 2023

Số: **6** /HD-LĐLĐ

HƯỚNG DẪN

Thực hiện Chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp” năm 2023 với chủ đề: “Hội nhập - Phát triển”

Căn cứ Hướng dẫn số 08/HD-LĐLĐ ngày 16 tháng 5 năm 2023 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về thực hiện chương trình “Đồng hành cùng Doanh nghiệp” năm 2023 với Chủ đề: “Hội nhập - Phát triển”. Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức hướng dẫn thực hiện Chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp” cấp thành phố Thủ Đức năm 2023 như sau:

I. BIỂU DƯƠNG CHỦ DOANH NGHIỆP CHĂM LO TỐT CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CHƯƠNG TRÌNH “ĐỒNG HÀNH CÙNG DOANH NGHIỆP”:

1. Đối tượng:

Tổng giám đốc, Giám đốc hoặc người đại diện theo pháp luật các Doanh nghiệp tư nhân, Công ty trách nhiệm hữu hạn, Công ty cổ phần, Doanh nghiệp FDI và Công ty Cổ phần có vốn Nhà nước dưới 50% và sử dụng từ **100 lao động trở lên**; Giám đốc (Tổng giám đốc) hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã sử dụng từ **50 lao động trở lên**, đang hoạt động trên địa bàn thành phố Thủ Đức. Doanh nghiệp chưa được tuyên dương năm 2021 và 2022.

2. Tiêu chí bình xét:

- Doanh nghiệp có xây dựng và ký kết thỏa ước lao động tập thể (còn hiệu lực) tại thời điểm nộp hồ sơ tuyên dương phải đảm bảo thỏa ước còn hiệu lực là 6 tháng trở lên, không có nội dung sao chép luật, trái luật và **có các nội dung có lợi hơn so với luật và các văn bản quy định khác cỤ thể như:**

+ Nội dung bữa ăn ca trong đó có bếp ăn từ 20.000 đồng trở lên, không có bếp ăn từ 25.000 đồng trở lên.

+ Có xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, chế độ nâng lương và quy chế trả lương, trả thưởng trong đó chế độ nâng lương phải đảm bảo tối đa 2 năm tăng 1 bậc lương và mỗi bậc lương tối thiểu là 5% đến 7% hoặc cao hơn.

+ Thưởng lương tháng 13, hàng năm có chế độ tham quan nghỉ mát và chế độ khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

+ Doanh nghiệp có chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện về thời gian và kinh phí cho người lao động học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ thuật và tay nghề cho người lao động.

- Hàng năm tổ chức đối thoại định kỳ (ít nhất 1 lần) và tổ chức hội nghị người lao động theo quy định của pháp luật trong năm 2022.

- Doanh nghiệp chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân, lao động Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023.

- Doanh nghiệp hoàn thành nghĩa vụ thuế; thực hiện trích nộp BHXH, kinh phí công đoàn đầy đủ (tính đến quý II/2023); thực hiện tốt các chế độ chính sách cho công nhân lao động đúng theo quy định pháp luật.

- Doanh nghiệp không xảy ra tranh chấp lao động tập thể dẫn đến ngừng việc trong năm 2022 và trước thời điểm tổ chức lễ tuyên dương năm 2023.

3. Tổ chức thực hiện:

3.1. Công đoàn cơ sở trực thuộc

Căn cứ vào điều kiện thực tế và tiêu chí xét chọn, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tiến hành rà soát và đề xuất về Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức tuyên dương gương doanh nghiệp tiêu biểu.

3.2. Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức

Trên cơ sở các doanh nghiệp tiêu biểu được tuyên dương, Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức tổ chức bình xét từ 02 đến 03 chủ doanh nghiệp thật sự tiêu biểu nhất và có nhiều cố gắng trong duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, đối với các doanh nghiệp bị giảm đơn hàng nhưng đảm bảo thời gian làm việc cho người lao động từ 14 ngày trở lên và đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động; các doanh nghiệp tạm hoãn hợp đồng lao động nhưng hỗ trợ cho người lao động 50% mức lương tối thiểu vùng và đóng bảo hiểm y tế trong mỗi tháng tạm hoãn cho người lao động.

4. Hồ sơ đề nghị tuyên dương:

- Tờ trình (kèm theo danh sách đề nghị) của Công đoàn cơ sở;
- Báo cáo thành tích của doanh nghiệp được bình chọn (theo mẫu đính kèm);
- Giấy xác nhận của cơ quan thuế, Bảo hiểm xã hội chứng nhận doanh nghiệp hoàn thành nghĩa vụ thuế, thực hiện trích nộp Bảo hiểm xã hội đến quý II/2023.
- Bản sao có chứng thực thỏa ước lao động tập thể (còn hiệu lực) kèm theo giấy xác nhận hoặc thông báo tiếp nhận thỏa ước lao động tập thể của cơ quan quản lý nhà nước về lao động.

- Bản sao có chứng thực hệ thống thang lương, bảng lương, chế độ nâng lương và quy chế thưởng của doanh nghiệp.

- Hợp đồng dịch vụ khám sức khỏe định kỳ cho người lao động và dịch vụ tham quan nghỉ mát.

- Biên bản họp tổ chức đối thoại, biên bản họp tổ chức hội nghị người lao động năm 2022.

- Xác nhận của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở về việc Doanh nghiệp đóng kinh phí Công đoàn đầy đủ.

5. Thời gian gửi hồ sơ:

Các đơn vị gửi hồ sơ đề nghị về Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức (qua Bộ phận Chính sách Pháp luật) **chậm nhất ngày 23/6/2023**.

Ghi chú: Trong quá trình thực hiện nếu có những vấn đề vướng mắc, đề nghị liên hệ bộ phận Chính sách Pháp luật Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức (đ/c: Dương Thành Danh, sđt: 0934139294) để được hướng dẫn.

Lưu ý:

- Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức không xem xét các hồ sơ của các đơn vị gửi đề nghị không đúng đối tượng, tiêu chuẩn và thành phần hồ sơ theo hướng dẫn.

Trên đây là hướng dẫn triển khai thực hiện chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp” cấp thành phố Thủ Đức năm 2023. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức đề nghị Công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban CSPL LĐLĐ TP (để b/c);
- Công đoàn cơ sở “để t/hiện”;
- Lưu: VT, CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Đình Cường

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

BÁO CÁO

Tham gia chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp” năm 2023

- Tên doanh nghiệp (hợp tác xã):
- Mã số doanh nghiệp:
- Địa chỉ:
- Số điện thoại liên lạc:
- Số lao động đang làm việc:
- Ngành nghề sản xuất - kinh doanh:
- Công đoàn cơ sở:
- Công đoàn cấp trên cơ sở¹:
- Họ và tên chủ doanh nghiệp:
- Năm sinh:
- Quốc tịch:

1. Thực hiện chính sách, pháp luật:

- Thực hiện nghĩa vụ thuế cho Nhà nước năm 2022 và quý II/2023:
 - + Năm 2022 : đồng.
 - + Đến quý II/2023 : đồng.
- Thực hiện đóng BHXH cho người lao động năm 2022, đến Quý II/2023:
 - + Năm 2022 : đồng/ lao động
 - + Đến quý II/2023 : đồng/ lao động
- Thực hiện đóng kinh phí Công đoàn năm 2022 và Quý II/2023:
 - + Năm 2022 : đồng.
 - + Đến quý II/2023 : đồng.

2. Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở:

- Xây dựng và ký kết thỏa ước lao động tập thể có những nội dung có lợi cho người lao động (*ghi rõ những điều khoản có lợi hơn pháp Luật quy định*):
.....
.....

¹ Ghi tên Liên đoàn Lao động quận, huyện hoặc Công đoàn ngành, sở khối, Tổng công ty mà CĐCS trực thuộc

.....
.....
.....
.....
- Tổ chức hội nghị người lao động năm 2022 : Có Không

- Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc : Có Không

- Trong năm 2022, những tháng đầu năm 2023 đơn vị có xảy ra tranh chấp lao động: Có Không.

3. Công tác đào tạo, nâng bậc lương:

- Số lao động được đào tạo trong nước năm 2022: người.

Với kinh phí: đồng.

+ Học vấn : người

+ Nâng cao tay nghề : người

+ Chuyên môn, kỹ thuật : người

- Số lao động được đào tạo tại nước ngoài năm 2022: người.

Với kinh phí: đồng.

- Số người được nâng lương trong năm 2022 và đến quý II/2023:

+ Năm 2022 : người.

+ Đến quý II/2023 : người

4. Thực hiện công tác chăm lo cho người lao động: *(nêu rõ cụ thể nội dung chăm lo thường xuyên của doanh nghiệp cho người lao động, cụ thể số tiền, số người được hưởng theo từng nội dung):*

- Tiền lương bình quân: đồng/tháng.

- Tiền cơm giữa ca: + Có bếp ăn : đồng/suất.

+ Không có bếp ăn : đồng/suất.

- Hỗ trợ chăm lo:

+ Xây nhà lưu trú cho người lao động ở: số phòng, số người ở

+ Hỗ trợ tiền nhà trọ : đồng/người/tháng,
tổng số người được hỗ trợ là: người.

+ Tiền chuyên cần : đồng/người/tháng,
tổng số người được hỗ trợ là: người.

+ Tiền xăng xe, chi phí đi lại: đồng/người/tháng,
tổng số người được hỗ trợ là: người.

- Chăm lo Tết Quý Mão năm 2023:

+ Tổng số tiền lương, thưởng tháng 13 (Tết Quý Mão): đồng,
với tổng số người được hưởng: người.

+ Tặng quà: suất, mỗi suất quà trị giá: đồng,
với tổng kinh phí: đồng.

+ Hỗ trợ vé xe hoặc thuê xe cho công nhân về quê đón Tết:

* Tổng số người được hỗ trợ : người, với tổng kinh phí
được hỗ trợ: đồng.

- Các nội dung chăm lo khác:

.....
.....
.....
.....

Tp. Thủ Đức, ngày tháng năm 2023

Người làm báo cáo
(Ký và ghi rõ họ tên)