

Số: 8 /CTr-CSPL

TP Thủ Đức, ngày 23 tháng 02 năm 2023

**CHƯƠNG TRÌNH CHI TIẾT  
BỘ PHẬN CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT NĂM 2023**

Stt	Nội dung
<b>Tháng 2</b>	
1	Hoàn thành Hồ sơ thi đua cơ quan năm 2022.
2	Đăng ký CSTĐ năm 2023 của cán bộ cơ quan.
3	Quyết toán hồ sơ chăm lo tết 2023.
4	Chương trình năm và chương trình chi tiết phân công cụ thể từng thành viên.
5	Xác định chỉ tiêu, dự trù kinh phí chi tiết từng nội dung và các giải pháp thực hiện chính của bộ phận CSPL
6	Phân cụm thi đua Khối phường và DN Ngoài nhà nước
7	Hướng dẫn, đôn đốc các CĐCS doanh nghiệp ngoài Nhà nước phối hợp tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại định kỳ và thương lượng thực hiện Nghị quyết số 07c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chất lượng bữa ăn giữa ca của người lao động tại các doanh nghiệp. Thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật, phụ cấp vị trí việc làm độc hại, nguy hiểm.
8	Tiếp tục tổ chức triển khai, hướng dẫn CĐCS thực hiện ký kết thỏa ước Lao động tập thể năm 2023, với chỉ tiêu: Có <b>100%</b> CĐCS doanh nghiệp Nhà nước và <b>70%</b> trở lên CĐCS doanh nghiệp ngoài Nhà nước thực hiện ký kết TULĐTT và có ít nhất <b>30%</b> TULĐTT đạt loại A, loại B. Có <b>95%</b> trở lên TULĐTT còn hạn được đánh giá phân loại, lưu trữ; <b>150</b> bản TULĐTT được ký kết lần đầu tiên; cập nhật mới ít nhất <b>120</b> TULĐTT gửi về thư viện của Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh.
9	Tiếp tục hướng dẫn, đôn đốc các CĐCS tổ chức hội nghị CBCC, VC, Hội nghị NLD năm 2023 với chỉ tiêu <b>100%</b> cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức; <b>70%</b> CĐCS khu vực ngoài nhà nước có từ 10 lao động trở lên tổ chức hội nghị người lao động và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

10	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kiện toàn Tổ tư vấn pháp luật Thành viên Hội đồng thi đua khen thưởng cơ quan.</li> <li>- Hòa giải viên, Ban chỉ đạo, tổ giúp việc bên BCD Quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp.</li> <li>- XD Kế hoạch hoặc HD CĐCS xây dựng tổ “Tư vấn pháp luật” tại CĐCS ngoài nhà nước.</li> </ul>
<b>Tháng 3</b>	
11	Tổng kết phong trào Mùa Xuân, khen thưởng tập thể cá nhân thực hiện tốt công tác chăm lo tết. Chương trình phát động thi đua năm 2023 và ký kết các Doanh nghiệp về chương trình phúc lợi đoàn viên.
12	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KH, Hướng dẫn các quy trình về thực hiện Mái ấm công đoàn và trái tim nghĩa tình, thực hiện 03 sổ tiết kiệm trao ĐVCD khó khăn.</li> <li>- Tiếp tục triển khai chương trình hỗ trợ vay vốn cho CDV và người lao động khó khăn từ nguồn vốn tài chính vi mô CEP.</li> <li>- Khảo sát và xây dựng <b>02</b> “Mái ấm Công đoàn”, sửa chữa 01.</li> </ul>
13	- Tổ chức các lớp tập huấn về an toàn lao động và thực hiện đánh giá phân loại các TULĐTT và hướng dẫn các doanh nghiệp, Công đoàn cơ sở thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể.
14	Xét chọn và đề xuất LĐLĐ Thành phố trao tặng giải thưởng “Tôn Đức Thắng”.
15	Xây dựng và triển khai Thang điểm thi đua CĐCS năm 2023 (Giáo dục, Khôi phục, HCSN, Khu vực NNN)
16	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Xây dựng kế hoạch thực hiện 3 nội dung: <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Triển khai, thực hiện có hiệu quả Chủ đề năm 2023 của Tổng Liên đoàn “Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở”.</li> <li>+ Thực hiện chủ đề năm 2023 của Thành phố Hồ Chí Minh “Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế; đảm bảo an sinh xã hội”;</li> <li>+ Thực hiện Nghị quyết của thành ủy Thủ Đức; “Đô thị thông minh, sáng tạo; có chất lượng sống tốt, văn minh - hiện đại - nghĩa tình; phát triển nhanh, bền vững”;</li> </ul> </li> </ul> <p><i>(có báo cáo nội dung, số liệu cụ thể về BDV TU Thủ Đức, LĐLĐ TP HCM).</i></p>
17	Tổ chức phát động Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023.



18	Thực hiện ít nhất <b>01</b> công trình “Điểm phúc lợi đoàn viên” tại Khu nhà trọ có đông người lao động hoặc tại doanh nghiệp.
18	- Phát hành Hướng dẫn tiêu chí “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo” năm 2023.
19	Kế hoạch họp mặt kỷ niệm 1/5 ngày Quốc tế lao động và chăm lo cho công nhân tai nạn lao động (Đối tượng chăm lo, kinh phí thực hiện).
20	Hướng dẫn thực hiện Kế hoạch số 73/KH-TLĐ ngày 19/9/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2019 - 2023.
<b>Tháng 4</b>	
21	- Tham mưu cho Ban Chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp về “Hội nghị gặp gỡ, trao đổi về tình hình quan hệ lao động năm 2023” với Thường trực Thành ủy và Thường trực Ủy ban, các UBND - Đảng ủy phường có doanh nghiệp từ 200 lao động trở lên. - Tuyên dương chương trình Đồng hành cùng doanh nghiệp.
22	Xây dựng Kế hoạch, Hướng dẫn tiêu chí phối hợp với Phòng Nội vụ thành phố Thủ Đức Tổ chức chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp” tuyên dương khen thưởng các Doanh nghiệp đã thực hiện tốt công tác chăm lo cho người lao động cũng như tạo điều kiện cho các tổ chức Đảng và Đoàn thể thực hiện tốt công tác an sinh xã hội tại doanh nghiệp.
	Tổ chức hội thi tay nghề năm 2023 (Căn cứ vào Thành phố chỉ đạo).
22	- Phối hợp với bộ phận Tuyên giáo thực hiện chương trình Ngày hội công đoàn viên vào Tháng Công nhân lần thứ 15 – năm 2023. - “Ngày hội Công nhân – Phiên chợ nghĩa tình” tại các Doanh nghiệp có đông người lao động vào Tháng Công nhân lần thứ 15.
23	Xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động “Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động” năm 2023. Đồng thời, đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể và cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua phong “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” trong “Tháng an toàn vệ sinh lao động năm 2022”.
<b>Tháng 5</b>	
24	Phối hợp với Bệnh viện Lê Văn Thịnh, Lê Văn Việt, Thủ Đức và các CĐCS ở những Doanh nghiệp có từ 500 lao động trở lên tổ chức 03 chương trình chăm



	sóc sức khoẻ cho người lao động, “Ngày hội vì sức khoẻ người lao động”.
25	- Kế hoạch Họp mặt đối thoại giữa Lãnh đạo thành phố Thủ Đức với Công nhân lao động lần thứ 1 năm 2023. - Tuyên dương “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo” năm 2023.
28	- Phối hợp với Ủy ban Nhân dân thành phố Thủ Đức tổ chức Chương trình “Ngày hội tư vấn, tuyển dụng lao động” đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, khôi phục kinh tế, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ và chỉ tiêu kinh tế - xã hội của Thành phố - Tổ chức “Ngày hội công nhân – Phiên chợ nghĩa tình”.
29	Tổ chức tập huấn kỹ năng tổ chức thương lượng, đối thoại tại nơi làm việc, ký kết TULĐTT và quy trình, kỹ năng giải quyết tranh chấp lao động, các lớp về thang lương, bảng lương, định mức lao động.
<b>Tháng 6</b>	
30	- Xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức hội thi “an toàn vệ sinh viên giỏi” năm 2023.
31	- Lập danh sách đề nghị kiểm tra các đơn vị, doanh nghiệp kiểm tra về việc chấp hành pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội và an toàn vệ sinh lao động đối với người lao động tại doanh nghiệp. - Tham gia Đoàn kiểm tra pháp luật lao động của Thành phố kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động tại các đơn vị sản xuất, kinh doanh trên địa bàn thành phố Thủ Đức.
<b>Tháng 7</b>	
32	- Trình hồ sơ khen thưởng khối giáo dục. - Kế hoạch tổ chức Tổng kết phong trào Bàn Tay vàng. - Triển khai phát động phong trào “Vì người thợ”. - Tổng kết hoạt động công tác khu vực trường học.
33	Tổ chức tập huấn, hội nghị trao đổi, tọa đàm về vai trò của Chủ tịch CĐCS trong việc phát huy chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong việc giải quyết tranh chấp lao động ngừng việc tập thể.
34	Vận động doanh nghiệp tham gia Chương trình đồng hành cùng doanh nghiệp năm 2023.
35	Tham gia Chương trình tuyên dương “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” cấp Thành phố năm 2023 và gửi hồ sơ đúng thời gian quy định.
36	- Tổ chức Tổng kết hoạt động công đoàn khối giáo dục năm học 2022 - 2023.
<b>Tháng 8</b>	



37	Tổ chức giao ban Tổ Tư vấn pháp luật với CT CĐCS có từ 200 lao động trở lên để nắm tình hình quan hệ lao động ở các đơn vị.
38	Rà soát công việc về TULĐTT và phân loại TULĐTT.
<b>Tháng 9</b>	
39	Rà soát công việc về TULĐTT và phân loại TULĐTT.
<b>Tháng 10,11, 12</b>	
40	- Triển khai kế hoạch chăm lo tết năm 2024. Phân bổ chỉ tiêu chăm lo Tết năm 2024 cho CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn thành phố theo kế hoạch đề ra .
41	Triển khai chỉ đạo CĐCS nắm tình hình lương, thưởng của CNLĐ, đời sống, việc làm, tư tưởng của CNLĐ dịp cuối năm 2023.
42	Thực hiện công tác thi đua khen thưởng Cụm thi đua 1. Thang điểm, thuyết minh thang điểm, Báo cáo thi đua, Tổng hợp báo cáo sáng kiến của CSPL và các bộ phận.
43	Triển khai xây dựng Kế hoạch “Tết Sum vầy”, ngày hội công nhân viên chức lao động, “Gian hàng 0 đồng - Phiên chợ nghĩa tình” chăm lo cho Đoàn viên công đoàn không có điều kiện về quê đón tết năm 2024.
44	Triển khai xây dựng Kế hoạch tổ chức “Hội nghị Người lao động”, tổ chức “Hội nghị cán bộ công chức” năm 2024.
45	Triển khai xây dựng Kế hoạch tổ trao “Tấm vé nghĩa tình”, chuyển xe yêu thương cho công nhân lao động về quê đón tết năm 2024.
46	Làm hồ sơ thi đua của cán bộ cơ quan 2023.
47	- Đánh giá thi đua CĐCS năm 2023. - Hoàn thành Hồ sơ khen thưởng CĐCS gửi về Thành phố trước ngày tổng kết năm 21 ngày. - Kế hoạch Tổng kết năm 2023.
<b>Các công việc thường xuyên</b>	
48	Tổ chức giao ban các CĐCS có từ 200 lao động trở lên, với Đội an ninh, cấp ủy phường nơi có doanh nghiệp để nắm bắt tình hình quan hệ lao động trên địa bàn phường, doanh nghiệp và thành phố Thủ Đức.
49	- Ra quyết định khen thưởng và in các giấy khen của các nội dung của CSPL và

	<p>các bộ phận chuyên đề.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chủ động viết bài thực hiện công tác tuyên truyền của bộ phận CSPL.</li> <li>- Chủ động gửi các nội dung của bộ phận CSPL tổ chức cho báo chí và Báo đài khi thực hiện chương trình.</li> </ul>
50	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Đánh giá thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên”.</li> <li>- Kế hoạch thực hiện năm 2023.</li> <li>- Có báo cáo kết quả thực hiện.</li> <li>- Có tên Doanh nghiệp và số lượng ĐVCD thụ hưởng từ chương trình phúc lợi.</li> </ul>
51	Dự báo tình hình quan hệ lao động và giải pháp của tổ chức Công đoàn hàng tháng, quý, 6 tháng và cuối năm 2023.
52	Hỗ trợ, hướng dẫn doanh nghiệp, CĐCS tổ chức thương lượng và ký kết thoả ước lao động tập thể, nội quy lao động, xác nhận thang lương, bảng lương.
53	Tham gia các đoàn kiểm tra Pháp luật lao động, an toàn vệ sinh lao động, hòa giải, giải quyết tranh chấp lao động.
54	Thực hiện thủ tục khởi kiện các doanh nghiệp không thực hiện nghĩa vụ tài chính công đoàn.
	<b>Công tác thông tin báo cáo và các nội dung khác:</b>
55	Báo cáo về Tháng hành động về An toàn Vệ sinh lao động năm 2023.
56	Báo cáo về phối hợp với địa phương thực hiện Chương trình giảm nghèo bền vững năm 2023.
57	Báo cáo về việc thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chất lượng bữa ăn giữa ca của người lao động.
58	Báo cáo Tổng kết Công tác chăm lo Tết Nguyên đán nhâm Dần năm 2022 ( <i>Báo cáo tổng kết + bảng số liệu</i> ).
59	Báo cáo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2023 ( <i>Báo cáo Quý, 6 tháng, năm + bảng số liệu</i> ).
60	Báo cáo tình hình Quan hệ Lao động năm 2023 ( <i>báo cáo Quý, 6 tháng, năm + bảng số liệu</i> ).
61	Báo cáo năm 2023 về công tác Chính sách Pháp luật ( <i>Báo cáo Quý, 6 tháng, năm + bảng số liệu</i> ).
62	Tham dự đầy đủ các lớp tập huấn, hội nghị, hội thảo, tọa đàm do Ban Chính sách Pháp luật Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức.
63	<b>Một số nội dung về tình hình quan hệ lao động</b> ( <i>tình hình tranh chấp lao</i>



	<i>động, đình công, lãn công, ....)</i>
64	Nắm bắt, thông tin tình hình tranh chấp lao động, đình công, lãn công, ... trên địa bàn ngay khi xảy ra vụ việc về Ban chính sách Pháp luật.
65	Báo cáo kịp thời bằng văn bản trong thời gian 4 giờ khi xảy ra vụ việc về Liên đoàn Lao động Thành phố.
	<b>Công tác chăm lo Đoàn viên công đoàn năm 2023 từ tháng 3 đến tháng 11/2023.</b>
66	Sửa chữa 01 “Mái ấm công đoàn”
67	Xây mới 02 “Mái ấm công đoàn”
68	Trao 03 sổ tiết kiệm cho ĐVCD bệnh hiểm nghèo, bệnh nan y mỗi sổ trị giá 10.000.000 đồng
69	Chăm lo Công nhân tai nạn lao động 180 suất trị giá 500.000 đồng dịp 1/5 Ngày quốc tế lao động.
70	Chăm lo cho Đoàn viên giáo viên bệnh hiểm nghèo, bệnh nan y 20/11/2023 nhân ngày nhà Giáo Việt Nam 30 suất trị giá 1.000.000 đồng
71	Chăm lo cho đoàn viên công đoàn khó khăn trong “Tháng Công nhân” 200. suất trị giá 500.000 đồng

**Nơi nhận:**

- TT Ban CSPL LĐLĐ TP.HCM (b/c);
- TT TU Tp. Thủ Đức (b/c);
- BTV-BCH LĐLĐ Tp. Thủ Đức (th/hiện);
- Công đoàn cơ sở trực thuộc (th/hiện);
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



**Nguyễn Đình Cường**