

Tp. Thủ Đức, ngày 23 tháng 3. năm 2023

CHƯƠNG TRÌNH Công tác chính sách pháp luật năm 2023

Thực hiện Chương trình số: 01/Ctr-LĐLĐ, ngày 30/1/2023 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về Công tác chính sách pháp luật năm 2023. Nhằm tiếp tục thực hiện tốt công tác chăm lo việc làm cho người lao động, nỗ lực hoàn thành các mục tiêu của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”; căn cứ kết quả đạt được trong năm 2022 và đặc điểm, tình hình công nhân viên chức - lao động (CNVC-LĐ) trên địa bàn, Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xây dựng chương trình công tác chính sách pháp luật năm 2023 như sau:

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Phát động phong trào thi đua yêu nước trong đội ngũ đoàn viên Công đoàn, CNVC-LĐ thiết thực chào mừng 93 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/2/1930 - 03/02/2023) và các ngày lễ trọng đại của đất nước, gắn với chủ đề hoạt động năm 2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam “Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở” và chủ đề của Thành phố Hồ Chí Minh “Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế; đảm bảo an sinh xã hội” phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp, đối tượng đoàn viên, người lao động; hoàn thành chỉ tiêu vận động đoàn viên, người lao động tham gia “Chương trình 1 triệu sáng kiến - nỗ lực - vượt khó - sáng tạo - quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; công nhận và gắn biển các công trình, sản phẩm chào mừng đại hội công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ I, nhiệm kỳ 2023 – 2028, tiến tới Đại hội XII Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

2. Tập trung huy động các nguồn lực hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 theo phương châm “Tết đến với mọi đoàn viên và người lao động” với tinh thần vui tươi, phấn khởi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm.

3. Nâng cao chất lượng các hoạt động chăm lo, phúc lợi cho đoàn viên, người lao động, hỗ trợ kịp thời các trường hợp đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thiệt hại do thiên tai, dịch bệnh, tập trung các nội dung thiết thực gắn với đời sống hàng ngày của đoàn viên, người lao động.

4. Hỗ trợ, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, thông qua tổ chức Hội nghị cán bộ công chức – viên chức, Hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc; hướng dẫn, hỗ trợ Công đoàn cơ sở (CĐCS) thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT). Đánh giá, phát huy hiệu quả việc ký kết TULĐTT tại các doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn

qua đó tiến tới thành lập CĐCS tại đơn vị. Phát huy, nhân rộng mô hình đối thoại xã hội nhóm doanh nghiệp theo địa bàn, ngành nghề và thoả ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp, chủ động thực hiện các biện pháp phòng ngừa tranh chấp lao động và đình công trái pháp luật.

5. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động gắn liền với công tác tuyên truyền, hướng dẫn thi hành pháp luật lao động, công đoàn, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Tham gia đảm bảo việc làm bền vững, dự báo tình hình để đề ra hoạt động công đoàn phù hợp và đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý kịp thời, nghiêm minh các vấn đề phát sinh, nhất là việc thực thi chính sách, chế độ liên quan quyền lợi người lao động và hoạt động công đoàn.

6. Phối hợp tổ chức tập huấn công tác an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc, giảm thiểu rủi ro trong lao động; nâng cao chất lượng bữa ăn ca, giám sát việc thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật, thực hiện chế độ phụ cấp vị trí việc làm độc hại, nguy hiểm; tập trung tuyên truyền công tác an toàn vệ sinh lao động cho các nghiệp đoàn và lao động phi chính thức, nhất là lao động trong ngành xây dựng.

7. Phát động và triển khai các phong trào thi đua phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp, vận động đoàn viên, người lao động tích cực phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác, đồng hành cùng doanh nghiệp để khắc phục khó khăn, phục hồi sản xuất, đảm bảo thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19; tiếp tục tham gia “Chương trình 01 triệu sáng kiến - nỗ lực - vượt khó - sáng tạo - quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.

8. Tổ chức hội nghị lấy ý kiến đoàn viên, người lao động tham gia đóng Dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn năm 2012.

9. Hoàn thành các chỉ tiêu năm 2023 Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh giao.

II. CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

1. Chỉ tiêu thuộc trách nhiệm tổ chức Công đoàn

- Khảo sát và xây dựng 02 “Mái ấm Công đoàn”, sửa chữa 01 căn (nếu đủ điều kiện), trao tặng 03 sổ tiết kiệm cho đoàn viên khó khăn.

- Thực hiện ít nhất 01 công trình “Điểm phúc lợi đoàn viên” tại Khu nhà trọ có đông người lao động hoặc tại doanh nghiệp.

2. Chỉ tiêu tổ chức Công đoàn phối hợp

- Phối hợp Chính quyền triển khai thực hiện: Có **100%** cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức; **70%** doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

- Có **100%** CĐCS doanh nghiệp Nhà nước và **70%** trở lên CĐCS doanh nghiệp ngoài Nhà nước thực hiện ký kết TULĐTT và có ít nhất **30%** TULĐTT đạt loại A, loại B. Thương lượng và ký kết **140** bản TULĐTT ký kết lần đầu tiên, Có **95%** trở lên TULĐTT còn hạn được đánh giá phân loại, lưu trữ; cập nhật mới ít

nhất 120 TULĐTT gửi về thư viện của Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh; thương lượng điều chỉnh bữa ăn giữa ca 140 đơn vị.

- Tổ chức 01 hội thi tay nghề năm 2023.

- Khảo sát, thương lượng ký kết với 10 doanh nghiệp thực hiện “Chương trình phúc lợi đoàn viên” với các điều khoản có lợi hơn cho đoàn viên và người lao động.

- Phối hợp tổ chức 01 chương trình “Ngày hội tư vấn, tuyển dụng lao động” góp phần đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, khôi phục kinh tế, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ và chỉ tiêu kinh tế - xã hội của Thành phố.

III. NỘI DUNG - GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Thực hiện chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVC-LĐ; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp

- Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn CĐCS chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng, điều chỉnh bổ sung và kiểm tra, giám sát việc trả lương, thưởng tết cho người lao động, xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, trả thưởng, giao kết hợp đồng lao động. Phối hợp Phòng Lao động Thương binh và Xã hội tổ chức triển khai tuyên truyền, tập huấn pháp luật lao động cho các đơn vị, công ty, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn thành phố Thủ Đức.

- Lập danh sách các đơn vị, doanh nghiệp đề xuất Sở Lao động Thương binh và Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh thanh tra, kiểm tra về việc chấp hành pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội và an toàn vệ sinh lao động đối với người lao động tại doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố và phản hồi thông tin cụ thể việc thanh tra, kiểm tra các danh nghiệp (số doanh nghiệp thực hiện/tổng số danh sách đi kiểm tra; số bị xử phạt và theo dõi việc khắc phục của doanh nghiệp sau thanh, kiểm tra). Tham gia Đoàn kiểm tra pháp luật lao động của Thành phố kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động tại các đơn vị sản xuất, kinh doanh trên địa bàn thành phố Thủ Đức.

- Thực hiện nắm bắt tình hình quan hệ lao động năm 2023 với các CĐCS có từ 100 lao động trở lên theo ngành nghề, lĩnh vực. Tổ chức Đoàn giám sát CĐCS về thực hiện chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động; phúc lợi đoàn viên, thực hiện các chế độ đãi ngộ, bồi dưỡng cho người lao động, ...

- Dự báo tình hình quan hệ lao động hàng quý, các vấn đề người lao động quan tâm và giải pháp của tổ chức Công đoàn. Tham gia giải quyết tranh chấp, khiếu nại lao động liên quan đến vấn đề chính sách lao động, bảo hiểm xã hội, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, đình công, lãn công tại các đơn vị trên địa bàn thành phố Thủ Đức.

- Phối hợp với Trung tâm Tư vấn pháp luật Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức tập huấn, tọa đàm nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý cho đoàn viên và người lao động tại CĐCS. Chủ động thực hiện việc đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên Công đoàn, người lao

động. Tham gia khởi kiện tại Tòa án theo yêu cầu của đoàn viên Công đoàn, người lao động về nợ lương, trốn đóng bảo hiểm xã hội và nợ kinh phí Công đoàn...

- Xây dựng mô hình “Tổ tư vấn pháp luật trực tuyến” qua nhóm trên các trang mạng xã hội gồm Chủ tịch, Ban Chấp hành CĐCS có từ 100 lao động trở lên.

2. Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, thỏa ước lao động tập thể, hoạt động Ban Thanh tra nhân dân

- Tham mưu cho Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tổ chức Hội nghị gặp gỡ, trao đổi về tình hình quan hệ lao động năm 2023 với Cấp ủy Đảng, doanh nghiệp có từ 100 lao động trở lên.

- Tổ chức tọa đàm, lồng ghép trang bị kỹ năng trong thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, hoạt động Ban Thanh tra nhân dân tại khu vực hành chính - sự nghiệp, các trường học công lập; kỹ năng tổ chức thương lượng, đối thoại tại nơi làm việc, ký kết TULĐTT và quy trình, kỹ năng giải quyết tranh chấp lao động, các lớp về thang lương, bảng lương, định mức lao động; tổ chức các Hội thi nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ phụ trách công tác chính sách pháp luật tại cơ sở.

- Hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện xây dựng TULĐTT; kịp thời đôn đốc CĐCS thương lượng với người sử dụng lao động gia hạn hoặc ký mới TULĐTT, nâng cao chất lượng ký kết TULĐTT, đưa tiêu chuẩn có ký kết TULĐTT (loại A, B, C) vào ký kết “Chương trình phúc lợi” dành cho đoàn viên, chương trình khen thưởng “Đồng hành cùng Doanh nghiệp”.

- Phối hợp Phòng Lao động Thương binh và Xã hội rà soát các doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn thực hiện thương lượng và ký kết TULĐTT, tiến tới thành lập CĐCS tại đơn vị.

- Duy trì đối thoại xã hội tại các doanh nghiệp theo nhóm ngành nghề; thương lượng ký kết TULĐTT nhóm ở những ngành nghề trọng yếu.

- Tham gia công tác đối thoại giữa người sử dụng lao động, người lao động và tổ chức công đoàn tại các doanh nghiệp có từ 300 lao động trở lên, nhằm chia sẻ khó khăn, đồng hành vượt khó, đảm bảo đời sống việc làm cho đoàn viên, người lao động và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

3. Về công tác chăm lo cho đoàn viên, công nhân viên chức – lao động

- Hoạt động “Tết Nguyên đán Quý Mão 2023”: chương trình “Tết Sum vầy” họp mặt, tặng quà Tết cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, đoàn viên không có điều kiện về quê đón Tết; chương trình “Chuyến xe nghĩa tình công nhân Thủ Đức” lần 3, hỗ trợ xe đưa đoàn viên về quê đón Tết; chương trình “thăm hỏi, đón giao thừa cùng lao động ngành vệ sinh”, chương trình “họp mặt, tặng quà Tết cho đoàn viên các Nghiệp đoàn”; với tinh thần vui tươi, phấn khởi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm.

- Hoạt động “Tháng công nhân lần thứ 15 - năm 2023”: gắn với chương trình “Ngày Hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình” tổ chức các gian hàng phúc lợi đoàn viên; chăm lo cho đoàn viên, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo; trao Sổ tiết kiệm cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn.

- Tăng cường vận động các nguồn lực xã hội chung tay hỗ trợ đoàn viên có nhà cửa bị hư hỏng, đột nát được xây dựng, sửa chữa theo chương trình “Mái ấm công đoàn” đối với những đoàn viên đủ điều kiện; trao tặng sổ tiết kiệm cho đoàn viên khó khăn, hỗ trợ đoàn viên công đoàn, con đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn bị bệnh tim được phẫu thuật tim theo chương trình “Trái tim nghĩa tình”.

- Phối hợp với các doanh nghiệp trên địa bàn thực hiện 01 “Điểm phúc lợi đoàn viên” bán hàng lưu động, giảm giá cho đoàn viên, người lao động tại khu nhà trọ hoặc tại doanh nghiệp có đông lao động sinh sống và làm việc.

- Đẩy mạnh và triển khai có hiệu quả chương trình “Phúc lợi đoàn viên” triển khai chương trình hỗ trợ vay vốn cho đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn từ nguồn vốn của Tổ chức tài chính vi mô Cep.

- Phối hợp Phòng Lao động Thương binh và Xã hội xây dựng kế hoạch hỗ trợ đào tạo nghề sơ cấp, đào tạo nghề dưới 03 tháng và giải quyết việc làm cho người lao động trong độ tuổi lao động và người lao động có nhu cầu tìm việc làm.

- Phối hợp các cơ quan, ban ngành tổ chức chương trình “Ngày hội tư vấn, tuyển dụng lao động” góp phần đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, khôi phục kinh tế, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ và chỉ tiêu kinh tế - xã hội của Thành phố.

4. Công tác An toàn vệ sinh lao động

- Tham mưu, đề xuất các chính sách chăm lo các trường hợp có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, tổ chức họp mặt tặng quà cho công nhân lao động bị tai nạn lao động nhân ngày Quốc tế Lao động 01/5/2023.

- Phối hợp Phòng Lao động Thương binh và Xã hội tổ chức các lớp tập huấn về công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, nhận diện rủi ro, đánh giá các mối nguy hiểm cho cán bộ CĐCS, mạng lưới an toàn vệ sinh viên, phòng ngừa, giảm thiểu nguy cơ mất an toàn lao động và ngăn ngừa bệnh nghề nghiệp cho người lao động. Phối hợp tổ chức hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi.

- Phát động phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ; phong trào cải thiện điều kiện làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả, phục hồi và phát triển sau đại dịch Covid-19, tiếp tục thực hiện phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” trong tình hình mới, cụ thể hoá thành các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện địa phương, đơn vị, doanh nghiệp qua đó thúc đẩy sự tham gia của người sử dụng lao động và người lao động trong việc đảm bảo ATVSLĐ.

- Hướng dẫn CĐCS tiếp tục đẩy mạnh thực hiện phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”: vệ sinh máy móc, nhà xưởng, khuôn viên, tôn tạo mảng xanh cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, ..., đáp ứng yêu cầu tình hình mới và Luật An toàn vệ sinh lao động. Đồng thời, đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể và cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” trong “Tháng an toàn vệ sinh lao động năm 2023”.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng tăng cường kiểm tra, giám sát, cải thiện điều kiện làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và nâng cao chất lượng bữa ăn giữa ca, thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật, phụ cấp vị trí việc làm độc hại, nguy hiểm. Tổ chức đoàn giám sát vai trò của CĐCS trong việc tham gia bếp ăn tập thể tại doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác tuyên truyền và đẩy mạnh vai trò giám sát việc doanh nghiệp tổ chức khám sức khỏe và điều trị bệnh nghề nghiệp cho người lao động theo quy định của Luật An toàn vệ sinh lao động.

- Tổ chức tuyên truyền, tập huấn công tác an toàn lao động cho đoàn viên nghiệp đoàn; phối hợp các ban ngành chức năng cùng Công đoàn cơ quan Ủy ban nhân dân 34 Phường thực hiện việc tuyên truyền pháp luật lao động, an toàn vệ sinh lao động cho lao động phi chính thức.

- Tăng cường việc thương lượng thực hiện Nghị quyết số 07c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chất lượng bữa ăn giữa ca của người lao động tại các doanh nghiệp.

5. Công tác Thi đua khen thưởng

- Vận động đoàn viên Công đoàn, CNVC-LĐ ra sức thi đua phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, đổi mới quy trình làm việc, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, cải cách hành chính; đồng hành cùng doanh nghiệp vượt khó, khôi phục kinh tế, thúc đẩy tăng năng suất lao động và hiệu quả công tác, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao và chỉ tiêu kinh tế - xã hội của thành phố Thủ Đức; Phát huy sức sáng tạo của đoàn viên, người lao động tham gia “Chương trình 1 triệu sáng kiến - nỗ lực, vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.

- Thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động, cụ thể hóa các phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, cuộc vận động “Cán bộ công chức nói không với tiêu cực” ...

- Tích cực tham gia có hiệu quả các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động: “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; “Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”; “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở”.

- Vận động gắn liền các công trình, sản phẩm chào mừng đại hội công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ I, nhiệm kỳ 2023 – 2028, tiến tới Đại hội XII Công đoàn Thành phố và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, tôn vinh, khen thưởng, tuyên truyền nêu gương các điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay nhằm nhân rộng, tạo sự lan tỏa trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Gắn phong trào thi đua yêu nước trong CNVC-LĐ với chăm lo, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính

đáng của đoàn viên, người lao động; chú trọng phong trào thi đua tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm.

- Tiếp tục triển khai Cụm, Khối thi đua, xây dựng tiêu chí chấm điểm thi đua năm 2023, tổ chức bình xét và đề xuất khen thưởng theo hướng dẫn cụ thể, công khai, minh bạch.

- Hướng dẫn, vận động CNVC-LĐ có nhiều sáng kiến trong công tác, lao động tham gia hội thi “Sáng tạo khoa học kỹ thuật”, Bằng Lao động sáng tạo năm 2023.

- Tuyên dương công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” năm 2023;

- Vận động, hoàn chỉnh hồ sơ gửi về LĐLĐ Thành phố Hồ Chí Minh xét duyệt thưởng “Tôn Đức Thắng” lần thứ 23, năm 2023.

- Đề xuất khen thưởng cấp Nhà nước cho cán bộ chuyên trách Công đoàn thành phố Thủ Đức, đoàn viên công đoàn, công nhân lao động tiêu biểu đủ điều kiện.

Trên đây là Chương trình công tác Chính sách pháp luật năm 2023 của Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức.

Nơi nhận:

- TT Ban CSPL LĐLĐ TP.HCM (b/c);
- TT TU Tp. Thủ Đức (b/c);
- BTV-BCH LĐLĐ Tp. Thủ Đức (th/hiện);
- Công đoàn cơ sở trực thuộc (th/hiện);
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Đình Cường