

Tp. Thủ Đức, ngày 22 tháng 3 năm 2023

Số: 5 /CTr-LĐLĐ

**CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC
PHONG TRÀO CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG VÀ
HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN THÀNH PHỐ THỦ ĐỨC NĂM 2023**

Hoạt động Công đoàn Thành phố Thủ Đức năm 2023 diễn ra trong bối cảnh tình hình dịch Covid-19 vẫn còn diễn biến phức tạp; xung đột giữa Nga - Ukraina một số nước bị Mỹ cấm vận, thắt chặt chi tiêu, một số doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Thủ Đức nhập nguyên, nhiên, vật liệu để sản xuất bị hạn chế, xuất khẩu hàng hóa giảm. Cách mạng công nghiệp lần thứ tư đã và đang tác động đến đời sống của người lao động; đặc biệt là quá trình thực hiện các cam kết của Việt Nam đối với các định chế quốc tế, với cộng đồng ASEAN, năm thứ ba triển khai thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019 và Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030.

Thực hiện Chủ đề năm 2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam “Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở”.

Thực hiện chủ đề năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh “Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế; đảm bảo an sinh xã hội”.

Thực hiện Chương trình hành động số 108-CTrHĐ/TU ngày 29/3/2022 về thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 31 tháng 12 năm 2021 của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh về lãnh đạo phát triển toàn diện thành phố Thủ Đức; Chương trình làm việc năm 2023 của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy và Thường trực Thành ủy thành phố Thủ Đức khóa I, nhiệm kỳ 2020-2025 về tiếp tục phấn đấu, góp phần xây dựng thành phố Thủ Đức trở thành “Đô thị thông minh, sáng tạo; có chất lượng sống tốt, văn minh - hiện đại - nghĩa tình; phát triển nhanh, bền vững”; Đề án số 08-ĐA/TU ngày 04/11/2022 về nâng cao chất lượng hoạt động MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội ngang tầm nhiệm vụ xây dựng thành phố Thủ Đức giai đoạn 2022-2025 và Kế hoạch số 40-KH/TU ngày 30 tháng 6 năm 2021 của Thành ủy Thủ Đức thực hiện công tác xây dựng Đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, giai đoạn 2021-2025.

Căn cứ chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố, Ban Thường vụ Thành ủy thành phố Thủ Đức, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xây dựng chương trình công tác trọng tâm năm 2023 với những nội dung như sau:

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM:

1. Phát huy tối đa hiệu quả công cụ truyền thông, mạng xã hội nhằm chuyển tải đến đoàn viên, người lao động các thông điệp của tổ chức công đoàn một cách trực tiếp, ngắn gọn và dễ hiểu; xây dựng đội ngũ, phát triển kỹ năng tuyên truyền; xây dựng lực lượng và cung cấp thông tin cho đội ngũ tuyên truyền viên tại công đoàn cơ sở. Tổ chức tốt công tác dư luận xã hội ở các cấp công đoàn, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, xây dựng cơ chế tiếp nhận và xử lý thông tin thông qua việc ứng dụng công nghệ thông tin để chủ động cung cấp, định hướng thông tin, kịp thời giải quyết những tâm tư, nguyện vọng đoàn viên, người lao động.

2. Tập trung tổ chức thành công đại hội công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội Công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ I, nhiệm kỳ 2023-2028 đáp ứng chất lượng, thời gian quy định; tập trung phát triển đạt chỉ tiêu đoàn viên công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp nhất là doanh nghiệp ngoài nhà nước. Củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động các nghiệp đoàn đã thành lập; tăng cường vận động thành lập các nghiệp đoàn tại khu vực lao động phi chính thức, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ công tác công đoàn cho Chủ tịch CĐCS, chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng quản lý nhà nước, ban, ngành, đoàn thể, Hội Doanh nghiệp tập trung khảo sát, rà soát nắm chắc các doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn có sử dụng lao động ổn định để làm cơ sở xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2023. Phối hợp với Đảng ủy Doanh nghiệp thành phố Thủ Đức làm công tác bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên công đoàn và người lao động ở các doanh nghiệp. Tổ chức sơ kết kế hoạch ký kết liên tịch với Đảng ủy các phường nơi có khu công nghiệp, khu chế xuất đóng trên địa bàn phường về tình hình quan hệ lao động chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động và Quy chế phối hợp hoạt động giữa Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức và Công đoàn các Khu chế xuất - Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2021- 2026 để rút kinh nghiệm cho những năm tiếp theo.

3. Phát động phong trào thi đua yêu nước trong đội ngũ CNVC-LĐ thành phố Thủ Đức, thiết thực chào mừng 93 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/2/1930 - 03/02/2023) và các ngày lễ trọng đại của đất nước trong năm 2023. Trọng tâm là các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động Thành phố phát động như: Phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; “Xanh, Sạch, Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” và Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với Chủ đề năm “Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế; đảm bảo an sinh xã hội”. Tổ chức “Tháng Công nhân” lần thứ 15 với nhiều nội dung hướng tới mục tiêu chăm lo đời sống văn hóa, tinh thần cho CNVC-LĐ gắn với kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động 1/5. Nâng cao các hoạt động chăm lo lợi ích và phúc lợi cho đoàn viên, người lao động, quan tâm hỗ trợ kịp thời các trường hợp đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó

khăn, thiệt hại do thiên tai, dịch bệnh. Tiếp tục phối hợp với các ngành, đoàn thể tổ chức Ngày hội tư vấn việc làm cho công nhân lao động.

4. Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại thành phố Thủ Đức thông qua việc hỗ trợ, giám sát thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, thông qua tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc; hướng dẫn Công đoàn cơ sở đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT); đánh giá, phát huy hiệu quả việc ký kết TULĐTT tại các doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn, qua đó vận động người lao động tham gia tổ chức Công đoàn góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định tại đơn vị, tránh xảy ra tranh chấp lao động, đình công, lãn công nâng cao chất lượng thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trên địa bàn.

5. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, tập trung đưa ra các giải pháp, chính sách nhằm hỗ trợ nữ công nhân ngành may mặc; đầu tư hoạt động trong các nghiệp đoàn có đông lao động nữ; chăm lo có hiệu quả cho đoàn viên, người lao động nữ bị ngừng việc, mất việc làm; thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 65/KH-LĐLĐ ngày 29/9/2020 của Liên đoàn Lao động Thành phố về thực hiện Chương trình học bổng “Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh”.

6. Đẩy mạnh thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo Công văn số 615/LĐLĐ-TC ngày 04/7/2022 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn; việc thực hiện giám sát và tham gia của UBKT trong việc tổ chức Đại hội CĐCS nhiệm kỳ 2023-2028; về chấp hành Điều lệ công đoàn đối với Công đoàn cơ sở năm 2023.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Công tác thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNVC-LĐ:

Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn CĐCS chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng, điều chỉnh bổ sung và kiểm tra, giám sát việc trả lương, thưởng tết cho người lao động, xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, trả thưởng, giao kết hợp đồng lao động. Phối hợp Phòng Lao động Thương binh và Xã hội tổ chức triển khai tuyên truyền, tập huấn pháp luật lao động cho các đơn vị, công ty, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn thành phố Thủ Đức.

Lập danh sách các đơn vị, doanh nghiệp đề xuất Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh thanh tra, kiểm tra về việc chấp hành pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội và an toàn vệ sinh lao động đối với người lao động tại doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố. Tham gia Đoàn kiểm tra pháp luật lao động của Thành phố kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động tại các đơn vị sản xuất, kinh doanh trên địa bàn thành phố Thủ Đức.

Thực hiện nắm bắt tình hình quan hệ lao động với các CĐCS có từ 200 lao động trở lên theo ngành, nghề, lĩnh vực. Tổ chức Đoàn giám sát CĐCS về thực hiện chức

năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động; phúc lợi đoàn viên, thực hiện các chế độ đãi ngộ, bồi dưỡng cho người lao động.

Dự báo tình hình quan hệ lao động hàng quý, các vấn đề người lao động quan tâm và giải pháp của tổ chức Công đoàn. Tham gia giải quyết tranh chấp, khiếu nại lao động liên quan đến vấn đề chính sách lao động, bảo hiểm xã hội, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, đình công, lãn công tại các đơn vị trên địa bàn Thành phố Thủ Đức.

Phối hợp với Trung tâm Tư vấn Pháp luật Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức tập huấn, tọa đàm nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý cho đoàn viên và người lao động tại CĐCS. Chủ động thực hiện việc đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên Công đoàn, người lao động. Tham gia khởi kiện tại Tòa án theo yêu cầu của đoàn viên Công đoàn, người lao động về nợ lương, trốn đóng bảo hiểm xã hội và nợ kinh phí Công đoàn...

Xây dựng mô hình “Tổ tư vấn pháp luật trực tuyến” qua nhóm trên các trang mạng xã hội gồm Chủ tịch, Ban Chấp hành CĐCS có từ 200 lao động trở lên. Ứng dụng tối đa hiệu quả trang thông tin điện tử tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động thông qua hình thức đố vui có thưởng định kỳ mỗi quý/lần.

Phối hợp Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức các lớp tập huấn về công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, nhận diện rủi ro, đánh giá các mối nguy hiểm cho cán bộ CĐCS, mạng lưới an toàn vệ sinh viên, phòng ngừa, giảm thiểu nguy cơ mất an toàn lao động và ngăn ngừa bệnh nghề nghiệp cho người lao động. Tăng cường việc thương lượng thực hiện Nghị quyết số 07c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chất lượng bữa ăn giữa ca của người lao động tại các doanh nghiệp. Tiếp tục thực hiện Quy chế phối hợp hoạt động giữa Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức và Công đoàn các Khu chế xuất-Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh về tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, trao đổi thông tin 02 chiều về tình hình dư luận xã hội, giải quyết tranh chấp lao động, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

Tiếp nhận và giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của tập thể người lao động hoặc của người lao động bị xâm phạm theo hướng dẫn tại Quyết định 684/QĐ-TLĐ; nghiên cứu và nhân rộng các mô hình hay trong việc xây dựng tốt mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, góp phần hạn chế đến mức thấp nhất các vụ tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể; tham mưu cho Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tổ chức Hội nghị gặp gỡ, trao đổi về tình hình quan hệ lao động năm 2023 với Cấp ủy Đảng, doanh nghiệp có từ 200 lao động.

Tổ chức tọa đàm, lồng ghép trang bị kỹ năng trong thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, hoạt động Ban Thanh tra nhân dân tại khu vực hành chính sự nghiệp, các trường học công lập; kỹ năng tổ chức thương lượng, đối thoại tại nơi làm việc, ký kết TULĐTT và quy trình, kỹ năng giải quyết tranh chấp lao động, các lớp về thang lương,

bảng lương, định mức lao động; tổ chức các Hội thi nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ phụ trách công tác chính sách pháp luật tại cơ sở.

Chỉ đạo các CĐCS tích cực, chủ động đề xuất thương lượng với chủ doanh nghiệp tiếp tục duy trì chính sách hỗ trợ tiền nhà trọ, xăng xe đi lại, đảm bảo chất lượng suất ăn giữa ca, thực hiện tốt công tác ATVS-LĐ, phòng chống cháy nổ tại đơn vị; tổ chức chăm lo cho công nhân bị tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo, nữ công nhân đơn thân nuôi con đang làm việc tại doanh nghiệp kịp thời; tiếp tục hưởng ứng và thực hiện có hiệu quả các chương trình, phong trào trọng tâm do Thành phố phát động.

Tổ chức vận động công nhân, viên chức, lao động, doanh nghiệp tham gia đóng góp quỹ xã hội chăm lo cho công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn, con công nhân bị mồ côi cha, mẹ do Covid-19; ủng hộ đồng bào bị thiên tai, bão lũ; các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, xây dựng quỹ “*Tương trợ nội bộ*”, trao tặng “*Mái ấm Công đoàn*”; Vận động đoàn viên, người lao động tham gia hiến máu nhân đạo hàng năm...

2. Công tác tham gia quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế-xã hội, tham gia kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan Nhà nước, tổ chức kinh tế:

Phối hợp với các cơ quan quản lý Nhà nước triển khai các chủ trương, chính sách, quy định về pháp luật lao động cho người lao động, tổ chức công đoàn và người sử dụng lao động. Thông qua đó, vận động các doanh nghiệp chấp hành tốt quy định của pháp luật, thực hiện tốt chính sách chăm lo, cải thiện đời sống người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, phát triển bền vững. Nâng cao hiệu quả công tác tư vấn pháp luật lao động, trợ giúp pháp lý cho người lao động. Chủ động tham gia trong việc giải quyết các vụ tranh chấp lao động, kiến nghị cơ quan quản lý nhà nước xem xét, xử lý kịp thời các doanh nghiệp vi phạm pháp luật lao động, đặc biệt là tình trạng nợ lương, nợ BHXH, nợ kinh phí công đoàn.

Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng “*Phong trào mùa xuân*”, Phong trào “*Bàn tay vàng*” và phong trào “*Vì người thợ*” nhằm mục tiêu thực hiện tốt việc tổ chức hội nghị Người lao động, hội nghị cán bộ công chức, góp phần hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội trong từng cơ quan, doanh nghiệp; cụ thể hóa phong trào thi đua “*Lao động giỏi - Lao động sáng tạo*” và phong trào “*Người tốt việc tốt*” trong CNVC-LĐ. Xét chọn và đề xuất LĐLĐ Thành phố trao tặng giải thưởng “*Tôn Đức Thắng*”, giải thưởng “*Sáng tạo thành phố Thủ Đức*”, “*Công dân tiêu biểu thành phố Thủ Đức*”, phong trào thi đua “*Dân vận khéo*” nội dung “*5 không*”. Tổ chức thi tay nghề cho CNVC-LĐ và tham gia hội thi cấp Thành phố. Chỉ đạo CĐCS tổ chức vận động CNVC-LĐ tham gia phong trào ôn lý thuyết, luyện tay nghề thi thợ giỏi góp phần nâng cao kỹ năng, trình độ chuyên môn của CNVC-LĐ trên địa bàn thành phố Thủ Đức.

Đổi mới, nâng cao chất lượng phong trào “*Vì nhà giáo và người lao động*”; phối hợp chỉ đạo tổ chức Hội nghị người lao động, Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm học 2022-2023 góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành; cụ thể hóa

phong trào thi đua “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*”, gương “*Người tốt việc tốt*”. Đây mạnh phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*” trong giai đoạn mới. Tiếp tục đẩy mạnh Cuộc vận động “*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*” gắn với nội dung “*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”. Tổ chức biểu dương khen thưởng, tôn vinh, nhân rộng các cá nhân, tập thể điển hình tiên tiến có những mô hình mới, hiệu quả trong hoạt động công đoàn cũng như trong lĩnh vực chuyên môn ...

3. Công tác tuyên truyền, giáo dục và các hoạt động xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Tiếp tục tuyên truyền chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XI; Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Kế hoạch số 40-KH/TU ngày 30 tháng 6 năm 2021 của Thành ủy Thủ Đức thực hiện công tác xây dựng Đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, giai đoạn 2021-2025; các chủ trương, đường lối của Đảng đến đoàn viên Công đoàn, CNVC-LĐ; tuyên truyền chủ đề hoạt động Công đoàn năm 2023 “Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở”; chủ đề năm 2023 của Thành phố Hồ Chí Minh “Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế; đảm bảo an sinh xã hội”. Tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh và Nghị quyết Đại hội I Công đoàn thành phố Thủ Đức...

“Tích cực chăm lo việc làm cho người lao động, nỗ lực hoàn thành các mục tiêu của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”. Tổ chức lấy ý kiến của đoàn viên công đoàn, người lao động về dự thảo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở qua trang mạng xã hội do Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức làm chủ trang.

Nghiên cứu, đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục, phù hợp với điều kiện và tình hình thực tế; đa dạng, sinh động về hình thức tổ chức (tọa đàm, hội thảo, hội nghị, hội thi trực tuyến, triển lãm, sân khấu hóa, biên soạn tài liệu, phim ngắn, video clip...); tăng cường tuyên truyền, phổ biến trên phương tiện thông tin đại chúng, Internet, mạng xã hội... Tổ chức hội nghị thông tin thời sự tuyên truyền cho đoàn viên công đoàn - người lao động trong năm 2023. Đảm bảo 4 quý, có 4 chuyên đề và mỗi chuyên đề gắn kết làm tọa đàm trao đổi về nâng cao chất lượng hoạt động tuyên giáo, Chỉ thị 19 và các vấn đề CNVC-LĐ quan tâm.

Triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và triển khai nội dung học tập Chuyên đề năm 2023 “Phát huy giá trị văn hóa, con người Việt Nam trong việc xây dựng, hình thành và phát triển không gian văn hóa Hồ Chí Minh” gắn tọa đàm về nâng cao vai trò của đoàn viên công đoàn trong việc nêu gương và giới thiệu các gương tiêu biểu trong lao động học tập và gương “*Người tốt, việc tốt*” trong CNVC-LĐ.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 19-CT/TU ngày 19 tháng 10 năm 2018 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Cuộc vận động “Người dân Thành phố Hồ Chí Minh không xả rác ra đường và kênh rạch, vì Thành phố sạch và giảm ngập nước”, Chỉ thị số 23-CT/TU ngày 25 tháng 7 năm 2019 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về trật tự xây dựng trên địa bàn Thành phố.

Phối hợp với các cơ quan chức năng tuyên truyền Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn, pháp luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Giao thông đường bộ; Luật Bảo vệ môi trường và các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động...Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở đẩy mạnh công tác tuyên truyền thông qua hệ thống loa phát thanh trong doanh nghiệp, bản tin công đoàn, sổ tay Công đoàn, báo Người lao động đến từng công nhân, viên chức, lao động tại đơn vị.

Tổ chức tốt các hoạt động “Tháng Công nhân” lần thứ 15 - năm 2023 với chủ đề “Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức” gắn với kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động 1/5. Duy trì và nâng chất lượng phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, phong trào “Văn hóa an toàn nơi làm việc”, cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, chương trình “Hiến máu tình nguyện”.

Phối hợp với Ban Tuyên giáo thành ủy Thủ Đức và Phòng Tư pháp thành phố Thủ Đức phát huy vai trò của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên pháp luật cơ sở, thông qua đó, đẩy mạnh công tác tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đặc biệt là đường lối ngoại giao, những hiệp ước, hiệp định giữa Nhà nước Việt Nam với các nước, để từ đó công nhân lao động hiểu biết, nắm rõ và có hành xử đúng đắn đối với những luận điệu xuyên tạc, kích động nhằm chia rẽ khối đại đoàn kết dân tộc, chống phá Đảng và Nhà nước Việt Nam.

Phối hợp với chính quyền và Công an tại các phường trên địa bàn thành phố Thủ Đức tiếp tục xây dựng tổ công nhân tự quản, tổ chức tuyên truyền, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CNLĐ tại các tổ công nhân tự quản. Tiếp tục vận động xây dựng, phát triển các mô hình “Nhà trọ văn minh - nghĩa tình”, “Nhà trọ xanh - sạch - đẹp”, khu nhà trọ không có ma túy, mại dâm, tệ nạn xã hội.

Phát huy hiệu quả Cổng thông tin điện tử, Facebook, Youtube của tổ chức Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh, Công đoàn thành phố Thủ Đức nhằm cung cấp thường xuyên, kịp thời, chính xác cho cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động những thông tin về phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn; tạo môi trường thông tin lành mạnh, hạn chế các thông tin xấu, tiêu cực.

Tiếp tục tuyên truyền vận động CĐCS thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-BTV ngày 06/10/2015 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố về đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 01/CT-TLĐ của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động báo chí, xuất bản của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới”.

4. Nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn, tích cực tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch vững mạnh.

Tiếp tục rà soát, cập nhật tình hình hoạt động các doanh nghiệp trên địa bàn, để tổ chức tuyên truyền vận động thành lập công đoàn cơ sở ở các đơn vị có đủ điều kiện có từ 25 lao động trở lên. Chỉ đạo công đoàn cơ sở tập trung công tác phát triển đoàn viên, chú trọng cao điểm đợt chào mừng kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2023).

Xây dựng và triển khai kế hoạch phát triển đoàn viên và quyết định phân bổ chỉ tiêu phát triển đoàn viên năm 2023 cho các công đoàn cơ sở; tập trung đẩy mạnh nâng cao tỷ lệ kết nạp đoàn viên công đoàn trong cơ quan, đơn vị Nhà nước đạt từ **95%** trở lên; trong các cơ quan, đơn vị ngoài Nhà nước đạt từ **80%** trở lên.

Phối hợp với cơ quan Bảo hiểm Xã hội thành phố Thủ Đức và UBND 34 phường khảo sát các doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn có sử dụng từ **25** lao động trở lên để làm cơ sở xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở; chủ động tổ chức nhiều giải pháp tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập mới công đoàn cơ sở, chú trọng vận động phát triển đoàn viên ở những CĐCS có tỷ lệ đoàn viên dưới 60% với tổng số lao động đang làm việc và được tham gia đóng BHXH tại đơn vị và các doanh nghiệp thực hiện đóng 2% kinh phí công đoàn nhưng chưa thành lập tổ chức công đoàn.

Tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị tại 34 phường tập trung vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, thành lập nghiệp đoàn tập hợp lao động khu vực kinh tế phi chính thức.

Xây dựng kế hoạch khảo sát, tập hợp những người lao động những doanh nghiệp chưa đủ điều kiện thành lập công đoàn, tiến tới thành lập công đoàn cơ sở ghép.

Triển khai đến các CĐCS tổ chức các hoạt động, phong trào thi đua tại đơn vị, thông qua hoạt động, phong trào để các cấp công đoàn có điều kiện phát hiện các nhân tố tích cực, tập trung bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy đảng cùng cấp xem xét kết nạp vào Đảng.

Chỉ đạo công đoàn cơ sở tổ chức bình chọn đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc theo Nghị quyết số 03A/NQ-LĐLĐ ngày 08/8/2013 và Nghị quyết số 02/2014/NQ-LĐLĐ ngày 18/11/2014 về nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc và đoàn viên công đoàn ưu tú, trên cơ sở đó, bình chọn đoàn viên công đoàn ưu tú giới thiệu sang Đảng xem xét, kết nạp; chú trọng giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú là công nhân trực tiếp sản xuất, Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS ở những đơn vị có từ 500 lao động trở lên.

Tiếp tục triển khai đến CĐCS mới thành lập về nội dung Hướng dẫn 1294/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS, cụ thể hóa các nội dung xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh phù hợp với điều kiện thực tế của từng loại hình để định hướng hỗ trợ cho các

CĐCS trực thuộc tổ chức các hoạt động tại cơ sở đảm bảo thiết thực, mang lại hiệu quả, thu hút đoàn viên công đoàn tham gia, trong đó xây dựng giải pháp tập trung hỗ trợ các CĐCS chưa hoạt động thường xuyên; thông qua đó, làm cơ sở để đánh giá và phân loại CĐCS theo đúng thực chất, từng bước nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS và tổ công đoàn.

Triển khai thực hiện kế hoạch tổ chức tổng rà soát, nắm chắc tình hình hoạt động các công đoàn cơ sở để có giải pháp củng cố, quản lý các CĐCS còn hoạt động và xử lý các CĐCS không còn hoạt động.

Xây dựng kế hoạch, đề ra các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động các nghiệp đoàn đã thành lập; chủ động rà soát, kiện toàn và sắp xếp lại các nghiệp đoàn theo đúng ngành nghề và định hướng nội dung trọng tâm để hướng dẫn cho các nghiệp đoàn hoạt động ngày càng hiệu quả hơn.

Tập trung lãnh đạo tổ chức thành công đại hội công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội Công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ 1, nhiệm kỳ 2023-2028 thời gian quy định.

Xét, bình chọn và đề xuất trao tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn”, giải thưởng Nguyễn Văn Linh cho cán bộ công đoàn tiêu biểu.

Hướng dẫn tổ chức bình chọn và tuyên dương danh hiệu “Người cán bộ Công đoàn của chúng tôi” cấp trên trực tiếp cơ sở; đề xuất Liên đoàn Lao động thành phố trao giải thưởng 28/7 cho chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu.

Tổ chức họp mặt cán bộ công đoàn chuyên trách; họp mặt cán bộ công vận công đoàn hưu trí và cán bộ lãnh đạo Công đoàn thành phố Thủ Đức qua các thời kỳ; tổ chức các hoạt động chăm lo các gia đình cán bộ công vận nhân kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và dịp tết Nguyên đán.

5. Hoạt động Nữ công:

Phần đầu 100% lao động nữ trong các công đoàn cơ sở khu vực nhà nước và 50% lao động nữ trong các công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước (đủ điều kiện) đăng ký thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

Phối hợp vận động doanh nghiệp ngoài nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài có tổ chức công đoàn có thỏa ước lao động tập thể trong đó **70%** số thỏa ước có quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định pháp luật.

Tham gia kiểm tra, giám sát **12** đơn vị sử dụng đông lao động nữ về thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ.

Phần đầu 100% CĐCS khu vực nhà nước thực hiện nuôi heo đất trao **100** suất học bổng Nguyễn Đức Cảnh cho con CNVC-LĐ

Thực hiện chương trình ký kết liên tịch phúc lợi đoàn viên công đoàn cho nữ hoặc con CNVC-LĐ.

Tiếp tục vận động công đoàn cơ sở (đủ điều kiện) thực hiện phong trào tập thể dục giữa giờ “Khỏe để lao động sản xuất” và rà soát vận động lắp đặt cabin vắt trữ sữa ở các doanh nghiệp có đông lao động nữ (báo cáo tên đơn vị về Ban Nữ công Thành phố).

Kiện toàn, củng cố và thành lập 100% Ban Nữ công quần chúng theo chỉ tiêu do Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh phân bổ.

Tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công công đoàn, bình đẳng giới, chính sách pháp luật và các nội dung liên quan cho nữ CNVC-LĐ; bồi dưỡng công tác bình đẳng giới và lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn, cho cán bộ nữ công công đoàn.

Thực hiện các nội dung năm 2023 theo Chương trình phối hợp số 10/CTPH-LĐLĐ-HLHPN với Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố Thủ Đức giai đoạn 2022-2027.

6. Công tác Tài chính Công đoàn:

Triển khai các quy định về thu kinh phí công đoàn, các văn bản hướng dẫn về công tác tài chính công đoàn năm 2023 cho các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Vận động các đơn vị đóng kinh phí công đoàn và cấp phát qua tài khoản Việt Nam, phần đầu năm 2023 có thêm 150 doanh nghiệp thực hiện; Đôn đốc, nhắc nhở các Doanh nghiệp nợ Kinh phí công đoàn từ năm 2020 đến nay, tập trung đối tượng nợ kinh phí với số tiền lớn.

Phối hợp các bộ phận chuyên đề tổ chức 08 lớp hướng dẫn nghiệp vụ và công tác quản lý tài chính công đoàn cho kế toán và Chủ tịch công đoàn cơ sở mới thành lập, mới củng cố và các Công đoàn cơ sở tổ chức Đại hội Công đoàn trong năm 2023, tạo điều kiện cho kế toán Liên đoàn Lao động Thành phố tham gia các lớp bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ. Tập trung nâng cao chất lượng hoạt động của bộ máy tài chính công đoàn từ cơ sở đến Thành phố.

Kiểm tra chi phí tổ chức Đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028 tại một số công đoàn cơ sở. Phần đầu trong năm 2023, không có Công đoàn cơ sở có vi phạm về tài chính công đoàn.

Nâng cao chất lượng và tỷ lệ xây dựng Dự toán, Quy chế thu chi và báo cáo quyết toán tại cơ sở, thực hiện báo cáo tài chính về Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh đúng quy định và kịp thời.

Quản lý và chỉ đạo Nhà Văn hóa Lao động và công ty TNHH MTV dịch vụ du lịch Công đoàn Thủ Đức thực hiện công tác tài chính theo hướng dẫn của LĐLĐ Thành phố Hồ Chí Minh.

Tổ chức thực hiện có hiệu quả, đúng quy định, không để phát sinh chi phí đối với các công trình xây dựng cơ bản thuộc dự án đầu tư đã được LĐLĐ Thành phố Hồ Chí Minh duyệt chủ trương đầu tư trong năm 2023.

7. Hoạt động Ủy ban Kiểm tra:

Tiếp tục thực hiện Kết luận số 01/KL-BCH ngày 15/3/2021 về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-BCH ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn;

Tiếp tục chỉ đạo, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Ban chấp hành, Ban thường vụ về thực hiện các quy định, quyết định công tác kiểm tra, giám sát trong tổ chức công đoàn, đặc biệt quan tâm đến quy trình, hướng dẫn tổ chức Đại hội công đoàn cơ sở, Đại hội đại biểu Công đoàn thành phố Thủ Đức nhiệm kỳ 2023-2028;

Tập trung tham mưu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ chỉ đạo kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đảm bảo theo quy trình và nội dung kiểm tra giám sát theo Quyết định 684-QĐ-TLĐ ngày 8/6/2020 của Tổng Liên đoàn. Đồng thời, giám sát việc khắc phục hạn chế, thiếu sót được chỉ ra trong kết luận, kiến nghị sau các cuộc kiểm tra, giám sát trong năm 2022 và những năm trước đó;

Kiểm tra việc thực hiện quyết toán kinh phí chăm lo tết Quý Mão năm 2023 cho đoàn viên, người lao động thành phố Thủ Đức; quyết toán kinh phí tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở và Công đoàn thành phố Thủ Đức nhiệm kỳ 2023-2028.

Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức công đoàn cho ủy viên ủy ban Kiểm tra và cán bộ phụ trách công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn cơ sở, nhất là công tác liên quan đến Đại hội nhiệm kỳ 2023-2028;

Tập trung khắc phục những tồn tại trong công tác kiểm tra tại các Công đoàn cơ sở.

8. Hoạt động Nhà văn hóa Lao động:

Tiếp tục củng cố, duy trì hoạt động của các câu lạc bộ, đội nhóm hiện đang sinh hoạt, từng bước nhân rộng và phát triển các câu lạc bộ, đội nhóm theo hướng chuyên nghiệp; tạo môi trường rèn luyện, học hỏi lẫn nhau giữa các câu lạc bộ, đội nhóm tại đơn vị với các câu lạc bộ, đội nhóm bên ngoài trên địa bàn.

Nâng chất hoạt động các câu lạc bộ, đội nhóm: đội văn nghệ, câu lạc bộ khiêu vũ, lớp võ thuật và các lớp năng khiếu âm nhạc...chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, cộng tác viên đang công tác, sinh hoạt tại Nhà văn hóa Lao động; phát triển Nhà văn hóa Lao động đa dạng về hình thức hoạt động, chuyên nghiệp về chuyên môn nghiệp vụ và ổn định về bộ máy tổ chức.

Nhà văn hóa Lao động Thành phố tiếp tục triển khai và tổ chức chiêu sinh các lớp năng khiếu cho công nhân, viên chức, lao động với nhiều nội dung phong phú, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động đến tham gia sinh hoạt.

Tiếp tục duy trì liên kết đào tạo các lớp năng khiếu, câu lạc bộ cụ thể: Lớp rèn chữ đẹp; CLB võ thuật Taekwondo; CLB thể dục thẩm mỹ; CLB Yoga; CLB đờn ca tài tử; CLB Cầu lông, CLB Bóng bàn.

III. CÁC MÔ HÌNH, SÁNG KIẾN MỚI THỰC HIỆN TRONG NĂM 2023

1. Công tác Chính sách pháp luật:

Mô hình giải pháp: Đa dạng hóa mô hình thực hiện chương trình “Phúc lợi đoàn viên công đoàn”:

- Phối hợp bộ phận Tuyên giáo ký kết chương trình phúc lợi đoàn viên công đoàn với các chủ nhà trọ thuộc Tổ công nhân tự quản các nội dung chăm lo cho người lao động tại các khu nhà trọ.

- Ký kết liên tịch với 02 Doanh nghiệp trên địa bàn thành phố, thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên; tổ chức 01 phiên chợ nghĩa tình.

- Thực hiện chương trình Mái ấm công đoàn: khảo sát xây dựng 02 căn nhà, sửa chữa 01 căn nhà, trao tặng 03 sổ tiết kiệm cho đoàn viên khó khăn.

2. Công tác Tuyên giáo:

Hội thi thiết kế sản phẩm tuyên truyền chào mừng Đại hội Công đoàn thành phố Thủ Đức, nhiệm kỳ 2023-2028.

Vận động thành lập Tổ nghiên cứu, phản ánh dư luận xã hội tại các CĐCS khu vực ngoài Nhà nước có từ 200 lao động trở lên, đạt tỷ lệ 100%.

3. Công tác Tổ chức:

Triển khai thực hiện Đề án “Khu văn hóa ẩm thực đường phố”, hỗ trợ thay đổi ngành nghề của đoàn viên nghiệp đoàn, khu vực phi kết cấu trên địa bàn thành phố Thủ Đức giai đoạn 2023-2025.

Biên soạn “Tài liệu hỏi đáp - hướng dẫn nghiệp vụ hoạt động công đoàn cơ sở”.

Triển khai mô hình “Văn bản điện tử” trong công tác tổ chức Đại hội đại biểu Công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ I, nhiệm kỳ 2023-2028.

4. Công tác Nữ công:

Giải pháp triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 27/2021/NQ-HĐND về chính sách phát triển giáo dục mầm non ở địa bàn có khu công nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh.

Giải pháp nâng cao phong trào luyện tập thể dục, thể thao trong nữ Công nhân, viên chức, lao động trên địa bàn.

5. Công tác Văn phòng:

Văn phòng làm việc trên hệ thống điện tử, tích hợp đầy đủ tính năng phục vụ nhu cầu quản lý, xử lý hồ sơ công việc, trao đổi thông tin, điều hành và quản lý văn bản, tài liệu, công văn, báo cáo,... nhằm mục đích thay thế và hiện đại hóa các phương thức quản lý thông tin truyền thống.

6. Công tác Tài chính:

Biên tập và phát hành quyển “Hướng dẫn, giải thích nhanh những thắc mắc về công tác thu chi tài chính của công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức”: là sổ tay ghi chú giúp cán bộ công đoàn tra cứu nhanh, kịp thời các quy định về tài chính công đoàn để xử lý các tình huống phát sinh tại cơ sở. Trả lời những thắc mắc của đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động về thu chi tài chính công đoàn

IV. CÁC CHỈ TIÊU THỰC HIỆN:

1. Bộ phận Tổ chức:

Phấn đấu phát triển **18.000** đoàn viên (trong đó **16.200** đoàn viên thuộc các CĐCS, **180** đoàn viên thuộc các nghiệp đoàn), phát triển thực tăng **18.000** đoàn viên.

Thành lập **50** CĐCS trong các doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên; thành lập theo phương pháp mới đạt **30%**. Tập hợp, vận động lực lượng lao động phi chính thức thành lập **01** nghiệp đoàn.

Tiếp tục triển khai thực hiện việc cập nhật thông tin đoàn viên trên phần mềm quản lý đoàn viên, phấn đấu nhập liệu đạt trên **65%**. Hướng dẫn quy trình đổi thẻ đoàn viên công đoàn theo chỉ đạo của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh.

Phấn đấu giới thiệu **1.749** đoàn viên công đoàn ưu tú sang Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.

Đề xuất xem xét kết nạp Đảng đối với chủ tịch CĐCS các đơn vị ngoài nhà nước có từ 500 lao động trở lên. Phấn đấu đảm bảo ít nhất **35%** chủ tịch công đoàn đảm bảo các quy định được kết nạp Đảng.

Phấn đấu **90%** CĐCS khu vực nhà nước và **60%** CĐCS khu vực ngoài nhà nước đạt danh hiệu “hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

Phấn đấu kết nạp đoàn viên công đoàn trong cơ quan đơn vị doanh nghiệp nhà nước đạt từ **98%**, CĐCS khu vực ngoài nhà nước đạt từ **80%** trở lên.

Phối hợp tổ chức **03** lớp bồi dưỡng lý luận chính trị và nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ CĐCS.

Phối hợp tổ chức **01** lớp bồi dưỡng sơ cấp lý luận chính trị cho cán bộ CĐCS.

Phối hợp tổ chức **01** lớp bồi dưỡng kết nạp đảng cho đoàn viên ưu tú.

Tổ chức **01** lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cho BCH CĐCS mới và **02** lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cho CĐCS trực thuộc LĐLĐ thành phố Thủ Đức.

Thời gian đại hội công đoàn cơ sở từ tháng 01 đến hết tháng 5 và Đại hội Công đoàn thành phố Thủ Đức nhiệm kỳ 2023 - 2028 trong tháng 7 năm 2023.

2. Bộ phận Chính sách - Pháp luật.

2.1. Chỉ tiêu thuộc trách nhiệm tổ chức Công đoàn

Thực hiện ít nhất **01** công trình “Điểm phúc lợi đoàn viên” tại Khu nhà trọ có đông người lao động hoặc tại doanh nghiệp.

Khảo sát và xây dựng **02** “Mái ấm Công đoàn”, sửa chữa **02** căn (nếu đủ điều kiện), trao tặng **03** sổ tiết kiệm cho đoàn viên khó khăn.

2.2. Chỉ tiêu tổ chức Công đoàn phối hợp

Phối hợp Chính quyền triển khai thực hiện: Có **100%** cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức; **70%** doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

Có **100%** CĐCS doanh nghiệp Nhà nước và **70%** trở lên CĐCS doanh nghiệp ngoài Nhà nước thực hiện ký kết TULĐTT và có ít nhất **30%** TULĐTT đạt loại A, loại B. Thương lượng và ký kết **140** bản TULĐTT ký kết lần đầu tiên, Có **95%** trở lên TULĐTT còn hạn được đánh giá phân loại, lưu trữ; cập nhật mới ít nhất **120** TULĐTT gửi về thư viện của Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh; thương lượng điều chỉnh bữa ăn giữa ca **140** đơn vị.

Tổ chức **01** hội thi tay nghề năm 2023.

Khảo sát, thương lượng ký kết với **09** doanh nghiệp thực hiện “Chương trình phúc lợi đoàn viên” với các điều khoản có lợi hơn cho đoàn viên và người lao động.

Phối hợp tổ chức **02** chương trình “Ngày hội tư vấn, tuyển dụng lao động” góp phần đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, khôi phục kinh tế, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ và chỉ tiêu kinh tế - xã hội của Thành phố.

3. Bộ phận Tuyên giáo.

Hàng năm có **80%** trở lên số đoàn viên công đoàn và người lao động nơi có tổ chức công đoàn được công đoàn cấp trên phổ biến hoặc cung cấp thông tin về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết công đoàn, các quy định pháp luật liên quan đến lao động và công đoàn.

Tổ chức hoạt động “Tháng Công nhân” lần thứ 15 - Năm 2023.

Thực hiện quý/lần chương trình “Giờ Thứ 9” trong năm 2023.

Tổ chức trồng **2.000** cây xanh ở LĐLĐ thành phố Thủ Đức và các CĐCS trực thuộc.

Tổ chức Hội thi thiết kế sản phẩm chào mừng Đại hội Công đoàn Việt Nam (Tháng 3/2023)

Tổ chức **01** lớp bồi dưỡng trang bị kỹ năng phản biện trên mạng xã hội cho cán bộ Công đoàn (Tháng 4/2023)

Tổ chức **03** buổi triển khai, quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; **04** buổi báo cáo thời sự, tình hình an ninh chính trị trong nước và thế giới; **100%** CĐCS được triển khai các văn bản về Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028.

Thực hiện và duy trì chương trình tuyên truyền giáo dục pháp luật “Đố vui tìm hiểu pháp luật trực tuyến” trên website (quý/lần).

Tổ chức **01** lớp bồi dưỡng công tác Tuyên giáo năm 2023.

Phát động thi đua, mỗi CĐCS, Tổ công nhân tự quản đăng ký **01** mô hình chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028 gắn với việc thực hiện chỉ thị 19 “Người dân thành phố Hồ Chí Minh không xả rác ra đường và kênh rạch, vì Thành phố sạch và giảm ngập nước”.

Tổ chức **01** chương trình văn nghệ chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028 và chào mừng Kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (Tháng 6/2023).

Tổ chức **01** buổi quán triệt, học tập và nói chuyện chuyên đề theo Chủ đề năm 2023 về thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Phần đầu có **100%** CĐCS khu vực Nhà nước, **20%** CĐCS khu vực ngoài Nhà nước có lực lượng tham gia hoạt động đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới.

Phần đầu có **100%** CĐCS khu vực ngoài Nhà nước có từ 200 lao động trở xuống có cán bộ nghiên cứu, phản ánh dư luận xã hội; phát triển **03** Tổ công nhân tự quản về an ninh trật tự; củng cố và phát huy tối đa hiệu quả lực lượng chính trị nòng cốt trong phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc trong tình hình mới.

Phần đầu duy trì tổ chức “Sân chơi cuối tuần công nhân lao động Tổ công nhân tự quản” **2 lần/ năm** tại các tổ công nhân tự quản về an ninh trật tự và các doanh nghiệp có đông công nhân lao động.

4. Bộ phận Nữ công.

Phần đầu **100%** lao động nữ trong các công đoàn cơ sở khu vực nhà nước và **50%** lao động nữ trong các công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước (đủ điều kiện) đăng ký thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” (có danh sách tổng hợp tên đơn vị và số liệu cụ thể gửi về Ban Nữ công Thành phố).

Phối hợp vận động **65%** doanh nghiệp ngoài nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài có tổ chức công đoàn có thỏa ước lao động tập thể, trong đó **80%** số thỏa ước có quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định pháp luật (gửi email tổng hợp các đơn vị và nội dung có lợi về Ban Nữ công Thành phố).

Tham gia kiểm tra, giám sát **12** đơn vị sử dụng đông lao động nữ về thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ (gửi bản sao biên bản kiểm tra, giám sát về Ban Nữ công Thành phố).

Phấn đấu tổ chức trao **100** suất học bổng Nguyễn Đức Cảnh cho con đoàn viên công đoàn và xét đề nghị LĐLĐ Thành phố trao **02** suất học bổng Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh cho đoàn viên công đoàn.

Thực hiện chương trình ký kết liên tịch phúc lợi đoàn viên công đoàn cho nữ hoặc con CNVC-LĐ (có báo cáo tên chương trình cụ thể).

Tiếp tục vận động **10%** công đoàn cơ sở (đủ điều kiện) thực hiện phong trào tập thể dục giữa giờ “Khỏe để lao động sản xuất” và rà soát vận động lắp đặt cabin vắt trữ sữa (báo cáo tên đơn vị về Ban Nữ công Thành phố).

Kiện toàn, củng cố và thành lập **100%** Ban Nữ công quần chúng theo chỉ tiêu phân bổ (có quyết định thành lập gửi về Ban Nữ công Thành phố).

Tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công công đoàn, bình đẳng giới, chính sách pháp luật và các nội dung liên quan cho nữ CNVC-LĐ; bồi dưỡng công tác bình đẳng giới và lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn, cho cán bộ nữ công công đoàn.

Phối hợp với bộ phận Tổ chức tuyên truyền, vận động phấn đấu thành lập **01** nghiệp đoàn giúp việc gia đình hoặc nhóm trẻ mầm non.

5. Ủy ban Kiểm tra.

Kiểm tra đồng cấp công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam **01** lần trong năm; kiểm tra tài chính đồng cấp **02** lần trong năm (01 lần đối với Liên đoàn Lao động và 01 lần đối với Nhà Văn hóa lao động thành phố Thủ Đức); kiểm tra đột xuất quỹ tiền mặt ít nhất **02** lần trong năm.

Xây dựng kế hoạch và kiểm tra **150** Công đoàn cơ sở về tài chính công đoàn và việc chấp hành Điều lệ công đoàn; trong đó, chủ động tiến hành kiểm tra toàn diện công tác thu, chi, quản lý tài chính, tài sản công đoàn đối với các đơn vị có quy mô tài chính lớn hoặc gặp khó khăn, chi phí hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

Tập trung thực hiện giám sát việc Công đoàn thành phố Thủ Đức và Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện nhiệm vụ, chỉ tiêu, Nghị quyết Đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2018-2023; giám sát việc thực hiện theo Quyết định 219/QĐ-LĐLĐ của Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố Hồ Chí Minh; giám sát việc thực hiện các kết luận, kiến nghị sau các cuộc kiểm tra, giám sát năm 2022.

Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng, nghiệp vụ về kiểm tra tài chính, giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại tố cáo cho UBKT CĐCS trực thuộc (Đặc biệt quan tâm đối với các đơn vị mới thành lập, các đơn vị có thay đổi nhân sự làm công tác kiểm tra).

Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo: Giải quyết **100%** đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền; kịp thời tham mưu Ban chấp hành, Ban Thường vụ về kết quả, cũng như các vụ việc phát sinh; thực hiện chuyên vụ việc và phản hồi kịp thời đến đoàn viên, người lao động đối với các vụ việc không thuộc thẩm quyền, mở sổ theo dõi cập nhật thông tin, kết quả tiếp đoàn viên, người lao động đúng trình tự quy định theo quy trình hướng dẫn tại Quyết định 684/QĐ-TLĐ ngày 08/6/2020.

Tổ chức hội thi tìm hiểu nghiệp vụ về công tác kiểm tra cho các đơn vị có thành lập UBKT hoặc cán bộ phụ trách công tác kiểm tra.

Có **70%** CĐCS tự kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam ít nhất 01 lần/năm; tự kiểm tra tài chính công đoàn ít nhất 02 lần/năm và kiểm tra thực hiện công khai tài chính công đoàn theo Hướng dẫn số 460/HD-TLĐ ngày 17/4/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam có báo cáo kết quả kiểm tra, giám sát về CĐCS.

6. Tài chính.

Có **85%** CĐCS xây dựng dự toán, quy chế chi tiêu;

Tỷ lệ báo cáo quyết toán đạt **85%**.

Thu đoàn phí, kinh phí công đoàn đạt **100%** theo kế hoạch.

Nộp kinh phí nghĩa vụ về LĐLĐ Thành phố đạt **100%** kế hoạch giao.

IV. CÔNG TÁC THAM MƯU VÀ PHỐI HỢP:

1. Đối với các Ban xây dựng Đảng và ban, ngành, đoàn thể của Thành ủy thành phố Thủ Đức.

Tham mưu cho Ban Chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp về thực hiện chuyên đề Quy chế dân chủ cơ sở tổ chức Hội nghị gặp gỡ, trao đổi về tình hình quan hệ lao động năm 2023 với Thường trực Thành ủy và Thường trực Ủy ban, các UBND - Đảng ủy phường có doanh nghiệp từ 200 lao động trở lên.

Phối hợp với Ban Tuyên giáo Thành ủy Thủ Đức và Phòng Tư pháp thành phố Thủ Đức (thành viên Hội đồng phổ biến giáo dục pháp luật) phát huy vai trò của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên pháp luật cơ sở, thông qua đó, đẩy mạnh công tác tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đặc biệt là đường lối ngoại giao, những hiệp ước, hiệp định giữa Nhà nước Việt Nam với các nước, để từ đó công nhân lao động hiểu biết, nắm rõ và có hành xử đúng đắn đối với những luận điệu xuyên tạc, kích động nhằm chia rẽ khối đại đoàn kết dân tộc, chống phá Đảng và Nhà nước Việt Nam tại các Doanh nghiệp có đông lao động từ 500 trở lên.

Phối hợp với Ban Tuyên giáo Thành ủy Thủ Đức, Công an Thành phố Thủ Đức tổ chức Điều tra xã hội học về đội ngũ tri thức đang sinh sống và làm việc trên địa bàn thành phố Thủ Đức.

Phối hợp với Đảng ủy Doanh nghiệp thành phố Thủ Đức làm tốt công tác bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên công đoàn và người lao động ở các doanh nghiệp.

Tổ chức sơ kết kế hoạch liên tịch với Đảng ủy các phường nơi có khu công nghiệp, khu chế xuất đóng trên địa bàn phường về tình hình quan hệ lao động và giải quyết tranh chấp lao động cũng như chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động để rút kinh nghiệm trong thời gian tới.

Phối hợp với Trung tâm Chính trị thành phố Thủ Đức tổ chức **02** lớp bồi dưỡng kết nạp Đảng cho đoàn viên công đoàn ưu tú khu vực ngoài nhà nước, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập có CĐCS trực thuộc và tổ chức **01** lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho đoàn viên, CNVC-LĐ.

Phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ Quốc Việt Nam thành phố Thủ Đức đề xuất chăm lo cho ĐVCD thuộc diện khó khăn, bệnh hiểm nghèo, bệnh nan y, tai nạn lao động, công nhân lán trại, công nhân là dân tộc thiểu số và NLD khó khăn ở các tổ công nhân tự quản, công nhân ở trọ không có điều kiện về quê đón tết. Chương trình “Mái ấm công đoàn”, Chương trình “Trái tim nghĩa tình” dành cho đoàn viên công đoàn đặc biệt khó khăn.

Tiếp tục phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Thủ Đức tổ chức các hoạt động trong nữ CNVC-LĐ giai đoạn 2022 - 2027. Đẩy mạnh nâng cao công tác nữ công và hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ, công tác bình đẳng giới; nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn cơ sở.

Phối hợp với Phòng Văn hóa Thông tin, Trung tâm Văn hóa, Thể dục Thể thao thành phố Thủ Đức thực hiện “Xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục thể thao của công nhân, viên chức, lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp” giai đoạn 2022-2026”.

Tiếp tục phối hợp với Hội Chữ thập đỏ thành phố Thủ Đức tổ chức **06** đợt “Ngày hội tham gia hiến máu tình nguyện”; Chương trình “Tắm vé nghĩa tình” cho người lao động không có điều kiện về quê đón tết.

2. Đối với các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức.

Phối hợp với Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức tổ chức **01** chương trình “Ngày hội tư vấn, tuyển dụng lao động” đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, khôi phục kinh tế, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ và chỉ tiêu kinh tế - xã hội của Thành phố (Liên kết với các tỉnh thành lân cận thành phố Thủ Đức) và tổ chức **01** chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp” tuyên dương khen thưởng các Doanh nghiệp đã thực hiện tốt công tác chăm lo cho người lao động cũng như tạo điều kiện cho các tổ chức Đảng và Đoàn thể thực hiện tốt công tác an sinh xã hội tại doanh nghiệp.

Phối hợp các phòng, ban tiếp tục triển khai Đề án số 02/ĐA-LĐLĐ ngày 05 tháng 9 năm 2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Thủ Đức về thực hiện phát triển quan hệ lao động giai đoạn 2022-2025 và giải quyết tranh chấp lao động tập thể, đình công không đúng quy định pháp luật lao động và tổ chức đình công đúng quy định pháp luật trên địa bàn thành phố Thủ Đức.

Phối hợp ký liên tịch với UBND phường chưa có Tổ công nhân tự quản và Công an thành phố Thủ Đức về xây dựng Tổ CNTQ, tổ chức tuyên truyền thành lập tổ chức công đoàn nơi chưa có điều kiện thành lập công đoàn cơ sở để chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CNLĐ tại các Tổ CNTQ và các doanh nghiệp đóng trên địa bàn phường. Tiếp tục vận động xây dựng, phát triển các mô hình “Nhà trọ văn minh - nghĩa tình”, “Nhà trọ xanh - sạch - đẹp”, khu nhà trọ không có ma túy, mại dâm, tệ nạn xã hội.

Phối hợp Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức các lớp tập huấn về an toàn lao động và thực hiện đánh giá phân loại các TULĐTT và hướng dẫn các doanh nghiệp, Công đoàn cơ sở thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể và tiếp tục phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm Xã hội, Chi cục Thuế thành phố Thủ Đức tập trung đôn đốc các doanh nghiệp nợ kinh phí công đoàn thực hiện đóng kinh phí công đoàn theo quy định pháp luật.

Tổ chức ký kết liên tịch với Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Đức về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ở trường học tư thục, tổ chức Hội thi tay nghề, phong trào văn, thể, mỹ giai đoạn 2023-2028.

Tiếp tục phối hợp với Phòng Văn hóa Thông tin và Trung tâm Văn hóa thành phố Thủ Đức về xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo kế hoạch liên tịch đã ký kết.

Trên đây là Chương trình công tác năm 2023 của Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ Thành phố (VP, các ban chuyên đề)
- Thường trực phụ trách, Trưởng cụm thi đua; } Báo cáo
- Cụm thi đua thành phố;
- Thường trực TU, UBND Thành phố;
- Ban Dân vận Thành ủy;
- Các cơ quan phối hợp;
- BCH, CBCQ LĐLĐ TP. Thủ Đức;
- Lưu: VT ./.



Nguyễn Thị Hồng Nhung