

Số: 433/LĐLĐ

Tp. Thủ Đức, ngày 22 tháng 12 năm 2022

V/v tiếp tục thực hiện “mặc áo nhận diện Công đoàn Việt Nam” tại công đoàn cơ sở.

*Kính gửi:*

- **Cấp ủy công đoàn cơ sở trực thuộc;**
- **Thủ trưởng, Người sử dụng lao động tại công đoàn cơ sở trực thuộc;**
- **Ban Chấp hành công đoàn cơ sở trực thuộc.**

Căn cứ Quyết định số 1257/QĐ-TLĐ ngày 14 tháng 7 năm 2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định về màu sơn trụ sở cơ quan, đơn vị, các thiết chế khác thuộc tổ chức Công đoàn Việt Nam và màu áo cán bộ, đoàn viên Công đoàn Việt Nam;

Thực hiện Công văn số 679/LĐLĐ-VP ngày 22 tháng 12 năm 2017 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc thực hiện mặc áo đồng phục nhận diện Công đoàn Việt Nam;

Thời gian qua, việc triển khai thực hiện mặc “áo nhận diện Công đoàn Việt Nam” (gọi tắt áo công đoàn) tại các công đoàn cơ sở trực thuộc trên địa bàn thành phố Thủ Đức chưa được sự quan tâm thực hiện đồng bộ, từ đó hình ảnh tổ chức Công đoàn Việt Nam chưa tạo được sức lan tỏa sâu rộng, đặc biệt là trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Để tiếp tục thực hiện đúng quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức đề nghị Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tham mưu Cấp ủy, trao đổi với Thủ trưởng, Người sử dụng lao động tại cơ quan đơn vị, doanh nghiệp việc mặc “áo công đoàn” trong đoàn viên công đoàn, cụ thể như sau:

### **1. Đối tượng thực hiện:**

- Khu vực Nhà nước: toàn thể cán bộ, đoàn viên công đoàn. Trường hợp cơ sở chưa đảm bảo về nguồn tài chính công đoàn, có thể trang bị trước cho cán bộ công đoàn, tiến tới trang bị toàn diện cho toàn thể đoàn viên ở thời gian tiếp theo.

- Khu vực ngoài Nhà nước: cán bộ công đoàn cơ sở; khuyến khích đơn vị vận động người sử dụng lao động hỗ trợ kinh phí trang bị cho toàn thể người lao động.

### **2. Quy định sử dụng:**

- Thống nhất mặc áo công đoàn vào các ngày **thứ Hai** và **thứ Sáu** hàng tuần. Trường hợp các đơn vị có đặc thù riêng về trang phục nhận diện ngành, đồng phục cơ quan, đơn vị,... đề nghị có văn bản xin ý kiến Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xem xét, quyết định.

- Các ngày lễ, ngày truyền thống của đất nước, của tổ chức Công đoàn, của cơ quan, đơn vị.



- Các hội nghị, hội thảo, đại hội, các hoạt động lớn tập trung do tổ chức Công đoàn triệu tập, tổ chức.

- Cán bộ công đoàn khi đi công tác tại cơ sở, tiếp xúc, đàm phán với các đối tác, tiếp khách quốc tế, ....

### **3. Quy cách áo nhận diện Công đoàn Việt Nam:**

- Phụ lục 4, Phụ lục 5 ban hành kèm theo Quyết định 1257/QĐ-TLĐ ngày 14 tháng 7 năm 2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam. Riêng về phần **“huy hiệu Công đoàn”** thêu trên áo nhận diện, căn cứ theo quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII.

- Khuyến khích thực hiện áo công đoàn **“dài tay”** để đảm bảo tính trang nghiêm khi dự các ngày lễ, ngày truyền thống, hội nghị, đại hội, .... của tổ chức Công đoàn và cơ quan, đơn vị.

### **4. Kinh phí thực hiện:**

Kinh phí trang bị đồng phục áo công đoàn cho cán bộ, đoàn viên công đoàn chi từ nguồn tài chính của cơ quan, đơn vị theo phân cấp quản lý tài chính của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hoặc từ nguồn vận động khác (nếu có).

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**

**PHÓ CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thị Ngọc Hương**