

Số: 25/HD-LĐLĐ

Tp. Thủ Đức, ngày 15 tháng 11 năm 2022

HƯỚNG DẪN
xây dựng đề cương báo cáo văn kiện Đại hội Công đoàn cơ sở
nhiệm kỳ 2023 - 2028

Căn cứ Kế hoạch số 44/KH-LĐLĐ ngày 31 tháng 5 năm 2022 của Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức về tổ chức Đại hội công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội công đoàn thành phố Thủ Đức nhiệm kỳ 2023 - 2028. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức hướng dẫn đề cương xây dựng báo cáo văn kiện Đại hội Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Thời gian chốt số liệu: từ tháng **01/2018** đến tháng **12/2022**.

- Phần đề cương báo cáo:

A. BÁO CÁO BAN CHẤP HÀNH LÂM THỜI CĐCS TRÌNH ĐẠI HỘI
NHIỆM KỲ 2023 – 2028

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH CHUNG:

- Nêu đặc điểm tình hình đối với từng lĩnh vực đặc thù của từng CĐCS trong 5 năm qua; những diễn biến mới đáng lưu ý và ảnh hưởng của tình hình đó đối với hoạt động công đoàn tại đơn vị.

- Đánh giá tình hình công nhân, viên chức, lao động: Tập trung phân tích, đánh giá về một số vấn đề chủ yếu của đội ngũ đoàn viên công đoàn, công nhân viên chức - lao động về:

+ Số lượng

+ Cơ cấu

+ Chất lượng hoạt động công đoàn

+ Tình hình tư tưởng, tâm trạng đoàn viên, người lao động trong nhiệm kỳ qua

+ Riêng đối với CĐCS khu vực ngoài nhà nước đánh giá thêm tình hình lao động và việc làm, tiền lương, thu nhập và đời sống, nhà ở và điều kiện sống, điều kiện làm việc, quan hệ lao động, tranh chấp lao động và đình công.

II. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

1. Thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ:

- Tình hình thực hiện dân chủ cơ sở tại nơi làm việc.

- Tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Đánh giá được việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

- Tăng cường xây dựng và giám sát việc ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại đơn vị.

- Hoạt động tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát; tư vấn pháp luật, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.

- Phối hợp giải quyết kịp thời, hiệu quả các tranh chấp lao động tập thể.

2. Chăm lo cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn, nan y, bệnh hiểm nghèo, chăm lo đợt dịch Covid-19:

- Đánh giá công tác tham gia phòng, chống dịch bệnh; chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19.

- Các hoạt động chăm lo nổi bật, bữa ăn ca của người lao động.

- Tình hình triển khai thiết chế công đoàn, thiết chế văn hóa (nếu có), nhà ở công nhân, công trình phúc lợi nhà trẻ, mẫu giáo.

- Kết quả Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn.

- Kết quả Chương trình “Tết Sum vầy” công tác chăm lo tết, chăm lo khó khăn cho đoàn viên công đoàn và người lao động; Kết quả Chương trình “Mái ấm Công đoàn”; Các hoạt động xã hội...

- Công tác tình tham gia tình nguyện viên ở chính quyền địa phương, cơ quan đơn vị.

3. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động; nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức pháp luật, tác phong công nghiệp; vận động công nhân, viên chức, lao động nỗ lực học tập, nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam vững mạnh:

- Kết quả công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn”.

- Hoạt động phong trào, văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, “Giờ thứ 9” và các hoạt động chào mừng khác để hưởng ứng các ngày lễ lớn của đất nước, kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn.

- Hoạt động nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, nâng cao đời sống văn hóa; công tác nắm bắt tình hình CNVC-LĐ.

- Công tác nắm bắt tình hình dư luận xã hội tại CĐCS.

- Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được Liên đoàn Lao động phát động thực hiện với 6 tiêu chí “Trung thực, trách nhiệm, chủ động, hợp tác, chia sẻ, tiết kiệm”, Công tác tuyên dương khen thưởng, tuyên truyền thực hiện về “không gian văn hóa” Hồ Chí Minh.

- Đánh giá những giải pháp mới trong kết quả triển khai thực hiện “Tháng công nhân” hàng năm.

4. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn:

- Công tác giới thiệu kết nạp Đảng đối với đoàn viên công đoàn ưu tú.- Công tác phát triển đoàn viên công đoàn.

- Kết quả phân tích đánh giá Công đoàn cơ sở vững mạnh hàng năm.

- Công tác đào tạo nghiệp vụ cán bộ BCH hàng năm.

- Công tác quy hoạch BCH công đoàn tại cơ sở cũng như kiện toàn, củng cố kịp thời trong nhiệm kỳ.

5. Công tác thi đua khen thưởng:

- Đánh giá phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”.

- Đánh giá phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong hoạt động công đoàn.

- Đánh giá phong trào thi đua phụ nữ 2 giỏi “Giỏi việc nước - đảm việc nhà” trong nhiệm kỳ.

- Chương trình “Một triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid- 19”.

- Đánh giá công tác khen thưởng...

- Phong trào “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi” và giải thưởng Tôn Đức Thắng (tùy từng CĐCS theo từng khu vực có các chương trình tên gọi khác nhau).

- Phong trào “Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động”.

- Đánh giá hoạt động thi đua gắn với các công trình đăng ký thực hiện đối với LĐLĐ thành phố Thủ Đức; Đảng ủy, chính quyền, doanh nghiệp.

6. Công tác nữ công:

- Đánh giá tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các quyền của lao động nữ; tham mưu giải quyết các vấn đề bức xúc của lao động nữ.

- Các giải pháp thúc đẩy bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; phối hợp với các ban ngành liên quan, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và Hội Phụ nữ cùng cấp để thực hiện hiệu quả việc lồng ghép hoạt động của hội phụ nữ với hoạt động nữ công công đoàn.

- Hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp, nhất là Ban Nữ công quản chúng ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Các hoạt động chăm lo của giới nữ, học bổng Nguyễn Đức Cảnh cấp thành phố Thủ Đức, trao học bổng cho con đoàn viên công đoàn và người lao động.

7. Công tác kiểm tra, giám sát:

- Báo cáo đánh giá việc thực hiện kiểm tra, giám sát tại CĐCS về chấp hành Điều lệ công đoàn, về thực hiện tài chính đúng quy định.

8. Công tác tài chính:

- Đánh giá công tác thu kinh phí, đoàn phí công đoàn.
- Công tác thu qua tài khoản Công đoàn Việt Nam.
- Công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn.
- Công tác xã hội, đóng góp các nguồn vận động theo phát động của Liên đoàn Lao động và tham gia các đơn vị (nếu có).

9. Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện:

- Đánh giá việc đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của BCH, BTV công đoàn trong hoạt động công đoàn.
- Việc ban hành, cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết của Công đoàn.
- Công tác hiện đại hóa, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số, cải cách hành chính trong hoạt động công đoàn.

10. Những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân; rút ra những bài học kinh nghiệm:

Cần kiểm điểm, phân tích và đánh giá những kết quả đạt được trong việc thực hiện từng nhiệm vụ (đánh giá rõ những nhiệm vụ nào thực hiện đạt kết quả tốt, những nhiệm vụ nào còn chưa phù hợp, không thực hiện được, nêu rõ lý do); những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân; rút ra những bài học kinh nghiệm.

II. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG:

1. Quan điểm, mục tiêu, chỉ tiêu và khâu đột phá:

- Dự báo tình hình 5 năm tới.
- Mục tiêu tổng quát (tùy tính đặc thù từng CĐCS).
- Chỉ tiêu chủ yếu.

2. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu:

- Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động.
- Chủ động đề xuất cơ chế chính sách liên quan đến đoàn viên, NLD.
- Nắm chắc tâm tư, nguyện vọng của NLD, tình hình quan hệ lao động.
- Thực hiện hiệu quả dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện, nhất là ở cơ sở.
- Góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động thông qua: Phúc lợi, các thiết chế, các chương trình Tết sum vầy, Mái ấm công đoàn.

3. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động; đổi mới các phong trào thi đua yêu nước, phát huy vai trò của đoàn viên, người lao động đoàn kết xây dựng và bảo vệ tổ quốc. Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền:

- Nắm chắc, xử lý đúng đắn, kịp thời các vấn đề tư tưởng của đoàn viên.
- Sử dụng có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, mạng xã hội theo hướng thiết thực.

- Tăng cường bảo vệ các giá trị của Công đoàn Việt Nam.
 - Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng.
 - Tổng kết, đánh giá tính hiệu quả, sức lan tỏa của các phong trào thi đua để điều chỉnh, hoàn thiện, tập trung phát triển có trọng điểm.
 - Đẩy mạnh công tác phát hiện, lựa chọn, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến; chú trọng phát hiện các gương điển hình.
- 4.** Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, quan tâm thu hút người lao động, tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp.
- 5.** Tham gia xây dựng giai cấp công nhân hiện đại lớn mạnh, thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.
- 6.** Thực hiện tốt công tác tài chính để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.
- 7.** Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh tình hình mới, công tác nữ công, phụ nữ 2 giới.
- 8.** Gợi ý một số chỉ tiêu chủ yếu:
- Phân đầu phát triển 100% NLĐ vào tổ chức Công đoàn.
 - Phân đầu có 75% trở lên Công đoàn cơ sở tham gia với người sử dụng lao động ban hành, triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.
 - Phân đầu có 80% trở lên công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thành lập ban nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
 - 100% doanh nghiệp nhà nước và 75% trở lên doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức Hội nghị Người lao động.
 - 100% doanh nghiệp nhà nước và 75% trở lên doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm.
 - 100% doanh nghiệp nhà nước và 75% doanh nghiệp ngoài nhà nước thực hiện ký kết thỏa ước lao động tập thể.
 - Bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
 - Chỉ tiêu chăm lo đoàn viên công đoàn.
 - Chỉ tiêu tổ chức các hoạt động cho người lao động.
 - Chăm lo học bổng “Nguyễn Đức Cảnh” con đoàn viên công đoàn.
 - 100% cơ quan, hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức Hội nghị Cán bộ công chức.
 - Phân đầu có 80% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; 80% trở lên công đoàn cơ sở khu vực nhà nước và 55% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- 100% công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính, điều lệ công đoàn cùng cấp đúng tiến độ; phấn đấu ít nhất 10% công đoàn cơ sở doanh nghiệp được kiểm tra tài chính.

- Đăng ký thi đua hàng năm của CĐCS.

- Chỉ tiêu đăng ký phụ nữ 2 giỏi “Giỏi việc nước - đảm việc nhà”.

*** Một số vấn đề cần lưu ý về văn kiện**

- Ngoài báo cáo chính của Ban Chấp hành, công đoàn cơ sở có thể thực hiện một số báo cáo chuyên đề cụ thể.

- Cần có phụ lục số liệu làm rõ kết quả kèm theo báo cáo.

- Để đại hội có nhiều thời gian dành cho đại biểu thảo luận, cần có báo cáo tóm tắt để trình bày tại đại hội, báo cáo chi tiết để đại biểu nghiên cứu tại đại hội và sau đại hội (không trình bày toàn văn BC chi tiết tại Đại hội).

III. VỀ XÂY DỰNG BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM CỦA BAN CHẤP HÀNH

- Tình hình số lượng, cơ cấu, biến động BCH trong nhiệm kỳ qua.

- Kiểm điểm kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Công đoàn về ưu điểm, hạn chế trên các lĩnh vực. (vai trò từng ủy viên đã được phân công, hoặc vai trò Chủ tịch, Phó CT nếu như phân tích được).

- Kiểm điểm lề lối làm việc, phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành rõ ưu điểm, hạn chế.

- Kiểm điểm phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của các đồng chí ủy viên ban chấp hành rõ ưu điểm, hạn chế.

- Đánh giá chung và một số kinh nghiệm.

Trên là Hướng dẫn xây dựng đề cương báo cáo văn kiện Đại hội Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023 - 2028, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức đề nghị các công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị để xây dựng báo cáo văn kiện đại hội và phương hướng phù hợp với hoạt động tại cơ sở./.

Nơi nhận:

- TT LĐLĐ thành phố Thủ Đức;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Ngọc Hương