

Tp.Thủ Đức, ngày 27 tháng 10 năm 2022

Số: 11 /CTr-LĐLĐ

**CHƯƠNG TRÌNH**  
**Công tác xây dựng tổ chức công đoàn năm 2023**

Nhằm tiếp tục đẩy nhanh tiến độ hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Đại hội XI công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh đã đề ra. Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xây dựng chương trình công tác tổ chức năm 2023 cụ thể như sau:

**I. NỘI DUNG VÀ CHỈ TIÊU THỰC HIỆN**

**1. Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, nghiệp đoàn**

Phấn đấu phát triển **12.000** đoàn viên mới (trong đó **11.700** đoàn viên thuộc các CĐCS, 300 đoàn viên thuộc các nghiệp đoàn), phát triển thực tăng **8.400** đoàn viên.

Thành lập **93** CĐCS trong các doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên; thành lập theo phương pháp mới đạt **30%**.

**2. Nhập liệu thông tin, đổi thẻ đoàn viên**

Tiếp tục triển khai thực hiện việc cập nhật thông tin đoàn viên trên phần mềm quản lý đoàn viên, phấn đấu nhập liệu đạt trên **70%**. Hướng dẫn quy trình đổi thẻ đoàn viên công đoàn theo chỉ đạo của Liên đoàn Lao động Tp.HCM.

**3. Giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú**

Phấn đấu giới thiệu **1.750** đoàn viên công đoàn ưu tú sang Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.

Đề xuất xem xét kết nạp Đảng đối với chủ tịch CĐCS các đơn vị ngoài nhà nước có từ 500 lao động trở lên. Phấn đấu đảm bảo ít nhất **35%** chủ tịch công đoàn đảm bảo các quy định được kết nạp Đảng.

**4. Xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh**

Phấn đấu 80% CĐCS khu vực nhà nước và 55% CĐCS khu vực ngoài nhà nước đạt danh hiệu “hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

**5. Bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ**

Giới thiệu cán bộ lãnh đạo, cán bộ quy hoạch các chức danh lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy thành phố Thủ Đức quản lý tham gia các lớp cao cấp lý luận chính trị, các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức do Thành ủy Thủ Đức, Liên đoàn Lao động Tp.HCM tổ chức.

Cử cán bộ công đoàn chuyên trách tham gia lớp bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên, chuyên viên chính do Liên đoàn Lao động Tp.HCM phối hợp với Học viện cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức.

Tham gia và tổ chức các lớp bồi dưỡng tập huấn cho các bộ công đoàn gồm:

+ Cử cán bộ công đoàn chuyên trách tham gia lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ đảm bảo các tiêu chuẩn theo vị trí việc làm do Liên đoàn Lao động Tp.HCM tổ chức.

+ Bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng cho cán bộ công đoàn chuyên trách thuộc cơ quan Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức.

+ Tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ công đoàn cho Ban Chấp hành mới sau đại hội công đoàn cơ sở và đối với các CĐCS mới được thành lập trong năm 2022;

+ Cử Chủ tịch CĐCS tại các đơn vị có từ **2.500** lao động trở lên tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ công tác công đoàn (theo chiều sinh của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam).

+ Cử Chủ tịch CĐCS tại các đơn vị có từ **1.000** đến dưới **2.500** đoàn viên tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ công tác công đoàn (do Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức).

+ Tổ chức lớp bồi dưỡng cho đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đối với những đơn vị có dưới **1.000** đoàn viên.

Phối hợp với Trung tâm chính trị thành phố Thủ Đức tổ chức **02** lớp bồi dưỡng kết nạp Đảng cho đoàn viên công đoàn ưu tú khu vực ngoài nhà nước, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập có CĐCS trực thuộc.

## **6. Công tác tổ chức cơ sở, tổ chức cán bộ**

Tiếp tục tập trung thành lập nghiệp đoàn; kiện toàn ban chấp hành các nghiệp đoàn đã thành lập.

Tiếp tục thực hiện công tác rà soát quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức theo sự chỉ đạo của Thành ủy Thủ Đức. Thực hiện quy trình công tác nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức, chuẩn bị cho Đại hội công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ 1, nhiệm kỳ 2023 – 2028.

Sắp xếp, bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách các bộ phận chuyên đề theo vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế được giao.

## **7. Công tác đại hội CĐCS, tiến tới đại hội công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ 1, nhiệm kỳ 2023 – 2028**

Chỉ đạo Ban Chấp hành công đoàn cơ sở chuẩn bị tốt nội dung đại hội. Báo cáo trình đại hội cần đánh giá đúng thực trạng phong trào công nhân và hoạt động công đoàn nhiệm kỳ qua, khẳng định kết quả đạt được, chỉ rõ khuyết điểm, yếu kém và nguyên nhân, rút ra bài học kinh nghiệm. Phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ tới phải dựa trên dự báo sát, đúng tình hình, bám sát các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết

đại hội đảng cùng cấp. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, coi trọng xây dựng và tạo nguồn cán bộ công đoàn tại cơ sở.

Lãnh đạo thực hiện công tác nhân sự đại hội công đoàn đúng nguyên tắc, quy trình theo quy định của Đảng, Nhà nước và Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Nhân sự ban chấp hành công đoàn khoá mới phải bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, thực sự tiêu biểu về phẩm chất, năng lực, uy tín, quan tâm những đồng chí trưởng thành từ thực tiễn phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn, am hiểu sâu sắc tình hình công nhân lao động và doanh nghiệp; có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm tính kế thừa và phát triển. Thực hiện tốt chính sách đối với cán bộ công đoàn cơ sở, cán bộ chuyên trách không tái cử nhiệm kỳ mới.

Phối hợp tập trung giải quyết những vấn đề bức xúc, giải đáp kịp thời những kiến nghị, đề xuất của công nhân, viên chức, lao động và công đoàn cơ sở.

Thời gian tiến hành đại hội công đoàn cơ sở được tiến hành từ quý 1 đến hết quý 2 năm 2023 và Đại hội Công đoàn thành phố Thủ Đức tiến hành trong quý III năm 2023.

## **8. Công tác tổ chức hoạt động phong trào; họp mặt cán bộ công vận công đoàn hưu trí, cán bộ công đoàn chuyên trách**

Đề xuất trao tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn” cho các cá nhân có nhiều thành tích góp phần xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn Việt Nam; trao tặng Giải thưởng “Nguyễn Văn Linh” cho cán bộ công đoàn có thành tích xuất sắc, tiêu biểu; giới thiệu tuyên dương “Điển hình công đoàn cơ sở năm 2023”.

Đề xuất trao tặng Giải thưởng “28/7” cho Chủ tịch CĐCS tiêu biểu; rà soát và đề xuất Liên đoàn Lao động Tp.HCM trao tặng “Kỷ niệm Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh” cho cán bộ công đoàn chuyên trách theo quy định.

Tổ chức họp mặt Cán bộ công vận, công đoàn hưu trí, cán bộ công đoàn chuyên trách thành phố Thủ Đức nhân kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam

## **II. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS**

Tiếp tục rà soát, cập nhật tình hình hoạt động các doanh nghiệp trên địa bàn, để tổ chức tuyên truyền vận động thành lập công đoàn cơ sở ở các đơn vị có đủ điều kiện có từ 25 lao động trở lên. Chỉ đạo công đoàn cơ sở tập trung công tác phát triển đoàn viên, chú trọng cao điểm đợt chào mừng kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/2022).

Xây dựng và triển khai kế hoạch phát triển đoàn viên và quyết định phân bổ chỉ tiêu phát triển đoàn viên năm 2023 cho các công đoàn cơ sở; tập trung đẩy mạnh nâng cao tỷ lệ kết nạp đoàn viên công đoàn trong cơ quan, đơn vị Nhà nước đạt từ **95%** trở lên; trong các cơ quan, đơn vị ngoài Nhà nước đạt từ **80%** trở lên.

Phối hợp với cơ quan bảo hiểm xã hội thành phố Thủ Đức và UBND 34

phường khảo sát các doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn thành phố Thủ Đức có sử dụng từ 25 lao động trở lên để làm cơ sở xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở; chủ động tổ chức nhiều giải pháp tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập mới công đoàn cơ sở, chú trọng vận động phát triển đoàn viên ở những CĐCS có tỷ lệ đoàn viên dưới 60% với tổng số lao động đang làm việc và được tham gia đóng BHXH tại đơn vị và các doanh nghiệp thực hiện đóng 2% kinh phí công đoàn nhưng chưa thành lập tổ chức công đoàn.

Tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị tại 34 phường tập trung vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, thành lập nghiệp đoàn tập hợp lao động khu vực kinh tế phi chính thức.

Xây dựng kế hoạch khảo sát, tập hợp những người lao động những doanh nghiệp chưa đủ điều kiện thành lập công đoàn, tiến tới thành lập công đoàn cơ sở ghép.

## **2. Nhập liệu thông tin đoàn viên, đổi thẻ đoàn viên công đoàn**

Tiếp tục triển khai cho công đoàn cơ sở tổ chức thu thập thông tin đoàn viên, làm cơ sở phục vụ cho công tác nhập liệu thông tin đoàn viên trên phần mềm quản lý đoàn viên, đảm bảo đạt chỉ tiêu đề ra trong năm; tiếp tục triển khai cho công đoàn cơ sở đăng ký đổi thẻ đoàn viên công đoàn.

## **3. Công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú**

Triển khai đến các CĐCS tổ chức các hoạt động, phong trào thi đua tại đơn vị, thông qua hoạt động, phong trào để các cấp công đoàn có điều kiện phát hiện các nhân tố tích cực, tập trung bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy đảng cùng cấp xem xét kết nạp vào Đảng;

Chỉ đạo công đoàn cơ sở tổ chức bình chọn đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc theo Nghị quyết số 03A/NQ-LĐLĐ ngày 08/8/2013 Nghị quyết số 02/2014/NQ-LĐLĐ ngày 18/11/2014 về nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc và đoàn viên công đoàn ưu tú, trên cơ sở đó, bình chọn đoàn viên công đoàn ưu tú giới thiệu sang Đảng xem xét kết nạp, chú trọng giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú là công nhân trực tiếp sản xuất; Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS ở những đơn vị có từ 500 lao động trở lên.

## **4. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh**

Tiếp tục triển khai đến CĐCS mới thành lập về nội dung Hướng dẫn 1294/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS, cụ thể hóa các nội dung xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh phù hợp với điều kiện thực tế của từng loại hình để định hướng hỗ trợ cho các CĐCS trực thuộc tổ chức các hoạt động tại cơ sở đảm bảo thiết thực, mang lại hiệu quả, thu hút đoàn viên công đoàn tham gia, trong đó xây dựng giải pháp tập trung hỗ trợ các CĐCS chưa hoạt động thường xuyên, thông qua đó làm cơ sở để đánh giá và phân loại CĐCS theo đúng thực chất, từng bước nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS và tổ công đoàn.

Xây dựng kế hoạch tổ chức tổng rà soát, nắm chắc tình hình hoạt động các công đoàn cơ sở, để có giải pháp củng cố, quản lý các CĐCS còn hoạt động và xử lý các CĐCS không còn hoạt động.

Xây dựng phương án hỗ trợ các công đoàn cơ sở hoạt động còn nhiều hạn chế, hoạt động không hiệu quả. Thông qua hoạt động làm cơ sở để đánh giá và phân loại công đoàn cơ sở theo đúng thực chất, từng bước nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở.

Xây dựng kế hoạch, đề ra các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động các nghiệp đoàn đã thành lập.

### **5. Công tác bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ**

Xây dựng và triển khai kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở năm 2023.

Tham mưu đề xuất cử cán bộ lãnh đạo, cán bộ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy Thủ Đức quản lý tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo sự chỉ đạo của Thành ủy Thủ Đức.

Giới thiệu cho cán bộ chuyên trách tham gia học lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên, chuyên viên chính theo tiêu chuẩn vị trí việc làm đảm nhận.

Phối hợp với Trường Trung cấp công đoàn Tp.HCM tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn Chủ tịch công đoàn cơ sở đối với những đơn vị mới được thành lập, cán bộ công đoàn mới tham gia Ban Chấp hành lần đầu.

### **6. Công tác tổ chức cơ sở, tổ chức cán bộ**

#### **+ Công tác tổ chức cơ sở**

Thực hiện quy trình thủ tục chuyển giao và tiếp nhận CĐCS; các thủ tục cấp đổi dấu công đoàn cơ sở đảm bảo theo đúng quy định.

#### **+ Công tác cán bộ**

Xây dựng phương án sắp xếp bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách cơ quan Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức đảm bảo theo đề án vị trí việc làm đã được thẩm định.

Tham mưu cho Thành ủy kịp thời củng cố và kiện toàn nhân sự chủ chốt công đoàn khi có biến động; Hướng dẫn Ban chấp hành CĐCS kịp thời củng cố nhân sự khi có biến động.

Thực hiện rà soát, giới thiệu nguồn quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý, ủy viên Ban Chấp hành, ủy viên Ban Thường vụ theo chỉ đạo của Thành ủy chuẩn bị nguồn nhân sự cho đại hội công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ 1, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

#### **+ Công tác chính sách cán bộ**



Chủ động phối hợp với các bộ phận chuyên đề, cơ quan BHXH Thành phố tham mưu cho Thường trực thực hiện giải quyết các chế độ chính sách cho cán bộ công đoàn chuyên trách nghỉ hưu, nghỉ việc đảm bảo đúng theo quy định.

Tham mưu Thường trực thực hiện xét nâng lương trước thời hạn, nâng lương niên hạn năm 2023 cho cán bộ công đoàn chuyên trách cơ quan Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức và Nhà Văn hóa Lao động thành phố Thủ Đức.

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho cán bộ Công vận, công đoàn hưu trí, cán bộ công đoàn chuyên trách nhân dịp Lễ, Tết.

## **7. Công tác chỉ đạo đại hội công đoàn cơ sở, tiến tới đại hội công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ 1, nhiệm kỳ 2023 – 2028**

### **+ Đại hội CĐCS:**

Thành lập các tổ công tác, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc CĐCS tổ chức đại hội theo quy trình.

Kịp thời cập nhật và theo dõi tiến độ tổ chức Đại hội CĐCS, báo cáo về Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh theo quy định.

### **+ Đại hội Công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ 1, nhiệm kỳ 2023 – 2028:**

Xây dựng quy trình nhân sự Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức nhiệm kỳ 2023 – 2028.

Tổ chức hội nghị lấy ý kiến đóng góp dự thảo văn kiện đại hội công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ 1, tổng hợp ý kiến trình đại hội.

Các tiểu ban đại hội thực hiện các nhiệm vụ được phân công theo Kế hoạch số 53/KH-LĐLĐ ngày 24/6/2022 của Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức về tổ chức Đại hội công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ 1, nhiệm kỳ 2023 – 2028.

Hoàn chỉnh dự thảo văn kiện đại hội, trình đoàn công tác Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh thẩm định thông qua.

Tổ chức Đại hội Công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ 1, nhiệm kỳ 2023 – 2028.

Tổ chức hội nghị lần thứ 1 Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức để tiến hành bầu các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra nhiệm kỳ 2023 – 2028.

Hoàn tất hồ sơ đại hội, trình Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh chuẩn y kết quả Đại hội.

## **8. Tổ chức hoạt động phong trào**

Xét, bình chọn và đề xuất trao tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn”, giải thưởng Nguyễn Văn Linh cho cán bộ công đoàn tiêu biểu

Hướng dẫn tổ chức bình chọn và tuyên dương danh hiệu “Người cán bộ Công đoàn của chúng tôi” cấp cơ sở; đề xuất Liên đoàn Lao động thành phố trao giải thưởng 28/7 cho chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu.

Tổ chức họp mặt cán bộ công đoàn chuyên trách; họp mặt cán bộ công vận công đoàn hưu trí và cán bộ lãnh đạo Công đoàn thành phố Thủ Đức qua các thời kỳ; tổ chức các hoạt động chăm lo các gia đình cán bộ công vận nhân kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và dịp tết Nguyên đán.

Trên đây là chương trình công tác tổ chức năm 2023 của Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, nếu có nội dung phát sinh Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức sẽ điều chỉnh bổ sung theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh và Thường trực Thành ủy Thủ Đức. Đề nghị Ban Chấp hành CĐCS trực thuộc căn cứ vào nội dung trọng tâm của chương trình, căn cứ vào thực tế của đơn vị, tiến hành xây dựng và thực hiện có hiệu quả chương trình công tác tại đơn vị.

Nơi nhận:

- LĐLĐ Tp.HCM;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



**Nguyễn Đình Cường**