

Số: 62/TB-LĐLĐ

Tp. Thủ Đức, ngày 28 tháng 9 năm 2022

THÔNG BÁO

tổ chức hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012

Thực hiện Kế hoạch số 74/KH-LĐLĐ ngày 29/8/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức về việc tổng kết 10 năm thực hiện Luật công đoàn 2012; Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức thông báo nội dung thảo luận trong hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, như sau:

1. Thành phần tham dự:

- Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức.
- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở khối Giáo dục, khối Doanh nghiệp (Khu vực 1)
- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở khối Hành chính - Sự nghiệp, Ủy ban nhân dân 34 Phường.

2. Thời gian - địa điểm:

- Thời gian: lúc 13 giờ 30 phút, ngày 30/9/2022 (thứ Sáu).
- Địa điểm: **Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức (HT Lầu 2)**
(245 Nguyễn Duy Trinh, Bình Trưng Tây, Tp.Thủ Đức)

3. Hình thức thực hiện:

- Trên cơ sở báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Luật công đoàn 2012 từ 01/01/2013 đến 30/6/2022 của Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức, cán bộ công đoàn cơ sở tổ chức chia nhóm thảo luận, đóng góp ý kiến về các nội dung thực hiện Luật Công đoàn 2012, đồng thời đề xuất các giải pháp tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện để tiến tới xây dựng hệ thống văn bản pháp luật về hoạt động công đoàn ngày càng phù hợp với điều kiện phát triển xã hội.

- Số lượng nhóm thảo luận dự kiến 07 nhóm (mỗi nhóm có từ 10 - 20 đoàn viên), chia đều cho các khối công đoàn cơ sở.

- Thời gian thảo luận 30 phút, sau thời gian thảo luận, mỗi tổ cử đại diện trình bày những vấn đề quan tâm và đề xuất kiến nghị (căn cứ theo đề cương báo cáo đính kèm).

Đề nghị Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tập trung thực hiện đảm bảo nội dung thông báo để chương trình tổng kết đạt chất lượng.

Nơi nhận:

- BCH LĐLĐ Tp.Thủ Đức;
- CDCS trực thuộc
- Lưu VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Ngọc Hương

ĐỀ CƯƠNG THẢO LUẬN

TỔNG KẾT 10 NĂM THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012

1. Quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn

- Tình hình phát triển đoàn viên, việc thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn (số lượng, chất lượng, những khó khăn vướng mắc); vấn đề mở rộng đối tượng kết nạp.
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn.

2. Việc thực hiện các quy định về các hành vi bị nghiêm cấm

- Việc nhận diện, phát hiện các hành vi bị nghiêm cấm và kết quả xử lý, bảo vệ cán bộ công đoàn trước hành vi vi phạm.
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về các hành vi bị nghiêm cấm (phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung, sửa đổi như thế nào)?

3. Hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn

- Đánh giá sự phù hợp của hệ thống tổ chức công đoàn 4 cấp; vấn đề mô hình tổ chức công đoàn theo hướng mở, linh hoạt.
- Việc giao chỉ tiêu biên chế và đảm bảo số lượng, chất lượng cán bộ công đoàn chuyên trách tại các cấp công đoàn.
- Việc bố trí đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách tại công đoàn cơ sở.
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn (phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung, sửa đổi như thế nào)?

4. Quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động

- Công đoàn thực hiện quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể);
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

5. Quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội của Công đoàn.

6. Quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp như thế nào; vai trò của công đoàn cơ sở trong thực hiện quyền giám sát tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp của Công đoàn.

7. Vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tại nơi chưa có công đoàn cơ sở

- Việc thực hiện quyền, trách nhiệm của công đoàn cấp trên cơ sở đối với người lao động ở cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tại nơi chưa có công đoàn cơ sở.

8. Những bảo đảm hoạt động của công đoàn

- Đánh giá tình hình thực hiện của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trong bố trí thời gian làm việc, điều kiện làm việc cho cán bộ công đoàn cơ sở.

- Đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ của cán bộ công đoàn cơ sở trong bối cảnh tiền lương của cán bộ công đoàn do doanh nghiệp chi trả.

- Việc thực hiện quy định về gia hạn hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc của cán bộ công đoàn không chuyên trách.

- Việc thực hiện quy định bảo vệ cán bộ công đoàn không chuyên trách trong trường hợp đơn vị sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng, sa thải, buộc thôi việc hoặc chuyển chuyên công tác.

- Đánh giá (sự phù hợp hay chưa phù hợp) của các quy định pháp luật hiện hành về bảo đảm hoạt động của công đoàn.

9. Về tài chính, tài sản công đoàn

- Việc thực hiện thu, chi tài chính công đoàn; quản lý, sử dụng tài chính công đoàn tích lũy (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Tình hình chậm đóng, đóng không đủ, không đúng mức kinh phí công đoàn và kết quả xử lý vi phạm (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Việc thu - nộp kinh phí công đoàn của các đơn vị chưa có công đoàn cơ sở (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Việc thực hiện quy định về quản lý tài sản công đoàn và thực hiện quyền sở hữu tài sản của tổ chức công đoàn.

- Việc kiểm tra, giám sát tài chính công đoàn thực hiện như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá (sự phù hợp hay chưa phù hợp) của các quy định pháp luật hiện hành về tài chính, tài sản công đoàn.

10. Việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn

- Việc giải quyết tranh chấp về quyền công đoàn;

- Việc xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn;

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.

11. Những đề xuất sửa đổi, bổ sung

- Những nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012.

- Các kiến nghị sửa đổi, bổ sung các Luật khác để đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất.
