

BỘ CÂU HỎI
Tìm hiểu Luật Công đoàn 2012

Câu 01. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: Công đoàn Việt Nam là?

A. Công đoàn là tổ chức chính trị - xã hội rộng lớn của giai cấp công nhân và của người lao động, được thành lập trên cơ sở tự nguyện, là thành viên trong hệ thống chính trị của xã hội Việt Nam

B. Công đoàn là tổ chức chính trị rộng lớn của giai cấp công nhân và của người lao động, được thành lập trên cơ sở tự nguyện, là thành viên trong hệ thống chính trị của xã hội Việt Nam, dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam;

C. Công đoàn là tổ chức chính trị - xã hội rộng lớn của giai cấp công nhân và của người lao động, được thành lập trên cơ sở tự nguyện, là thành viên trong hệ thống chính trị của xã hội Việt Nam, dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam

D. Công đoàn là tổ chức xã hội rộng lớn của giai cấp công nhân và của người lao động, được thành lập trên cơ sở tự nguyện, là thành viên trong hệ thống chính trị của xã hội Việt Nam, dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam

Câu 02. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: Công đoàn Việt Nam có quyền và trách nhiệm nào sau đây?

A. Đại diện cho cán bộ, công chức, viên chức, công nhân và những người lao động khác (gọi chung là người lao động), cùng với cơ quan nhà nước, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động

B. Tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội, tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp

C. Tuyên truyền, vận động người lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa

D. Cả 3 đáp án trên

Câu 03. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: Cán bộ công đoàn không chuyên trách là?

A. Là người làm việc kiêm nhiệm được Đại hội công đoàn, Hội nghị công đoàn các cấp bầu ra hoặc được Ban chấp hành công đoàn chỉ định, bổ nhiệm vào chức danh từ Tổ phó tổ công đoàn trở lên.

B. Là người làm việc kiêm nhiệm được Đại hội công đoàn, Hội nghị công đoàn các cấp bầu ra hoặc được Ban chấp hành công đoàn chỉ định, bổ nhiệm vào chức danh từ Tổ trưởng tổ công đoàn trở lên

C. Là người làm việc kiêm nhiệm được Đại hội công đoàn, Hội nghị công đoàn các cấp bầu ra hoặc được Ban chấp hành công đoàn chỉ định, bổ nhiệm vào chức danh từ Ủy viên Ban Chấp hành trở lên

D. Là người làm việc kiêm nhiệm được Đại hội công đoàn, Hội nghị công đoàn các cấp bầu ra hoặc được Ban chấp hành công đoàn chỉ định, bổ nhiệm vào chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch công đoàn cơ sở

Câu 04. Theo Luật Công đoàn năm 2012, quy định: đối tượng nào sau đây có quyền thành lập, gia nhập và hoạt động Công đoàn?

- A. Người sử dụng lao động
- B. Người lao động là người Việt Nam làm việc trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp
- C. Người lao động là người Việt Nam và người nước ngoài làm việc trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp tại Việt Nam
- D. Cả 3 trường hợp trên

Câu 05. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: những hành vi nào sau đây bị nghiêm cấm?

- A. Cản trở, gây khó khăn trong việc thực hiện quyền công đoàn; Phân biệt đối xử hoặc có hành vi gây bất lợi đối với người lao động vì lý do thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn
- B. Sử dụng biện pháp kinh tế hoặc biện pháp khác gây bất lợi đối với tổ chức và hoạt động công đoàn
- C. Lợi dụng quyền công đoàn để vi phạm pháp luật, xâm phạm lợi ích của Nhà nước, quyền, lợi ích hợp pháp của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân
- D. Cả 3 đáp án trên

Câu 06. Luật Công đoàn 2012 quy định: trong công tác tham gia quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội, quyền và trách nhiệm của Công đoàn như thế nào đối với việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp?

- A. Tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ
- B. Phối hợp xây dựng quy chế dân chủ
- C. Phối hợp thực hiện quy chế dân chủ
- D. Thực hiện quy chế dân chủ

Câu 07. Luật Công đoàn 2012 quy định: Công đoàn có quyền nào sau đây khi tham gia, phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp?

- A. Yêu cầu cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp cung cấp thông tin, tài liệu và giải trình những vấn đề có liên quan
- B. Kiến nghị biện pháp sửa chữa thiếu sót, ngăn ngừa vi phạm, khắc phục hậu quả và xử lý hành vi vi phạm pháp luật
- C. Yêu cầu cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân có trách nhiệm thực hiện ngay biện pháp khắc phục, bảo đảm an toàn lao động, kể cả trường hợp phải tạm ngừng hoạt động trong trường hợp phát hiện nơi làm việc có yếu tố ảnh hưởng hoặc nguy hiểm đến sức khỏe, tính mạng người lao động
- D. Cả 3 đáp án trên

Câu 08. Luật Công đoàn 2012 quy định: công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục người lao động của tổ chức công đoàn gồm nội dung nào sau đây?

- A. Tuyên truyền đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công đoàn, người lao động; quy định của công đoàn.
- B. Tuyên truyền, vận động, giáo dục người lao động học tập, nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.
- C. Tuyên truyền, vận động, giáo dục người lao động thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đấu tranh phòng, chống tham nhũng.
- D. Bao gồm tất cả các đáp án trên

Câu 09: Luật Công đoàn 2012 quy định: đoàn viên công đoàn có quyền gì trong các nội dung sau đây?

- A. Yêu cầu công đoàn đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng khi bị xâm phạm
- B. Được công đoàn tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý miễn phí pháp luật về lao động, công đoàn; đề xuất với công đoàn kiến nghị cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp về việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật đối với người lao động
- C. Được công đoàn trợ cấp khi người sử dụng lao động chấm dứt hợp đồng lao động
- D. Chỉ có A và B là đúng

Câu 10. Luật Công đoàn quy định: đoàn viên công đoàn có trách nhiệm như thế nào?

- A. Chấp hành và thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết của Công đoàn; tham gia các hoạt động công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh
- B. Học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp; rèn luyện phẩm chất giai cấp công nhân; sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật
- C. Đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, lao động có hiệu quả và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và tổ chức công đoàn
- D. Cả 3 đáp án trên

Câu 11. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: mối quan hệ giữa Công đoàn với Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp khi thực hiện chức năng, quyền, trách nhiệm của các bên là?

- A. Là quan hệ hiệp thương thống nhất
- B. Là quan hệ hợp tác, phối hợp
- C. Là lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn
- D. Là quan hệ trao đổi công việc

Câu 12. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: cán bộ công đoàn không chuyên trách sử dụng thời gian theo quy định của pháp luật để làm công tác công đoàn có được đơn vị sử dụng lao động trả lương hay không?

- A. Không được trả lương.
- B. Có được trả lương.
- C. Trả một phần lương
- D. Tùy thuộc 2 bên thỏa thuận.

Câu 13. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: cán bộ công đoàn không chuyên trách là Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn cơ sở được sử dụng bao nhiêu giờ làm việc trong một tháng để làm công tác công đoàn mà vẫn được đơn vị sử dụng lao động trả lương?

- A. 12 giờ
- B. 24 giờ
- C. 36 giờ
- D. 40 giờ

Câu 14. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: Cán bộ công đoàn không chuyên trách là Ủy viên Ban Chấp hành công đoàn cơ sở được sử dụng bao nhiêu giờ làm việc trong 01 tháng để làm công tác công đoàn và được đơn vị sử dụng lao động trả lương?

- A. 12 giờ
- B. 24 giờ
- C. 36 giờ
- D. 40 giờ

Câu 15. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: đơn vị nào trả lương cho cán bộ công đoàn không chuyên trách?

- A. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
- B. Liên đoàn Lao động tỉnh
- C. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở
- D. Đơn vị sử dụng lao động

Câu 16. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: tổ chức, doanh nghiệp có trách nhiệm bố trí nơi làm việc và tạo điều kiện về phương tiện làm việc cần thiết cho công đoàn cùng cấp hoạt động hay không?

- A. Có
- B. Do Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở bố trí
- C. Do công đoàn tự bố trí
- D. Do hai bên thỏa thuận

Câu 17. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: cán bộ công đoàn không chuyên trách khi nghỉ làm việc trong những ngày tham dự cuộc họp, tập huấn do công đoàn cấp trên triệu tập thì có được đơn vị sử dụng lao động chi trả lương trong những ngày nghỉ này hay không?

- A. Được Công đoàn cấp trên triệu tập chi trả
- B. Được chi trả
- C. Được chi trả một phần
- D. Do hai bên thỏa thuận

Câu 18. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: cán bộ công đoàn không chuyên trách tham dự cuộc họp, tập huấn do công đoàn cấp trên triệu tập thì chi phí đi lại, ăn ở và sinh hoạt trong những ngày tham dự cuộc họp, tập huấn do đơn vị nào chi trả?

- A. Công đoàn cơ sở chi trả
- B. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chi trả
- C. Liên đoàn Lao động tỉnh chi trả
- D. Do cấp công đoàn triệu tập chi trả

Câu 19. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: trường hợp hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hết hạn mà người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách đang trong nhiệm kỳ thì được xử lý như thế nào?

- A. Được gia hạn hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc đến hết nhiệm kỳ
- B. Do người lao động là cán bộ công đoàn cơ sở thương lượng với người sử dụng lao động
- C. Người sử dụng lao động được chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc theo giao kết đã ký trong hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc
- D. Cả 3 đáp án trên

Câu 20. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: đơn vị sử dụng lao động có được đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc, sa thải, buộc thôi việc hoặc chuyển công tác đối với cán bộ công đoàn không chuyên trách?

- A. Không được nếu không có ý kiến thỏa thuận bằng văn bản của Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc Ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở
- B. Không được nếu không có ý kiến thỏa thuận bằng văn bản của người đại diện pháp luật, người giám hộ của người lao động dưới 18 tuổi
- C. Đơn vị sử dụng lao động có quyền để đảm bảo hoạt động sản xuất, kinh doanh của mình.
- d. Câu B và C đúng

Câu 21. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: trường hợp người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách bị đơn vị sử dụng lao động chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc, buộc thôi việc hoặc sa thải trái pháp luật thì xử lý như thế nào?

- A. Công đoàn có trách nhiệm yêu cầu cơ quan nhà nước có thẩm quyền can thiệp
- B. Nếu được ủy quyền thì Công đoàn đại diện khởi kiện tại Tòa án để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho cán bộ công đoàn
- C. Hỗ trợ tìm việc làm mới và trợ cấp trong thời gian gián đoạn việc làm theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
- D. Cả 3 đáp án trên

Câu 22. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: tài chính công đoàn bao gồm những nguồn thu nào sau đây ?

- A. Đoàn phí công đoàn, kinh phí công đoàn
- B. Đoàn phí công đoàn, kinh phí công đoàn, ngân sách nhà nước cấp hỗ trợ, nguồn thu của doanh nghiệp, nguồn thu khác
- C. Đoàn phí công đoàn, kinh phí công đoàn; nguồn thu khác
- D. Đoàn phí công đoàn, kinh phí công đoàn, ngân sách nhà nước cấp hỗ trợ, nguồn thu khác.

Câu 23. Theo Luật Công đoàn năm 2012 quy định: kinh phí công đoàn do cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đóng bằng bao nhiêu % quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động?

- A. 1%
- B. 2%
- C. 3%
- D. 4%

Câu 24. Theo Luật Công đoàn năm 2012 quy định: đoàn phí công đoàn do do đoàn viên đóng tiền theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam như thế nào?

- A. Đoàn phí công đoàn do đoàn viên đóng hằng quý, bằng một phần trăm (1%) tiền lương của mỗi tháng
- B. Đoàn phí công đoàn do đoàn viên đóng hằng tháng, bằng hai phần trăm (2%) tiền lương
- C. Đoàn phí công đoàn do đoàn viên đóng hằng tháng, bằng một phần trăm (1%) tiền lương
- D. Đoàn phí công đoàn do đoàn viên đóng hằng quý, bằng một phần trăm (1%) quỹ tiền lương

Câu 25. Theo Luật Công đoàn năm 2012 quy định: Tài chính công đoàn được sử dụng cho hoạt động thực hiện quyền, trách nhiệm của Công đoàn và duy trì hoạt động của hệ thống công đoàn, bao gồm các nhiệm vụ nào sau đây?

- A. Thăm hỏi, trợ cấp cho đoàn viên công đoàn và người lao động khi ốm đau, thai sản, hoạn nạn, khó khăn; tổ chức hoạt động chăm lo khác cho người lao động
- B. Động viên, khen thưởng người lao động, con của người lao động có thành tích trong học tập, công tác
- C. Trả lương cho cán bộ công đoàn chuyên trách, phụ cấp trách nhiệm cho cán bộ công đoàn không chuyên trách
- D. Cả 3 câu trên

Câu 26. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: khi phát sinh tranh chấp về quyền công đoàn giữa đoàn viên công đoàn, người lao động, tổ chức công đoàn với cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp thì thẩm quyền, trình tự, thủ tục giải quyết tranh chấp được thực hiện theo quy định nào sau đây?

- A. Tranh chấp thuộc phạm vi quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong quan hệ lao động thì thẩm quyền, trình tự, thủ tục giải quyết theo pháp luật về giải quyết tranh chấp lao động
- B. Tranh chấp thuộc phạm vi quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong các quan hệ khác thì thẩm quyền, trình tự, thủ tục giải quyết theo pháp luật tương ứng có liên quan
- C. Tranh chấp liên quan đến việc không thực hiện hoặc từ chối thực hiện trách nhiệm của đơn vị sử dụng lao động đối với Công đoàn thì công đoàn cơ sở hoặc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiến nghị cơ quan nhà nước có thẩm quyền giải quyết hoặc khởi kiện tại Tòa án theo quy định của pháp luật
- D. Bao gồm tất cả các đáp án trên

Câu 27. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: khi cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân có hành vi vi phạm quy định của Luật này và quy định khác của pháp luật có liên quan đến quyền công đoàn thì xử lý như thế nào?

- A. Tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử phạt vi phạm hành chính, bồi thường thiệt hại hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự theo quy định của pháp luật
- B. Tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử lý kỷ luật, xử phạt vi phạm hành chính, bồi thường thiệt hại hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự theo quy định của pháp luật
- C. Tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử lý kỷ luật, xử phạt vi phạm hành chính, bồi thường thiệt hại, bồi thường tổn thất về tinh thần hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự theo quy định của pháp luật
- D. Tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử lý, xử phạt vi phạm hành chính, bồi thường thiệt hại hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự theo quy định của pháp luật

Câu 28: Điều nào sau đây trong Hiến pháp năm 2013 quy định riêng về tổ chức và hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam?

- A. Điều 4
- B. Điều 6
- C. Điều 10
- D. Điều 20

Câu 29. Luật Công đoàn năm 2012 quy định: công đoàn cơ sở được hiểu như thế nào?

- A. Là tổ chức cơ sở của Công đoàn, tập hợp đoàn viên công đoàn trong một hoặc một số đơn vị được công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở công nhận theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam
- B. Là tổ chức cơ sở của Công đoàn, tập hợp từ 05 đoàn viên công đoàn trong một hoặc một số cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, được công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở công nhận theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam
- C. Là tổ chức cơ sở của Công đoàn, tập hợp từ 05 lao động trong một hoặc một số cơ quan, doanh nghiệp, được công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở công nhận theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam
- B. Là tổ chức cơ sở của Công đoàn, tập hợp đoàn viên công đoàn trong một hoặc một số cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, được công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở công nhận theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam

Câu 30. Tên bài hát truyền thống của Công đoàn Việt Nam hiện nay là?

- A. Công đoàn ca
- B. Hãy hát lên bài ca công đoàn
- C. Bài ca công đoàn
- D. Bài ca người lao động

-----★-----