

Số: 9 /KH-LĐLĐ

Tp. Thủ Đức, ngày 16 tháng 3 năm 2022

**KẾ HOẠCH**  
**tổ chức đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở theo “Cụm thi đua”**  
**giai đoạn 2022 - 2023**

Căn cứ Hướng dẫn số 1295/HD-TLĐ ngày 14 tháng 8 năm 2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cấp trên cơ sở và Hướng dẫn số 1294/HD-TLĐ ngày 14 tháng 8 năm 2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở;

Căn cứ Quyết định số 147/QĐ-LĐLĐ ngày 31 tháng 5 năm 2021 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng trong tổ chức Công đoàn thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh (sửa đổi, bổ sung);

Để tiếp tục thực hiện có hiệu quả các phong trào công nhân viên chức - lao động và hoạt động công đoàn trên địa bàn thành phố, tiến tới đại hội Công đoàn thành phố Thủ Đức lần thứ I và đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xây dựng kế hoạch tổ chức đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở theo “Cụm thi đua” giai đoạn 2020 - 2023, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích:**

- Tăng cường công tác trao đổi, học tập kinh nghiệm lẫn nhau trong tổ chức thực hiện các phong trào công nhân viên chức - lao động và hoạt động công đoàn trên địa bàn Thành phố, từ đó cùng nhau đề ra các giải pháp hữu hiệu để phấn đấu xây dựng công đoàn cơ sở (CĐCS) ngày càng phát triển và đạt chất lượng; góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam ngày càng vững mạnh, xứng đáng là lực lượng tiên phong đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Kịp thời biểu dương, nhân rộng các nhân tố mới, mô hình mới, gương điển hình tiên tiến trong hoạt động công đoàn, tiến tới đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng, chú trọng khen thưởng thành tích chuyên đề, đột xuất lực lượng đoàn viên, công nhân viên chức - lao động (CNVC-LĐ) góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn Thành phố.

**2. Yêu cầu:**

- Các đơn vị trong Cụm thi đua triển khai thực hiện các nội dung thi đua với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với thực tế và yêu cầu nhiệm vụ của mỗi đơn vị, cụ thể hóa các nội dung thi đua thành mục tiêu, chương trình hành động,

đề ra các biện pháp tổ chức thực hiện tại cơ sở đảm bảo cho hoạt động công đoàn trên địa bàn ngày càng hiệu quả.

- Tổ chức các hoạt động của Cụm thi đua phải đảm bảo thiết thực, hiệu quả, an toàn và tiết kiệm.

## **II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM CỦA CỤM THI ĐUA**

1. Trao đổi kinh nghiệm trong triển khai thực hiện các mô hình hay, phong trào tiêu biểu trong phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn giữa các thành viên trong Cụm; công tác thi đua, khen thưởng; công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến của các đơn vị.

2. Xây dựng chương trình hoạt động của năm phù hợp đặc thù của từng loại hình Cụm thi đua, đồng thời ban hành hướng dẫn, bảng chấm điểm công tác thi đua, khen thưởng đến các thành viên, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động ở mỗi CĐCS.

3. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, sinh hoạt chính trị, hội thảo, tọa đàm chuyên đề, giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao,.. góp phần nâng cao chất lượng đời sống văn hóa, tinh thần cho CNVC-LĐ trong Cụm.

4. Tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng hàng năm; bình xét, suy tôn đơn vị dẫn đầu phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn, đề xuất các danh hiệu thi đua cho tập thể, cá nhân tiêu biểu, điển hình trong Cụm đề nghị công đoàn cấp trên tặng thưởng; đồng thời tổ chức ký kết giao ước thi đua cho năm tiếp theo.

5. Thực hiện chế độ thông tin báo cáo định kỳ (6 tháng, năm) về kết quả tổ chức các phong trào thi đua, khen thưởng và báo cáo về công đoàn cấp trên.

## **III. NGUYÊN TẮC CƠ CẤU VÀ SỐ LƯỢNG CỤM THI ĐUA**

### **1. Nguyên tắc cơ cấu Cụm thi đua:**

- Cụm thi đua gồm các đơn vị có đặc điểm tương đồng về chức năng, nhiệm vụ, nhóm ngành nghề,... do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức xem xét, sắp xếp về tổ chức và cơ cấu hoạt động. Đối với khu vực sản xuất kinh doanh, phân bố Cụm thi đua theo tỷ lệ đoàn viên và người lao động đảm bảo theo quy mô hoạt động của các doanh nghiệp. Danh sách chi tiết các thành viên của từng Cụm thi đua được điều chỉnh theo thông báo từng năm và đảm bảo theo biến động số lượng CĐCS trực thuộc ở mỗi năm.

- Cụm thi đua có Trưởng Cụm, Phó Cụm do các đơn vị trong Cụm thi đua lựa chọn, giới thiệu luân phiên trong dịp tổng kết năm; Đối với các Cụm mới thành lập, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố sẽ trực tiếp chỉ định đơn vị là Trưởng Cụm, Phó Cụm để điều hành hoạt động của Cụm; Trưởng Cụm, Phó Cụm có quyền và trách nhiệm tổ chức các hoạt động của Cụm thi đua ngay sau khi được phân công.

- Mỗi Cụm thi đua sẽ chịu sự hướng dẫn, chỉ đạo trực tiếp từ các đồng chí trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố.

### **2. Số lượng Cụm thi đua:**

Căn cứ số lượng CĐCS trực thuộc, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố thống nhất chia **15** Cụm thi đua thuộc **02** Khối công đoàn cơ sở, cụ thể:

**a. Cụm thi đua khối Nhà nước:** gồm 7 Cụm

- **Cụm thi đua số 1:** Cơ quan Đảng, đoàn thể, Hành chính Thành phố, đơn vị sự nghiệp.
- **Cụm thi đua số 2:** Cơ quan Ủy ban nhân dân Phường.
- **Cụm thi đua số 3:** Trường Mầm non công lập.
- **Cụm thi đua số 4:** Trường Tiểu học.
- **Cụm thi đua số 5:** Trường Trung học cơ sở.
- **Cụm thi đua số 6:** Trường nghề, giáo dục thường xuyên, bồi dưỡng giao dục.
- **Cụm thi đua số 8:** Doanh nghiệp Nhà nước.

**b. Cụm thi đua khối ngoài Nhà nước:** gồm 8 Cụm:

- **Cụm thi đua số 7:** Trường Mầm non ngoài công lập.
- **Cụm thi đua số 9:** Doanh nghiệp từ dưới 50 lao động.
- **Cụm thi đua số 10:** Doanh nghiệp trên 50 - 100 lao động.
- **Cụm thi đua số 11:** Doanh nghiệp trên 100 - 300 lao động.
- **Cụm thi đua số 12:** Doanh nghiệp trên 300 - 500 lao động.
- **Cụm thi đua số 13:** Doanh nghiệp trên 500 lao động trở lên.
- **Cụm thi đua số 14:** Hợp tác xã.
- **Cụm thi đua số 15:** Nghiệp đoàn.

**3. Tổ chức, bình xét thi đua:**

Căn cứ kết quả tổ chức hoạt động hàng năm, các Cụm thi đua phải tổ chức họp đánh giá tình hình thực hiện chương trình, chỉ tiêu nhiệm vụ của Cụm và báo cáo kết quả bình xét, đánh giá thi đua về Liên đoàn Lao động thành phố, cụ thể:

- *Đối với các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập và ngoài công lập (trừ công đoàn Trường bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm sát) tổ chức hoạt động đánh giá thi đua theo chu kỳ năm học: trước ngày 31/5 hàng năm.*

- *Đối với các đơn vị còn lại: trước ngày 15/10 hàng năm.*

Hồ sơ, quy trình đánh giá thi đua Cụm (văn bản Hướng dẫn đính kèm).

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Liên đoàn Lao động Thành phố:**

*a. Bộ phận Chính sách pháp luật:*

- Là Bộ phận thường trực tham mưu kế hoạch, văn bản hướng dẫn tổ chức thực hiện công tác đánh giá, phân loại CĐCS theo Cụm thi đua.
- Phối hợp Bộ phận Tổ chức phân bổ số lượng thành viên các Cụm thi đua theo từng loại hình.
- Theo dõi, hướng dẫn các CĐCS tổ chức thực hiện có hiệu quả mô hình Cụm thi đua.

- Tham mưu khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu trong hoạt động công đoàn do Cụm thi đua đề xuất.

*b. Bộ phận Tổ chức:*

- Tăng cường công tác củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS, đặc biệt các CĐCS ở doanh nghiệp có từ 10 lao động trở lên.

- Phối hợp Bộ phận Chính sách pháp luật trong việc hướng dẫn, theo dõi hoạt động của các Cụm thi đua.

- Căn cứ tình hình biến động CĐCS hàng năm, chịu trách nhiệm chính trong việc tham mưu phân bổ số lượng và thành viên cho các Cụm thi đua, cơ cấu các Cụm thi đua theo từng năm.

- Phân công các đồng chí trong Ban Thường vụ phụ trách theo dõi, đánh giá tình hình hoạt động của các Cụm thi đua.

- Chịu trách nhiệm chính trong công tác phân loại, đánh giá chất lượng hoạt động của các Cụm thi đua.

*c. Bộ phận Tài chính:*

- Tham mưu văn bản hướng dẫn các nội dung liên quan công tác tài chính cho các Cụm thi đua tổ chức thực hiện có hiệu quả các chương trình, kế hoạch hoạt động do Cụm thi đua đề xuất.

*d. Ủy ban kiểm tra:*

- Phối hợp Bộ phận Văn phòng tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố xử lý các tập thể, cá nhân có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các Nghị quyết, chương trình hoạt động của công đoàn các cấp.

- Kịp thời giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của tổ chức công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật.

*e. Bộ phận Văn phòng:*

- Đôn đốc, tổng hợp báo cáo tình hình hoạt động của các Cụm thi đua theo định kỳ 6 tháng, năm.

- Phối hợp Ủy ban kiểm tra công đoàn thành phố tổ chức kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với các thành viên trong Cụm thi đua.

*e. Nhiệm vụ chung các bộ phận chuyên đề:*

- Hướng dẫn các Cụm thi đua tổ chức thực hiện có hiệu quả phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn theo tiêu chí, chương trình kế hoạch năm.

- Xây dựng thang điểm đánh giá thi đua đáp ứng theo từng loại hình Cụm thi đua, tạo điều kiện để các Cụm thi đua tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác thi đua, đánh giá, phân loại CĐCS đảm bảo theo Hướng dẫn số 1294/HD-TLĐ ngày 14 tháng 8 năm 2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

## 2. Công đoàn cơ sở trực thuộc:

- Căn cứ thông báo phân chia Cụm thi đua, chủ động phối hợp với các thành viên trong Cụm tổ chức xây dựng quy chế, chương trình hoạt động đảm bảo theo đặc thù của từng loại hình.

- Chủ động tham mưu, đề xuất các hoạt động chung cho Cụm để nâng cao hiệu quả tổ chức các phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn tại cơ sở, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng phát triển lớn mạnh.

- Phối hợp với các thành viên trong cụm thực hiện có hiệu quả các chương trình kế hoạch, chỉ tiêu Cụm đề ra.

- Chấp hành tốt sự phân công của Cụm trưởng, Cụm phó về các hoạt động, phong trào thi đua do Cụm thống nhất đề ra.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở theo “Cụm thi đua” giai đoạn 2022 - 2023; đề nghị các CĐCS trực thuộc nghiên cứu, triển khai và thực hiện đảm bảo nội dung đã đề ra. Các vấn đề cần trao đổi, đề nghị liên hệ đồng chí **Nguyễn Thị Tuyền**, điện thoại **0919.278.538** để phối hợp thực hiện.

### Nơi nhận:

- TT-Ban CSPL LĐLĐ Tp.HCM;
- TT TU Tp.Thủ Đức;
- BDV TU Tp.Thủ Đức;
- Cấp ủy, Thủ trưởng CĐCS trực thuộc;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**  
**CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thị Hồng Nhung**