

Số: 50 /LĐLĐ

V/v tiếp tục phát động phong trào thi đua
"Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm An toàn
vệ sinh lao động" năm 2022.

TP. Thủ Đức, ngày 9 tháng 3 năm 2022

Kính gửi: Ban chấp hành công đoàn cơ sở.

Căn cứ Hướng dẫn số 64/ HD-TLĐ ngày 10 tháng 01 năm 2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn khen thưởng thi đua chuyên đề "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" của tổ chức công đoàn.

Căn cứ Công văn số 99/LĐLĐ ngày 22 tháng 2 năm 2022 của Ban Chính sách pháp luật Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Thủ Đức đề nghị các đơn vị Công đoàn cơ sở thực hiện một số nội dung như sau:

1. Tiếp tục thực hiện Tiếp tục thực hiện phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" năm 2022:

- Tiếp tục thực hiện phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" năm 2022 đến các công đoàn cơ sở trực thuộc. Thực hiện "Môi trường xanh" nơi công việc, khuôn viên giải trí, góc thư giãn... Tạo mảng xanh tại cơ quan đơn vị, công sở như; trồng hoa, cây kiểng, tạo tiểu cảnh có chủ đề, trồng rau sạch

- Công đoàn cơ sở phối hợp cùng người sử dụng lao động tổ chức các phong trào thi đua về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ); phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động, bảo vệ môi trường, thực hiện tăng trưởng xanh và thích ứng với biến đổi khí hậu.

2. Về hồ sơ khen thưởng:

Nhằm động viên khen thưởng kịp thời các tập thể và cá nhân, trên cơ sở sơ kết, đánh giá thành tích trong phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" năm 2021, Liên đoàn Lao động Thành phố Thủ Đức đề nghị Công đoàn cơ sở đánh giá tổng kết thành tích hoạt động, kết quả thi đua về thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động từ đó đề xuất khen thưởng gửi danh sách đề nghị khen thưởng về Liên đoàn Lao động Thành phố Thủ Đức (thông qua bộ phận Chính sách Pháp luật) số 17 Lê Quý Đôn, phường Bình Thọ, thành phố Thủ Đức, **chậm nhất ngày 15/3/2022** (kèm báo cáo thành tích và bảng chấm điểm phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động").

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các đơn vị liên hệ đ/c Nguyễn Thị Tuyền, số điện thoại 0919.278.538 để được hướng dẫn thực hiện.

Nơi nhận :

- Như trên;
- Lưu: VP, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Ngọc Hương

Mẫu số 1

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TP. THỦ ĐỨC
CĐCS

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày.... tháng.... năm ...

TỜ TRÌNH

V/v khen thưởng thi đua chuyên đề
“Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”
năm

**Kính gửi: - Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Thủ Đức;
- Ban Chính sách Pháp luật LĐLĐ Thành phố Thủ Đức.**

- Căn cứ hướng dẫn số 64/ HD-TLĐ ngày 10 tháng 01 năm 2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn khen thưởng thi đua chuyên đề “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” của tổ chức công đoàn.

- Căn cứ hướng dẫn của Liên đoàn Lao động thành phố Thủ Đức về công tác khen thưởng thi đua chuyên đề “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”

- Ban chấp hành công đoàn Công ty..... đã đánh giá tổng kết thành tích hoạt động , kết quả thi đua về thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động của đơn vị (cơ sở, trên cơ sở) năm như sau:

- 1- Về hoạt động và xây dựng tổ chức Công đoàn
- 2- Về thực hiện phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”

Với những thành tích trên, Ban chấp hành công đoàn Công ty..... đề xuất Liên đoàn Lao động Thành phố Thủ Đức xét khen thưởng thành tích cho các tập thể và cá nhân sau:

1. Tặng Cờ thi đua chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” năm..... cho
2. Tặng Bằng khen chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” năm.....cho.....tập thể, cá nhân

(có danh sách kèm)

Ban chấp hành công đoàn Công ty..... đảm bảo thành tích của các tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng là đúng thực tế.

Kính trình Ban thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Thủ Đức xem xét và quyết định.

Hồ sơ kèm theo tờ trình gồm có:

- Danh sách các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng và tóm tắt thành tích các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.
- Báo cáo thành tích của các tập thể đề nghị tặng Cờ, Bằng khen.
- Biên bản chấm điểm kiểm tra.

TM. BAN CHẤP HÀNH

Mẫu số 2

DANH SÁCH TẬP THỂ, CÁ NHÂN
ĐỀ NGHỊ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ KHEN THƯỞNG
CHUYÊN ĐỀ “XANH – SẠCH – ĐẸP, ĐẢM BẢO ATVSLĐ” NĂM
(Kèm theo tờ trình số/ ngày .../.../20....)

I. Cờ thi đua:

1.

2.

II. Bằng khen:

A. Tập thể:

1.

2.

B. Cá nhân:

1.

2.

Lưu ý: ghi rõ ràng, không viết tắt, chỉ ghi chức vụ Công đoàn và chuyên môn cao nhất.

Mẫu số 3

**DANH SÁCH VÀ TÓM TẮT THÀNH TÍCH CỦA TẬP THỂ, CÁ NHÂN
ĐỀ NGHỊ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
KHEN THƯỞNG THI ĐUA CHUYÊN ĐỀ “XANH - SẠCH - ĐẸP,
BẢO ĐẢM ATVSŁĐ”**

(Kèm theo tờ trình số/ ngày .../.../20....)

I. Tập thể:

TT	Tên đơn vị	CĐ cấp trên quản lý trực tiếp	Tóm tắt thành tích <i>(Chỉ ghi những thành tích tiêu biểu, ghi rõ các danh hiệu và hình thức khen thưởng về ATVSŁĐ đã được nhận trong 02 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng)</i>	Hình thức đề nghị khen thưởng

II. Cá nhân:

TT	Họ và tên, năm sinh	Chức vụ, đơn vị công tác	Tóm tắt thành tích <i>(Chỉ ghi những thành tích tiêu biểu; một số sáng kiến tiêu biểu; ghi rõ các danh hiệu và hình thức khen thưởng về ATVSŁĐ đã được nhận trong 02 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng)</i>	Hình thức đề nghị khen thưởng

TM. BAN CHẤP HÀNH

Mẫu số 4

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TP THỦ ĐỨC
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày.... tháng.... năm ...

BÁO CÁO THÀNH TÍCH TẬP THỂ

**Đề nghị Liên đoàn Lao động Thành phố Thủ Đức tặng giấy khen
phong trào thi đua chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”
Năm**

A/ Đặc điểm, tình hình:

- Tên đơn vị:
- Tổng số đoàn viên công đoàn/ Tổng số CNVCLĐ
- Những đặc điểm của đơn vị:

B/ Những thành tích xuất sắc chủ yếu:

1. Tổ chức bộ máy làm công tác an toàn vệ sinh lao động tại đơn vị:

- Tổ chức bộ máy và phân công cán bộ theo dõi công tác ATVSLĐ, bộ phận y tế (hoặc trang bị y tế thiết yếu tại nơi làm việc), bộ phận chỉ đạo, thực hiện công tác ATVSLĐ đối với đơn vị hành chính sự nghiệp.

- Phân cấp trách nhiệm về an toàn vệ sinh lao động trong đơn vị.

- Tổ chức và hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên (tổng số ATVSV, phụ cấp ATVSV)

2. Lập và thực hiện kế hoạch ATVSLĐ ở cơ sở lao động, hoặc chương trình công tác ATVSLĐ đối với đơn vị HCSN.

3. Thực hiện các tiêu chuẩn, quy trình, quy phạm, biện pháp làm việc an toàn, chế độ chính sách ATVSLĐ:

- Thực hiện và xây dựng nội quy lao động, quy trình, quy phạm làm việc an toàn, phòng chống cháy nổ.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, huấn luyện về ATVSLĐ.

- Đăng ký, kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

- Thực hiện các chính sách chế độ ATVSLĐ (trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân, khám sức khoẻ định kỳ, bồi dưỡng bằng hiện vật, thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, chế độ đối với lao động nữ, lao động vị thành niên...).

- Tự kiểm tra về ATVSLĐ, giải quyết các kiến nghị của công nhân lao động về ATVSLĐ.

- Thực hiện thống kê, báo cáo tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; sơ tổng kết, báo cáo gửi lên cấp trên ...

4. Công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng đơn vị, NSDLĐ trong việc tổ chức phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động; xây dựng, thương lượng, ký kết và thực hiện thoả ước lao động tập thể hoặc đối thoại tại nơi làm việc hoặc nghị quyết Hội nghị CBCCVC, Hội nghị NLĐ có nội dung về ATVSLĐ, chất lượng bữa ăn giữa ca cho người lao động.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động Vì môi trường và ngày môi trường thế giới; tổ chức cho NLĐ tham gia các hoạt động bảo vệ môi trường, góp phần thực hiện Tăng trưởng xanh và thích ứng với biến đổi khí hậu.

5. Kết quả thực hiện phong trào phát huy sáng kiến và các công trình cải thiện điều kiện lao động, xây dựng quy chế khen thưởng về ATVSLĐ; xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc.

6. Đánh giá chung về kết quả hoạt động trong công tác ATVSLĐ:

- Về cải thiện điều kiện lao động.
- Về tình hình sức khoẻ NLĐ, TNLĐ và BNN.
- Điểm chấm thi đua về phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”.
- Đề nghị danh hiệu khen thưởng.

C/ Những thiếu sót tồn tại chủ yếu (nếu có).

D/ Các hình thức đã được khen thưởng (trong 02 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng)

1. Danh hiệu thi đua:

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của Quyết định công nhận danh hiệu thi đua; Cơ quan ban hành Quyết định

2. Hình thức khen thưởng:

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của Quyết định công nhận danh hiệu thi đua; Cơ quan ban hành Quyết định

XÁC NHẬN CỦA LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ
(ký tên và đóng dấu)

T.M BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH
(ký tên và đóng dấu)

Mẫu số 7

**BẢN CHẤM ĐIỂM THI ĐUA CHUYÊN ĐỀ
“XANH - SẠCH - ĐẸP, BẢO ĐẢM AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG” NĂM**
(Dành cho Công đoàn cơ sở sản xuất kinh doanh)

TT	NỘI DUNG	ĐIỂM tối đa	ĐIỂM chấm
	NỘI DUNG I Công đoàn cơ sở phối hợp tốt với NSDLĐ tổ chức phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, bảo vệ môi trường, thực hiện Tăng trưởng xanh và thích ứng với biến đổi khí hậu	40	
1.1	Xây dựng chương trình hoạch kế hoạch phối hợp tổ chức tốt phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”	5	
1.2	Tổ chức sơ, tổng kết đánh giá việc phối hợp thực hiện phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”	5	
1.3	Tổ chức tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ	5	
1.4	Tuyên truyền vận động tổ chức cho người lao động tham gia các hoạt động bảo vệ môi trường, góp phần thực hiện Tăng trưởng xanh và thích ứng với biến đổi khí hậu: - Tổ chức tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì Môi trường và Ngày Môi trường thế giới. - Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả điện, nước, nguyên vật liệu, năng lượng; thực hiện “Tiết kiệm – Tái chế - Tái sử dụng”. - Thu gom rác thải và phân loại rác tại nguồn; Xây dựng lối sống xanh, thân thiện với môi trường. - Tổ chức trồng, chăm sóc cây xanh, vườn hoa cây cảnh tạo cảnh quan môi trường tại nơi làm việc Xanh – sạch – Đẹp.	1 1 1,5 1,5	
1.5	Mạng lưới an toàn vệ sinh viên: - Có phối hợp thành lập mạng lưới - Có xây dựng quy chế hoạt động - Có tổ chức huấn luyện kỹ năng, phương pháp hoạt động - Có phụ cấp cho an toàn vệ sinh viên	1,5 1 1,5 1	
1.6	- Tuyên truyền, vận động NLD thực hiện tốt các quy định ATVSLĐ - Tổ chức cho NLD tham gia hoạt động cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc. - Tổ chức tự kiểm tra công tác ATVSLĐ - Thực hiện đầy đủ việc khai báo, điều tra, thống kê, báo cáo sự cố kỹ thuật nghiêm trọng, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.	3 2 2 1,5	
1.7	- Thực hiện tốt chế độ chính sách bảo hộ lao động, chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, đào tạo nghề và bố trí công việc phù hợp cho NLD bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.	1,5	
1.8	- Tổ chức thương lượng, ký kết và giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể có điều khoản có lợi về ATVSLĐ, bữa ăn ca cho NLD; Xây dựng và thực hiện Nghị quyết Hội nghị NLD bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. - Tổ chức đối thoại, giải quyết kịp thời các vấn đề về điều kiện làm việc, ATVSLĐ, chất lượng và an toàn thực phẩm bữa ăn giữa ca tại nơi làm việc	2,5 2,5	

NỘI DUNG II			
	Đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, chế độ chính sách bảo hộ lao động, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc	40	
2.1	- Thành lập Hội đồng ATVSLĐ, có phân định trách nhiệm về ATVSLĐ*. - Bố trí người làm công tác ATVSLĐ, người làm công tác y tế.	2 2	
2.2	- Xây dựng kế hoạch, nội quy, quy trình, biện pháp làm việc ATVSLĐ đầy đủ cho các máy, thiết bị, công việc.	4	
2.3	- Xây dựng kế hoạch xử lý sự cố, ứng cứu khẩn cấp tại nơi làm việc. - Tổ chức kiểm tra, đánh giá các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại tại nơi làm việc	1 3	
2.4	- Tổ chức đánh giá nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ*	3	
2.5	- Tổ chức huấn luyện ATVSLĐ đầy đủ, theo công việc, nhiệm vụ của NLD. - Có đầy đủ hồ sơ, sổ sách theo dõi, quản lý công tác huấn luyện ATVSLĐ	3 1	
2.6	- Máy, thiết bị, công trình, nhà xưởng, vật tư, hóa chất bảo đảm ATVSLĐ, được kiểm tra, kiểm định, bảo quản, bảo dưỡng tốt.	3	
2.7	- Có phương án, dụng cụ, trang thiết bị, phương tiện và đội phòng cháy chữa cháy tại chỗ	2	
2.8	- Thực hiện tốt công tác quan trắc môi trường lao động và thông báo công khai kết quả quan trắc tới NLD. - Thực hiện đầy đủ chế độ bồi dưỡng, phụ cấp độc hại cho NLD	3 1	
2.9	- Có hệ thống xử lý chất thải bảo đảm yêu cầu, tiêu chuẩn, quy chuẩn tương ứng	2	
2.10	- Thực hiện tốt việc khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho NLD	3	
2.11	- Trang bị đầy đủ, đúng chủng loại phương tiện bảo vệ cá nhân cho NLD	3	
2.12	Người lao động: - Chấp hành nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ; tuân thủ các giao kết về ATVSLĐ trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể. - Sử dụng và bảo quản các phương tiện bảo vệ cá nhân đã được trang cấp; các thiết bị bảo đảm ATVSLĐ	3 1	
	NỘI DUNG III Hiệu quả, kết quả	20	
3.1	Không có tai nạn lao động nặng, làm nhiều người bị thương (<i>cứ có mỗi vụ tai nạn lao động nặng hoặc làm từ 02 người bị thương trở lên thì trừ 3 điểm, nhưng cũng chỉ trừ tối đa 9 điểm</i>)	9	
3.2	Không tăng thêm số người có sức khỏe loại IV, V và bị mắc bệnh nghề nghiệp	3	
3.3	Môi trường lao động không có yếu tố vượt quá tiêu chuẩn cho phép	4	
3.4	Đơn vị, cơ sở, nhà xưởng phong quang, xanh, sạch, đẹp; điều kiện lao động được cải thiện; bữa ăn ca đảm bảo chất lượng và an toàn thực phẩm	4	
	TỔNG ĐIỂM	100	

Ghi chú:

Các tiêu chí đánh dấu (*) trong điểm 2.1 và điểm 2.4 áp dụng đối với các doanh nghiệp thuộc các ngành, nghề có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc phải thực hiện, nếu không thực hiện thì không được điểm; các doanh nghiệp thuộc các ngành nghề khác không bắt buộc thực hiện thì chấm điểm tối đa.

TM. BAN GIÁM ĐỐC

TM. BAN CHẤP HÀNH

(ký tên, đóng dấu)

(ký tên, đóng dấu)

(ký tên, đóng dấu)

(ký tên, đóng dấu)

Mẫu số 8

**BẢN CHẤM ĐIỂM THI ĐUA CHUYÊN ĐỀ
“XANH - SẠCH - ĐẸP, BẢO ĐẢM AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG” NĂM**
(Dành cho Công đoàn cơ sở khu vực sự nghiệp, y tế, trường học)

TT	NỘI DUNG	ĐIỂM tối đa	ĐIỂM chấm
	NỘI DUNG I		
	Công đoàn cơ sở phối hợp tốt với NSDLĐ, lãnh đạo đơn vị tổ chức phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, bảo vệ môi trường, thực hiện Tăng trưởng xanh và thích ứng với biến đổi khí hậu	40	
1.1	Xây dựng chương trình hoặc kế hoạch phối hợp tổ chức tốt phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”	5	
1.2	Tổ chức sơ, tổng kết đánh giá việc phối hợp thực hiện phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”	5	
1.3	Tổ chức tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ	5	
1.4	- Tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động thực hiện tốt các quy định ATVSLĐ. - Tổ chức cho người lao động tham gia hoạt động cải thiện điều kiện làm việc, sắp xếp gọn gàng nơi làm việc.	2 5	
1.5	Tuyên truyền, vận động, tổ chức cho người lao động tham gia các hoạt động bảo vệ môi trường, góp phần thực hiện Tăng trưởng xanh và thích ứng với biến đổi khí hậu: - Tổ chức tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì Môi trường và Ngày Môi trường thế giới. - Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả điện, nước, nguyên vật liệu, giấy, văn phòng phẩm, trang thiết bị làm việc; thực hiện “Tiết kiệm – Tái chế - Tái sử dụng”. - Thu gom rác thải và phân loại rác tại nguồn; Xây dựng lối sống xanh, thân thiện với môi trường. - Tổ chức trồng, chăm sóc cây xanh, vườn hoa cây cảnh tạo cảnh quan môi trường tại nơi làm việc Xanh – sạch – Đẹp.	1 2 2 2	
1.6	- Tổ chức tự kiểm tra công tác ATVSLĐ - Giám sát chất lượng và an toàn vệ sinh thực phẩm bữa ăn ca.	2 2	
1.7	- Xây dựng và thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức có nội dung về ATVSLĐ, điều kiện làm việc, chất lượng và an toàn thực phẩm bữa ăn tại nơi làm việc. - Tổ chức đối thoại, giải quyết kịp thời các vấn đề về ATVSLĐ, điều kiện làm việc, chất lượng và an toàn thực phẩm bữa ăn tại nơi làm việc	3 4	
	NỘI DUNG II		
	Đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, chế độ chính sách bảo hộ lao động, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc	40	
2.1	- Bố trí người làm công tác ATVSLĐ, người làm công tác y tế hoạt động có hiệu quả	4	
2.2	- Xây dựng kế hoạch, nội quy, quy trình, biện pháp làm việc ATVSLĐ đầy đủ cho các máy, thiết bị, công việc.	4	

2.3	- Tổ chức huấn luyện ATVSLĐ đầy đủ, phù hợp công việc, nhiệm vụ của NLD; đầy đủ hồ sơ, sổ sách theo dõi, quản lý công tác huấn luyện ATVSLĐ	4	
2.4	- Máy, thiết bị, công trình, nhà xưởng, vật tư, hóa chất bảo đảm ATVSLĐ, được kiểm tra, kiểm định, bảo quản, bảo dưỡng tốt	4	
2.5	- Có phương án, dụng cụ, trang thiết bị, phương tiện và đội phòng cháy chữa cháy tại chỗ	4	
2.6	- Thực hiện tốt công tác quan trắc môi trường và thông báo công khai kết quả quan trắc tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. - Thực hiện đầy đủ chế độ bồi dưỡng, phụ cấp độc hại cho NLD	3 1	
2.7	- Có hệ thống xử lý chất thải bảo đảm yêu cầu, tiêu chuẩn, quy chuẩn tương ứng	3	
2.8	- Thực hiện tốt việc khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động	5	
2.9	- Thực hiện tốt việc khai báo, điều tra, thống kê, báo cáo tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. - Thực hiện tốt chế độ chính sách bảo hộ lao động, chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, đào tạo nghề và bố trí công việc phù hợp cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.	2 2	
2.10	- Trang bị đầy đủ, đúng chủng loại phương tiện bảo vệ cá nhân cho NLD	3	
	NỘI DUNG III Hiệu quả, kết quả	20	
3.1	Không có tai nạn lao động nặng, làm nhiều người bị thương (<i>cứ có mỗi vụ tai nạn lao động nặng hoặc làm từ 02 người bị thương trở lên thì trừ 3 điểm, nhưng cũng chỉ trừ tối đa 9 điểm</i>)	9	
3.2	Không tăng thêm số người có sức khỏe loại IV, V và bị mắc bệnh nghề nghiệp	3	
3.3	Môi trường lao động không có yếu tố vượt quá tiêu chuẩn cho phép	4	
3.4	Đơn vị, cơ sở, nhà xưởng phong quang, xanh, sạch, đẹp; điều kiện lao động được cải thiện; bữa ăn ca đảm bảo chất lượng và an toàn thực phẩm	4	
	TỔNG ĐIỂM	100	

TM. LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ
(ký tên, đóng dấu)

TM.BCH CÔNG ĐOÀN
(ký tên, đóng dấu)