

Số: 15 /HD-LĐLĐ

Thành phố Thủ Đức, ngày 01 tháng 6 năm 2021

HƯỚNG DẪN

Đánh giá, xếp loại đoàn viên, tổ công đoàn, công đoàn cơ sở khối trường học

Thực hiện Hướng dẫn 1294/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc đánh giá, xếp loại chất lượng công đoàn cơ sở (CĐCS). Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) thành phố Thủ Đức hướng dẫn đánh giá, xếp loại đoàn viên, tổ công đoàn, CĐCS khối trường học cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Công tác đánh giá, xếp loại đoàn viên, chất lượng hoạt động của CĐCS, kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ công đoàn nhằm phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế các khuyết điểm, tiếp tục đổi mới nội dung hoạt động của các tổ công đoàn và CĐCS đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời điểm hiện nay, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh; làm cơ sở xét thi đua, khen thưởng để tôn vinh những CĐCS hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Các CĐCS nghiêm túc triển khai việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động theo năm học, công khai kết quả tới đoàn viên và cán bộ công đoàn.

Tiêu chí đánh giá phải tập trung vào thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của CĐCS theo quy định của Điều lệ Công đoàn, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đối tượng, căn cứ để đánh giá, xếp loại: Công đoàn cơ sở khối trường học, hoạt động tròn 01 năm học trở lên.

2. Nguyên tắc đánh giá, xếp loại

Đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Bảo đảm nguyên tắc tập trung, dân chủ, công khai, minh bạch, trung thực, khách quan, toàn diện, công bằng, phù hợp với đặc thù của loại hình CĐCS.

Công đoàn cơ sở tự đánh giá, chấm điểm và xếp loại, có tham khảo, tiếp thu ý kiến của đoàn viên, cán bộ công đoàn; LĐLĐ thành phố Thủ Đức trực tiếp thẩm định, đánh giá, quyết định xếp loại CĐCS.

3. Tiêu chuẩn đánh giá

- Tiêu chuẩn 1: Đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát.

- Tiêu chuẩn 2: Xây dựng tổ chức công đoàn.

- Tiêu chuẩn 3: Công tác tuyên truyền, phát triển đoàn viên, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng kết nạp và các hoạt động khác.

4. Phương pháp chấm điểm

- Thang điểm: Căn cứ mục đích, yêu cầu và nội dung tiêu chuẩn xây dựng công đoàn bộ phận, tổ công đoàn vững mạnh, thống nhất xây dựng thang điểm gồm 100 điểm, được phân bổ số điểm thành 06 bộ phận chuyên đề cụ thể như sau:

- + Công tác Chính sách pháp luật: tối đa 20 điểm;
- + Công tác Tổ chức: tối đa 20 điểm;
- + Công tác Tuyên giáo: tối đa 20 điểm;
- + Công tác Tài chính: tối đa 15 điểm;
- + Công tác Kiểm tra: tối đa 10 điểm;
- + Công tác Nữ công: tối đa 10 điểm.

- **Điểm thưởng:** 05 điểm (do LĐLĐ thành phố Thủ Đức chấm, CĐCS không tự chấm phần điểm này)

- **Cách chấm điểm:** Việc xác định thang điểm cho từng nội dung tiêu chuẩn theo nguyên tắc hoàn thành 100% yêu cầu của đánh giá thì đạt điểm tối đa. Căn cứ vào mức độ hoàn thành yêu cầu của nội dung đánh giá để xác định số điểm tương ứng.

III. XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CĐCS, TỔ CÔNG ĐOÀN:

Đánh giá theo 04 mức như sau:

3.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Được chọn từ các đơn vị xếp loại “hoàn thành tốt nhiệm vụ” với số lượng không quá 20% số đơn vị được xếp loại “hoàn thành tốt nhiệm vụ”, đồng thời có đủ các điều kiện sau:

- Có thỏa ước lao động tập thể (*đối với CĐCS đơn vị sự nghiệp ngoài công lập*); thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở;
- Không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật;
- Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan;
- Không có đoàn viên, cán bộ công chức, viên chức là cán bộ chủ chốt bị kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo trở lên.

Những CĐCS đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thuộc diện đơn vị được đề nghị khen thưởng theo quy chế khen thưởng của tổ chức công đoàn.

3.2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ: có tổng số điểm từ 80 điểm trở lên.

3.3. Hoàn thành nhiệm vụ: có tổng số điểm từ 50 điểm đến dưới 80 điểm.

3.4. Không hoàn thành nhiệm vụ: tổng số điểm dưới 50 điểm.

IV. ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CÁN BỘ, ĐOÀN VIÊN

1. Tiêu chuẩn đánh giá (10 điểm)

- Chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của trường học. Không có hành vi vi phạm pháp luật. (1,5 điểm)

- Thực hiện tốt việc triển khai và đăng ký thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Không bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên. (02 điểm)

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua, hoàn thành tốt nhiệm vụ công đoàn và nhiệm vụ chuyên môn khi được phân công. (2,5 điểm)

- Thực hiện các Nghị quyết của công đoàn, tham gia các hoạt động và sinh hoạt công đoàn, đóng đoàn phí đầy đủ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tuyên truyền phát triển đoàn viên, có ý thức xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. (1,5 điểm)

- Tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề; tham gia đầy đủ các buổi tuyên truyền, học tập các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của công đoàn. (01 điểm)

- Có tinh thần đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp. (1,5 điểm)

*** Đối với cán bộ công đoàn, ngoài các tiêu chuẩn trên còn phải đạt 04 tiêu chuẩn sau:**

- Năng động, sáng tạo, nhiệt tình tâm huyết với công tác công đoàn; luôn đổi mới nội dung, đa dạng các hình thức sinh hoạt công đoàn; nâng cao chất lượng tổ chức các hoạt động công đoàn. Có uy tín và được đoàn viên tin nhiệm.

- Kịp thời phản ánh trung thực và thực hiện chế độ thông tin 2 chiều giữa đoàn viên, người lao động với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở, giữa LĐLĐ thành phố Thủ Đức với Ban Giám hiệu nhà trường hoặc chủ trường.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của người cán bộ công đoàn; liên hệ chặt chẽ và lắng nghe, tôn trọng ý kiến của đoàn viên, người lao động. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn. Phát huy vai trò, chức năng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Công đoàn nơi đang sinh hoạt đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2. Xếp loại cán bộ, đoàn viên

Đánh giá theo 4 mức như sau:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: đạt từ 09 điểm trở lên.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: đạt từ 07 điểm đến dưới 09 điểm.

- Hoàn thành nhiệm vụ: đạt từ 05 điểm đến dưới 07 điểm.

- Không hoàn thành nhiệm vụ: đạt dưới 05 điểm.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với công đoàn cơ sở

Triển khai hướng dẫn công đoàn bộ phận, tổ công đoàn tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn bộ phận, tổ công đoàn.

Cuối năm, chỉ đạo các công đoàn bộ phận và tổ công đoàn tiến hành họp để bình xét, xếp loại cán bộ, đoàn viên và đánh giá hoạt động của công đoàn bộ phận, tổ công đoàn.

Tổ chức họp BCH, chấm điểm đánh giá hoạt động của CĐCS và gửi báo cáo kết quả bình xét và chấm điểm thi đua về LĐLĐ thành phố Thủ Đức trước ngày 30 tháng 6 hàng năm.

2. Đối với tổ công đoàn

Đối với đánh giá, xếp loại cán bộ và đoàn viên công đoàn: Từng cán bộ, đoàn viên tự đánh giá ưu điểm, khuyết điểm của bản thân và tự nhận danh hiệu thi đua trong năm học; tổ công đoàn tham gia đóng góp ý kiến; tổ công đoàn bình xét, xếp loại cá nhân bằng hình thức biểu quyết giơ tay.

Đối với đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động tổ công đoàn: tổ công đoàn tự chấm điểm hoạt động của mình theo tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại; lập biên bản, đề nghị CĐCS trường học xem xét, quyết định công nhận kết quả xếp loại và bình xét khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu (nếu có).

Trên đây là hướng dẫn đánh giá, xếp loại đoàn viên, tổ công đoàn và CĐCS khối trường học của LĐLĐ thành phố Thủ Đức./.

*Nơi nhận:

- LĐLĐ Tp.HCM (để b/c);
- BCH, BTV LĐLĐ TP.Thủ Đức;
- Các CĐCS trường học (để thực hiện);
- Lưu .

TM.BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Đình Cường